



## Международное экономическое право рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Международного и конституционного права**

Направление подготовки 40.04.01 - РФ, 530500 - КР Юриспруденция  
Магистерская программа "Международное право"

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **2 ЗЕТ**

Часов по учебному плану **72**  
в том числе:  
аудиторные занятия **24**  
самостоятельная работа **47,9**

Виды контроля в семестрах:  
зачеты с оценкой 2

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	2 (1,2)		Итого	
	15			
Неделя	15			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
Контактная работа в период теоретического обучения	0,1	0,1	0,1	0,1
В том числе инт.	4	4	4	4
В том числе электрон.	20		20	
Итого ауд.	24	24	24	24
Контактная работа	24,1	24,1	24,1	24,1
Сам. работа	47,9	47,9	47,9	47,9
Итого	72	72	72	72

Программу составил(и):

к.ю.н., доцент, Байгазиева Дамира Мамыткановна



Рецензент(ы):

д.ю.н., Зав. каф ТПП, профессор, Токтобаев Болот Токтомушевич



Рабочая программа дисциплины

**Международное экономическое право**

разработана в соответствии с ФГОС 3++:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (приказ Минобрнауки России от 25.11.2020 г. № 1451)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки 40.04.01 - РФ, 530500 - КР Юриспруденция

Магистерская программа "Международное право"

утвержденного учёным советом вуза от 23.06.2025 г. \_\_\_ протокол № 10 \_\_\_

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Международного и конституционного права**

Протокол от 26.06.2025 г. № 10

Срок действия программы: 2025-2027 уч.г.

Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.



---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель УМС  
\_\_\_\_\_ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры **Международного и конституционного права**

Протокол от \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель УМС  
\_\_\_\_\_ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры **Международного и конституционного права**

Протокол от \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель УМС  
\_\_\_\_\_ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры **Международного и конституционного права**

Протокол от \_\_\_\_\_ 2027 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

---

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель УМС  
\_\_\_\_\_ 2028 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2028-2029 учебном году на заседании кафедры **Международного и конституционного права**

Протокол от \_\_\_\_\_ 2028 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Сформировать представление о международном трудовом праве, как о полисистемном комплексе, включающем в себя два раздела: международного публичного трудового права и международного частного трудового права, имеющих внутренние особенности и взаимосвязи.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Международная защита прав человека
2.1.2	Теория международного права
2.1.3	Европейское право и право Европейского Союза
2.1.4	Право международных договоров
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Преддипломная практика

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-4: Способен оказывать квалифицированную юридическую помощь, профессионально осуществлять консультирование по вопросам международного права**

<b>Знать:</b>	
Уровень 1	- на должном уровне действующее законодательство и принципы международного права
<b>Уметь:</b>	
Уровень 1	- применять основные отраслевые понятия международного права для оценки фактов и обстоятельств окружающей действительности
<b>Владеть:</b>	
Уровень 1	- навыками квалифицированной подготовки и составления юридических документов в конкретных сферах юридической деятельности

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	- на должном уровне действующее законодательство и принципы международного права;
3.1.2	- на должном уровне требования по написанию заключений и проведению консультаций в юридической сфере;
3.1.3	- особенности правоотношений в сфере международного права;
3.1.4	- отраслевые особенности международного и европейского права.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	- применять основные отраслевые понятия международного права для оценки фактов и обстоятельств окружающей действительности;
3.2.2	- использовать различные методы анализа правоотношений, возникающих в сфере применения международного и европейского права;
3.2.3	- при выработке правовой позиции квалифицировать факты и обстоятельства в соответствии с нормами и принципами международного и европейского права.
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	- навыками квалифицированной подготовки и составления юридических документов в конкретных сферах юридической деятельности;
3.3.2	- навыками ведения процесса выработки правовой позиции в соответствии с требованиями международного и европейского права;
3.3.3	- навыками разработки правовых позиции и рекомендаций по организации правового консультирования на основании толкования;
3.3.4	- нормативных правовых актов международного и европейского права;
3.3.5	- приемами анализа практических случаев в специализированной сфере защиты прав и интересов с учетом возможностей европейского и международного судопроизводства;
3.3.6	- навыками по разрешению правовых проблем и коллизий в сфере международного и европейского права;

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)								
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Пр. подг.	Примечание
	<b>Раздел 1. Общая характеристика международного трудового права</b>							
1.1	Общая характеристика международного трудового права /Лек/	2	2	ПК-4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.3 Л2.4			
1.2	Общая характеристика международного трудового права /Пр/	2	4	ПК-4	Л1.1 Л1.2 Л1.4Л2.1 Л2.5	2		
1.3	История международного трудового права /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.2 Л1.4Л2.1 Л2.5 Л2.6			
1.4	Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.5			
1.5	Средства международно-правового регулирования труда /Лек/	2	2	ПК-4	Л1.2Л2.1 Л2.4 Л2.6			
1.6	Средства международно-правового регулирования труда /Пр/	2	2	ПК-4	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.6			
1.7	Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.3 Л1.4Л2.5 Л2.6			
1.8	Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав /Ср/	2	2	ПК-4	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.4 Л2.6			
1.9	Международная организация труда - специализированное учреждение ООН /Ср/	2	3,8	ПК-4	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.3 Л2.4 Л2.6			
1.10	Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения /Лек/	2	2	ПК-4	Л1.1 Л1.2 Л1.4Л2.2 Л2.3 Л2.6			
1.11	Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения /Пр/	2	4	ПК-4	Л1.1 Л1.4Л2.5 Л2.6			
1.12	Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.2 Л1.4Л2.1 Л2.5 Л2.6			
	<b>Раздел 2. Международно-правовое регулирование трудовой миграции</b>							
2.1	Свобода объединения в международном трудовом праве /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5			

2.2	Международно-правовое регулирование трудовой миграции /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.2 Л1.4Л2.1 Л2.4 Л2.6			
2.3	Европейское трудовое право /Пр/	2	6	ПК-4	Л1.4Л2.6	2		
2.4	Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.2 Л1.4Л2.1 Л2.5			
2.5	Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.5 Л2.6			
2.6	Международные стандарты занятости /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.5			
2.7	Труд в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах иностранных юридических лиц /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.5 Л2.6			
2.8	Нормотворческая деятельность МОТ /Ср/	2	4	ПК-4	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.5 Л2.6			
2.9	Текущий контроль /КрТО/	2	0,2	ПК-4				

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания

Вопросы к зачету:

- 1.Идея международно-правовой регламентации фабричного труда. Два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное «административное» регулирование.
- 2.Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда.
- 3.Правовое значение Филадельфийской декларации принципов Международной организации труда 1944 года.
- 4.Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.
- 5.Роль правотворческой деятельности международных организаций в создании и реформировании трудового и социального законодательства Российской Федерации на современном этапе.
- 6.Сотрудничество Российской Федерации с Международной организацией труда, Советом Европы, Содружеством Независимых Государств в сфере труда.
- 7.Субъекты и участники международно-правового регулирования труда.
- 8.Особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государства, международные межправительственные организации, международные неправительственные организации – международные объединения профсоюзов и работодателей).
- 9.Участие международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда.
- 10.Правовой статус международных объединений профсоюзов.
- 11.Правовой статус международных объединений предпринимателей.
- 12.Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация.
- 13.Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда.
- 14.Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации.
- 15.Международно-правовые стандарты в области труда и социального обеспечения.
- 16.Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры.
- 17.Международная организация труда - специализированное учреждение ООН.
- 18.Нормотворческая деятельность МОТ.
- 19.Контрольные процедуры Международной организации труда.
- 20.Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве.
- 21.Комплексный анализ существующих механизмов установления и обеспечения реализации международных трудовых стандартов на примере одного из четырех основных принципов Декларации МОТ 1998 года: свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.

22. Свобода ассоциации в международном трудовом праве.
23. Специальные процедуры МОТ по защите права на свободу объединения.
24. Международные стандарты занятости.
25. Международно-правовое сотрудничество государств в области установления безопасных условий труда.
26. Международно-правовые стандарты в области оплаты труда.
27. Международно-правовое сотрудничество по установлению рабочего времени и времени отдыха.
28. Международные стандарты разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров.
29. Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.
30. Международно-правовая характеристика Конвенции ООН 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.
31. Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы.
32. Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей.
33. Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза.
34. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области трудовой миграции: проблемы и перспективы.
35. Трудовое право ЕС и его институциональная основа.
36. Правовое регулирование передвижений самозанятых работников (Self-employed workers) в Европейском Союзе.
37. Правовое регулирование трудовых отношений в Европейском Союзе: Учредительные договоры и производное законодательство.
38. Гармонизация трудового законодательства государств-членов Европейского Союза.
39. Договорно-правовые средства координации политики занятости в Европейском Союзе.
40. Роль Суда Европейских Сообществ в обеспечении прав работников.
41. Сравнительный анализ правового регулирования социально-трудовых отношений в праве Европейского Союза и праве Содружества Независимых Государств.
42. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в социально-трудовой сфере.
43. Правовые основы формирования общего рынка труда СНГ.
44. Значение модельных рекомендательных актов межпарламентских учреждений в области труда и социального обеспечения: акты Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ и Парламентского Собрания Союза Беларуси и России.
45. Коллизионно-правовое регулирование международных трудовых отношений.
46. Общая характеристика двусторонних соглашений Российской Федерации в области трудовой миграции.
47. Проблемы обеспечения защиты прав российских граждан, работающих за рубежом.
48. Правовое регулирование труда российских граждан, работающих за границей.
49. Особенности правового воздействия на трудовые отношения лиц, работающих в коммерческих организациях с иностранными инвестициями.
50. Значение социальных стандартов в деятельности многонациональных предприятий.
51. Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий: международные кодексы поведения ОЭСР, МОТ.
52. Правовое значение кодексов поведения многонациональных предприятий.
53. Влияние международного трудового права на социальную ответственность многонациональных предприятий.
54. Правовая специфика труда в транснациональных корпорациях.
55. Правовая регламентация трудовых отношений международных гражданских служащих.
56. Международные соглашения о международной гражданской службе.
57. Внутриорганизационное регулирование труда международных гражданских служащих.
58. Порядок разрешения трудовых споров в рамках международной гражданской службы.
59. Общая характеристика правового положения иностранных трудящихся на территории Российской Федерации.
60. Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию: критический анализ.
61. Особенности правового положения иностранных трудящихся по международным соглашениям с участием Российской Федерации.

## **5.2. Темы курсовых работ (проектов)**

Данная дисциплина не предусматривает написание курсовых работ

## **5.3. Фонд оценочных средств**

Тематика рефератов:

1. Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда.
2. Правовое значение Филадельфийской декларации принципов Международной организации труда 1944 года. 3. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.
4. Роль правотворческой деятельности международных организаций в создании и реформировании трудового и социального законодательства Российской Федерации на современном этапе.
5. Сотрудничество Российской Федерации с Международной организацией труда, Советом Европы, Содружеством Независимых Государств в сфере труда.
6. Субъекты и участники международно-правового регулирования труда.
7. Особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государства, международные межправительственные организации, международные неправительственные организации – международные объединения профсоюзов и работодателей).
8. Участие международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда. 9. Правовой

- статус международных объединений профсоюзов.
10. Правовой статус международных объединений предпринимателей.
11. Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация.
12. Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда.
13. Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации. 14. Международно-правовые стандарты в области труда и социального обеспечения.
15. Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры.
16. Международная организация труда - специализированное учреждение ООН.
17. Нормотворческая деятельность МОТ.
18. Контрольные процедуры Международной организации труда.
19. Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве.
20. Комплексный анализ существующих механизмов установления и обеспечения реализации международных трудовых стандартов на примере одного из четырех основных принципов Декларации МОТ 1998 года: свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.
21. Свобода ассоциации в международном трудовом праве.
22. Специальные процедуры МОТ по защите права на свободу объединения. 23. Международные стандарты занятости.
24. Международно-правовое сотрудничество государств в области установления безопасных условий труда.
25. Международно-правовые стандарты в области оплаты труда.
26. Международно-правовое сотрудничество по установлению рабочего времени и времени отдыха.
27. Международные стандарты разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров.
28. Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.
29. Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы. 30. Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей.
31. Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза.
32. Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области трудовой миграции: проблемы и перспективы.
33. Трудовое право ЕС и его институциональная основа.
34. Правовое регулирование трудовых отношений в Европейском Союзе: Учредительные договоры и производное законодательство.
35. Гармонизация трудового законодательства государств-членов Европейского Союза. 36. Договорно-правовые средства координации политики занятости в Европейском Союзе. 37. Роль Суда Европейских Сообществ в обеспечении прав работников.
38. Сравнительный анализ правового регулирования социально-трудовых отношений в праве Европейского Союза и праве Содружества Независимых Государств.
39. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в социально-трудовой сфере.
40. Значение модельных рекомендательных актов межпарламентских учреждений в области труда и социального обеспечения: акты Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ и Парламентского Собрания Союза Беларуси и России.
41. Коллизионно-правовое регулирование международных трудовых отношений.
42. Общая характеристика двусторонних соглашений Российской Федерации в области трудовой миграции. 43. Проблемы обеспечения защиты прав российских граждан, работающих за рубежом.
44. Правовое регулирование труда российских граждан, работающих за границей. 45. Значение социальных стандартов в деятельности многонациональных предприятий.
46. Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий: международные кодексы поведения ОЭСР, МОТ.
47. Правовая специфика труда на многонациональных предприятиях.
48. Правовая регламентация трудовых отношений международных гражданских служащих. 49. Международные соглашения о международной гражданской службе.
50. Внутриорганизационное регулирование труда международных гражданских служащих. 51. Порядок разрешения трудовых споров в рамках международной гражданской службы.
52. Общая характеристика правового положения иностранных трудящихся на территории Российской Федерации.
53. Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию: критический анализ.
54. Особенности правового положения иностранных трудящихся по международным соглашениям с участием Российской Федерации.

#### 5.4. Перечень видов оценочных средств

Реферат;  
Доклад;  
устный опрос.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Тукубашева А.И.	Право международных договоров: учебно-методическое указание для магистрантов по направлению 40.04.01 - "Юриспруденция" ГОС КР, 030900.68 - "Юриспруденция" ГОС РФ, магистерская программа "Международное право"	Бишкек: Изд-во КРСУ 2015
Л1.2	Бриллиантова Н.А., Волкова О.Н., Гладков Н.Г., Киселев И.Я., Смирнов О.В., Снигирева И.О.	Трудовое право: Учебник	М.: Проспект 2011
Л1.3	Джумабекова Б.Н.	Международное право в схемах, определениях и таблицах (Часть общая): Курс лекций	Бишкек: Изд-во КРСУ 2016
Л1.4	Б.И Борубашов, А.М. Джумагулов, Б.Н. Джумабекова, Т.А. Нурматов, К.С. Романкулов, Н.С. Турсунбаева, А.И. Тукубашева, Ж.Ч. Тегизбекова	Международное право. Особенная часть: учебник	КРСУ 2018

### 6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Под ред. К.С. Раманкулова	Трудовое право Кыргызской Республики: современное состояние, проблемы правоприменения, опыт международно-правового регулирования труда: материалы научно-практической конференции (16 декабря 2010 г.)	2011: Нур-Ас 2011
Л2.2	Тукубашева А.И.	Право международных организаций: учебно-методическое указание для магистрантов по направлению 40.0401 - "Юриспруденция" ГОС КР 030900.68 - "Юриспруденция" ГОС РФ Магистерская программа "Международное право"	Бишкек: Изд-во КРСУ 2014
Л2.3	Тукубашева А.И.	Право международных договоров: учебно-методическое указание для магистрантов по направлению 40.04.01 - "Юриспруденция" ГОС КР, 030900.68 - "Юриспруденция" ГОС РФ, магистерская программа "Международное право"	Бишкек: Изд-во КРСУ 2015
Л2.4		Кыргыз Республикасынын Конституциясы	Бишкек: Кеңеш 2016
Л2.5	Дмитриева И.К., Куренной А.М.	Трудовое право России. Практикум: Учебное пособие	М.: Юстицинформ 2011
Л2.6	Под ред. К.С. Раманкулова	Трудовое право Кыргызской Республики: современное состояние, проблемы правоприменения, опыт международно-правового регулирования труда: Материалы научно-практической конференции (16 декабря 2010 г.)	2011: Нур-Ас, 2011

### 6.3. Перечень информационных и образовательных технологий

#### 6.3.1 Компетентностно-ориентированные образовательные технологии

6.3.1.1	В соответствии с требованиями к условиям реализации основных образовательных программ магистратуры на основе ФГОС ВПО при проведении занятий по дисциплине «Международное трудовое право» в учебном процессе применяются активные и интерактивные формы проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.
6.3.1.2	В освоении дисциплины используются следующие образовательные технологии:
6.3.1.3	- семинары в диалоговом режиме;
6.3.1.4	- дискуссии;
6.3.1.5	- коллоквиумы; деловые и ролевые игры;
6.3.1.6	- разбор результатов работы студенческих исследовательских групп;
6.3.1.7	- подготовка и написание письменных аналитических работ, рефератов, творческих эссе;
6.3.1.8	- чтение лекций с использованием доски и видеоматериалов;
6.3.1.9	- практические (семинарские) занятия для обсуждения, дискуссий и обмена мнениями;
6.3.1.10	- контрольные опросы (промежуточный контроль);
6.3.1.11	- консультации;

6.3.1.12	- работа с Интернет-ресурсами;
6.3.1.13	- тестирование по основным темам дисциплины (промежуточный контроль).
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем и программного обеспечения</b>	
6.3.2.1	Государственная публичная научно-техническая библиотека России: <a href="http://www.gpntb.ru/">http://www.gpntb.ru/</a>
6.3.2.2	Российская государственная библиотека: <a href="http://www.rsl.ru/">http://www.rsl.ru/</a>
6.3.2.3	Институт научной информации по общественным наукам РАН: <a href="http://www.inion.ru/">http://www.inion.ru/</a>
6.3.2.4	Научная библиотека МГУ им. М. В. Ломоносова: <a href="http://uwh.lib.msu.ru/">http://uwh.lib.msu.ru/</a>
6.3.2.5	Юридическая научная библиотека: <a href="http://www.lawlibrary.ru/">http://www.lawlibrary.ru/</a>
6.3.2.6	Российская национальная библиотека: <a href="http://www.nlr.ru/">http://www.nlr.ru/</a>
6.3.2.7	Библиотека Академии наук: <a href="http://www.csa.ru/BAN/">http://www.csa.ru/BAN/</a>
6.3.2.8	Библиотека Санкт-Петербургского университета: <a href="http://www.unilib.neva.ru/">http://www.unilib.neva.ru/</a>
6.3.2.9	Центральная городская универсальная библиотека им. В. Маяковского: <a href="http://www.pl.spb.ru/">http://www.pl.spb.ru/</a> <a href="http://www.yurclub.ru">www.yurclub.ru</a>
6.3.2.10	<a href="http://www.minjust.gov.kg">www.minjust.gov.kg</a> ;
6.3.2.11	<a href="http://www.kenesh.kg">www.kenesh.kg</a> ;
6.3.2.12	<a href="http://www.gov.kg">www.gov.kg</a> ;
6.3.2.13	<a href="http://www.undp.kg">www.undp.kg</a> ;
6.3.2.14	<a href="http://www.usaid.org">www.usaid.org</a> ;
6.3.2.15	<a href="http://www.academy.kg">www.academy.kg</a> ;

#### 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Бишкек, проспект Чуй 42, корпус 7, ауд. 414 практ.
7.2	414 – 26 посадочных мест, переносной мультимедийный комплекс (ноутбук, проектор)
7.3	Условия использования по ссылке <a href="http://minjust.gov.kg/ru/">http://minjust.gov.kg/ru/</a>

#### 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

<p>Технологическая карта по дисциплине «Международное экономическое право»</p> <p>Раздел 1. Общая характеристика международного экономического права</p> <p>Текущий контроль – активность, посещаемость, выполнение домашних заданий. Максимум – 10 баллов.</p> <p>Рубежный контроль – контрольная работа. Максимум – 10 баллов.</p> <p>Раздел 2. Источники международного экономического права</p> <p>Текущий контроль – активность, посещаемость, выполнение домашних заданий. Максимум – 10 баллов.</p> <p>Рубежный контроль – устный опрос. Максимум – 10 баллов.</p> <p>Методические указания магистрантам по выполнению самостоятельной работы.</p> <p>Методические указания магистрантам по выполнению самостоятельной работы.</p> <p>Роль самостоятельной работы магистрантов в образовательном процессе. Самостоятельная работа реализуется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Непосредственно в процессе аудиторных занятий - на лекциях, и семинарских занятиях, при выполнении самостоятельных работ.</li> <li>2. В контакте с преподавателем вне рамок расписания - на консультациях по учебным вопросам, в ходе творческих контактов, при ликвидации задолженностей, при выполнении индивидуальных заданий и т.д.</li> <li>3. В библиотеке, дома, на кафедре при выполнении магистрантом учебных и творческих задач. Основная задача организации самостоятельной работы магистрантов (СРС) заключается в создании психолого-дидактических условий развития интеллектуальной инициативы и мышления на занятиях любой формы. Основным принципом организации СРС должен стать перевод всех магистрантов на индивидуальную работу с переходом от формального выполнения определенных заданий при пассивной роли магистранта к познавательной активности с формированием собственного</li> </ol>
---

мнения при решении поставленных проблемных вопросов и задач. Цель СРС - научить магистранта осмысленно и самостоятельно работать сначала с учебным материалом, затем с научной информацией, заложить основы самоорганизации и самовоспитания с тем, чтобы привить умение в дальнейшем непрерывно повышать свою квалификацию.

Решающая роль в организации СРС принадлежит преподавателю, который должен работать не со магистрантом “вообще”, а с конкретной личностью, с ее сильными и слабыми сторонами, индивидуальными способностями и наклонностями. Задача преподавателя - увидеть и развить лучшие качества магистранта как будущего специалиста высокой квалификации.

При изучении спецкурса организация СРС должна представлять единство трех взаимосвязанных форм: 1. Внеаудиторная самостоятельная работа;

2. Аудиторная самостоятельная работа, которая осуществляется под непосредственным руководством преподавателя;

3. Творческая, в том числе научно-исследовательская работа.

Виды внеаудиторной СРС разнообразны:

подготовка и написание рефератов, докладов и других письменных работ на заданные темы;

выполнение домашних заданий разнообразного характера. Это - решение задач; подбор и изучение литературных источников;

выполнение индивидуальных заданий, направленных на развитие у магистрантов самостоятельности и инициативы.

Индивидуальное задание может получать как каждый магистрант, так и часть магистрантов группы;

подготовка к участию в научно-теоретических конференциях, научных семинарах, круглых столах и др.

Аудиторная самостоятельная работа может реализовываться при проведении практических занятий, семинаров, выполнении лабораторного практикума и во время чтения лекций.

При чтении лекционного курса непосредственно в аудитории необходимо контролировать усвоение материала основной массой магистрантов путем проведения экспресс-опросов по конкретным темам, тестового контроля знаний, опроса магистрантов в форме игры “Что? Где? Когда?” и т.д.

На семинарских занятиях различные виды СРС позволяют сделать процесс обучения более интересным и поднять активность значительной части магистрантов в группе.

На практических занятиях нужно не менее 1 часа из двух (50% времени) отводить на самостоятельное решение задач.

Практические занятия целесообразно строить следующим образом:

1. Вводная лекция преподавателя (цели занятия, основные вопросы, которые должны быть рассмотрены).

2. Беглый опрос.

3. Вопрос-ответ.

4. Решение конфликтных ситуаций.

Методическое обеспечение и контроль самостоятельной работы.

Разработка комплекса методического обеспечения учебного процесса является важнейшим условием эффективности самостоятельной работы магистрантов. К такому комплексу следует отнести тексты лекций, учебные и методические пособия, программ для самоконтроля, автоматизированные обучающие и контролирующие системы, информационные базы дисциплины или группы родственных дисциплин и другое. Это позволит организовать проблемное обучение, в котором магистрант является равноправным участником учебного процесса.

Результативность самостоятельной работы магистрантов во многом определяется наличием активных методов ее контроля.

Существуют следующие виды контроля:

входной контроль знаний и умений магистрантов при начале изучения очередной дисциплины;

текущий контроль, то есть регулярное отслеживание уровня усвоения материала на лекциях, практических и лабораторных занятиях;

промежуточный контроль по окончании изучения темы;

самоконтроль, осуществляемый магистрантом в процессе изучения дисциплины при подготовке к контрольным мероприятиям;

итоговый контроль по дисциплине в виде зачета;

контроль остаточных знаний и умений спустя определенное время после завершения изучения дисциплины.

I. Моделирование самостоятельной работы магистрантов:

Повторение пройденного теоретического материала. Установление главных вопросов темы.

Определение глубины и содержания знаний по теме, составление тезисов по теме. Упражнения, решение задач.

Анализ выполняемой деятельности и ее самооценка. Приобретенные умения и навыки.

Составление вопросов по содержанию лекции.

Руководство выполнением самостоятельной работы студентов: Текущее собеседование и контроль

Консультации

Анализ, рецензирование, оценка, коррективы СРС Дискуссия

Подведение итогов и т. д.

Дифференциация заданий:

Обзор литературы; подбор литературы для научной работы Решение задач, ситуаций

Научная работа студента

В заключении проводится тестовый контроль знаний. Этапы и приемы СРС:

1. подбор рекомендуемой литературы

2. знакомство с вопросами плана семинарского занятия и методической разработки по данной теме 3. определение вопросов, по которым нужно прочитать или законспектировать литературу

Виды самостоятельной работы магистрантов: 1. Конспектирование.

2. Работа на лекции: составление или слежение за планом чтения лекции, проработка конспекта лекции, дополнение конспекта рекомендованной литературой.

3. Участие в работе семинара: подготовка конспектов выступлений на семинаре, рефератов, выполнение заданий. 4. НИРС при выполнении самостоятельной, контрольной, курсовой и дипломной работ.

5. Контрольная работа – письменное выполнение.

6. Выполнение заданий по наблюдению и сбору материалов в процессе практики. Методические указания магистрантам по выполнению докладов

Доклад представляет собой самостоятельное творческое исследование одной из актуальных тем в области международных организаций, в котором магистрант демонстрирует уровень овладения необходимыми теоретическими знаниями, практическими умениями и навыками, позволяющими ему самостоятельно решить профессиональные задачи.

Доклад показывает степень освоения магистрантом ораторского искусства, умение делать теоретические обобщения и практические выводы, обоснованные, а также степень владения специальной литературой и умение анализировать законодательство и практику его применения.

Общие требования:

Доклад юриста должен:

носить творческий характер;

отвечать требованиям логичного и четкого изложения материала, доказательности и достоверности фактов; отражать умение студента пользоваться рациональными приемами поиска, отбора, обработки и систематизации информации, способности работать с нормативно-правовыми актами;

изложение материала должно быть ясным, логически последовательным, формулировки краткими и точными.