

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

МОО ВО Кыргызско-Российский Славянский университет
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина



Международное трудовое право рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Международного и конституционного права**

Направление подготовки 40.04.01 - РФ, 530500 - КР Юриспруденция
Магистерская программа "Международное право"

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **2 ЗЕТ**

Часов по учебному плану **72**
в том числе:
аудиторные занятия **22**
самостоятельная работа **49,9**

Виды контроля в семестрах:
зачеты с оценкой 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	15			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
Контактная работа в период теоретического обучения	0,1	0,1	0,1	0,1
В том числе инт.	4	4	4	4
В том числе электрон.	14		14	
В том числе в форме практ.подготовки	2	2	2	2
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	22,1	22,1	22,1	22,1
Сам. работа	49,9	49,9	49,9	49,9
Итого	72	72	72	72

Программу составил(и):

к.ю.н., доцент, Байгазиева Дамира Мамыткановна



Рецензент(ы):

д.ю.н., Зав. каф ТПП, профессор, Токтобаев Болот Токтомушевич



Рабочая программа дисциплины
Международное трудовое право

разработана в соответствии с ФГОС 3++:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (приказ Минобрнауки России от 25.11.2020 г. № 1451)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки 40.04.01 - РФ, 530500 - КР Юриспруденция

Магистерская программа "Международное право"

утвержденного учёным советом вуза от 23.06.2025 г. протокол №_10__

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Международного и конституционного права

Протокол от 26.06.2025 г. № 10

Срок действия программы: 2025-2027 уч.г.

Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.



Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
_____ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
Международного и конституционного права

Протокол от _____ 2025 г. № ____
Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
_____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Международного и конституционного права

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
_____ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Международного и конституционного права

Протокол от _____ 2027 г. № ____
Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
_____ 2028 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2028-2029 учебном году на заседании кафедры
Международного и конституционного права

Протокол от _____ 2028 г. № ____
Зав. кафедрой д.ю.н., доцент Джумагулов А.М.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Сформировать представление о международном трудовом праве, как о полисистемном комплексе, включающем в себя два раздела: международного публичного трудового права и международного частного трудового права, имеющих внутренние особенности и взаимосвязи.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.06
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Международная защита прав человека
2.1.2	Теория международного права
2.1.3	Европейское право и право Европейского Союза
2.1.4	Право международных договоров
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-4: Способен оказывать квалифицированную юридическую помощь, профессионально осуществлять консультирование по вопросам международного права

Знать:	
Уровень 1	- на должном уровне действующее законодательство и принципы международного права
Уметь:	
Уровень 1	- применять основные отраслевые понятия международного права для оценки фактов и обстоятельств окружающей действительности
Владеть:	
Уровень 1	- навыками квалифицированной подготовки и составления юридических документов в конкретных сферах юридической деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- на должном уровне действующее законодательство и принципы международного права;
3.1.2	- на должном уровне требования по написанию заключений и проведению консультаций в юридической сфере;
3.1.3	- особенности правоотношений в сфере международного права;
3.1.4	- отраслевые особенности международного и европейского права.
3.2	Уметь:
3.2.1	- применять основные отраслевые понятия международного права для оценки фактов и обстоятельств окружающей действительности;
3.2.2	- использовать различные методы анализа правоотношений, возникающих в сфере применения международного и европейского права;
3.2.3	- при выработке правовой позиции квалифицировать факты и обстоятельства в соответствии с нормами и принципами международного и европейского права.
3.3	Владеть:
3.3.1	- навыками квалифицированной подготовки и составления юридических документов в конкретных сферах юридической деятельности;
3.3.2	- навыками ведения процесса выработки правовой позиции в соответствии с требованиями международного и европейского права;
3.3.3	- навыками разработки правовых позиции и рекомендаций по организации правового консультирования на основании толкования
3.3.4	- нормативных правовых актов международного и европейского права;
3.3.5	- приемами анализа практических случаев в специализированной сфере защиты прав и интересов с учетом возможностей европейского и международного судопроизводства;
3.3.6	- навыками по разрешению правовых проблем и коллизий в сфере международного и европейского права;

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)								
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Пр. подг.	Примечание
	Раздел 1. Общая характеристика международного трудового права							
1.1	Общая характеристика международного трудового права /Лек/	3	2	ПК-4	Л1.2 Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.3 Л2.2			
1.2	Общая характеристика международного трудового права /Пр/	3	4	ПК-4	Л1.2 Л1.4 Л1.1Л2.1 Л2.6	2		
1.3	История международного трудового права /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.4 Л1.1Л2.1 Л2.6 Л2.5			
1.4	Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.1 Л2.4 Л2.6			
1.5	Средства международно-правового регулирования труда /Лек/	3	2	ПК-4	Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.5			
1.6	Средства международно-правового регулирования труда /Пр/	3	4	ПК-4	Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.1 Л2.5		2	
1.7	Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.3 Л1.1Л2.6 Л2.5			
1.8	Механизмы контроля реализации международных норм о труде и международно-правовые средства защиты социальных прав /Ср/	3	2	ПК-4	Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.5			
1.9	Международная организация труда - специализированное учреждение ООН /Ср/	3	3,8	ПК-4	Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.3 Л2.2 Л2.5			
1.10	Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения /Пр/	3	6	ПК-4	Л1.2 Л1.1Л2.6 Л2.5			
1.11	Международные стандарты прав человека в области труда и социального обеспечения /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.4 Л1.1Л2.1 Л2.6 Л2.5			
	Раздел 2. Международно-правовое регулирование трудовой миграции							
2.1	Свобода объединения в международном трудовом праве /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.2 Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.1 Л2.4 Л2.3 Л2.2 Л2.6			
2.2	Международно-правовое регулирование трудовой миграции /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.4 Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.5			
2.3	Европейское трудовое право /Пр/	3	4	ПК-4	Л1.1Л2.5	2		

2.4	Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.4 Л1.1Л2.1 Л2.6			
2.5	Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области труда и социального обеспечения /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.1 Л2.6 Л2.5			
2.6	Международные стандарты занятости /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.2 Л1.4Л2.1 Л2.4 Л2.6			
2.7	Труд в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах иностранных юридических лиц /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.2 Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.1 Л2.6 Л2.5			
2.8	Нормотворческая деятельность МОТ /Ср/	3	4	ПК-4	Л1.4 Л1.3 Л1.1Л2.6 Л2.5			
2.9	Текущий контроль /КрТО/	3	0,1	ПК-4				

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Вопросы к зачету:

- 1.Идея международно-правовой регламентации фабричного труда. Два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное «административное» регулирование.
- 2.Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда.
- 3.Правовое значение Филадельфийской декларации принципов Международной организации труда 1944 года.
- 4.Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.
- 5.Роль правотворческой деятельности международных организаций в создании и реформировании трудового и социального законодательства Российской Федерации на современном этапе.
- 6.Сотрудничество Российской Федерации с Международной организацией труда, Советом Европы, Содружеством Независимых Государств в сфере труда.
- 7.Субъекты и участники международно-правового регулирования труда.
- 8.Особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государства, международные межправительственные организации, международные неправительственные организации – международные объединения профсоюзов и работодателей).
- 9.Участие международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда.
- 10.Правовой статус международных объединений профсоюзов.
- 11.Правовой статус международных объединений предпринимателей.
- 12.Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация.
- 13.Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда.
- 14.Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации.
- 15.Международно-правовые стандарты в области труда и социального обеспечения.
- 16.Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры.
- 17.Международная организация труда - специализированное учреждение ООН.
- 18.Нормотворческая деятельность МОТ.
- 19.Контрольные процедуры Международной организации труда.
- 20.Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве.
- 21.Комплексный анализ существующих механизмов установления и обеспечения реализации международных трудовых стандартов на примере одного из четырех основных принципов Декларации МОТ 1998 года: свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.
- 22.Свобода ассоциации в международном трудовом праве.
- 23.Специальные процедуры МОТ по защите права на свободу объединения.
- 24.Международные стандарты занятости.
- 25.Международно-правовое сотрудничество государств в области установления безопасных условий труда.
- 26.Международно-правовые стандарты в области оплаты труда.
- 27.Международно-правовое сотрудничество по установлению рабочего времени и времени отдыха.

- 28.Международные стандарты разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров.
- 29.Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.
- 30.Международно-правовая характеристика Конвенции ООН 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.
- 31.Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы.
- 32.Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей.
- 33.Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза.
- 34.Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области трудовой миграции: проблемы и перспективы.
- 35.Трудовое право ЕС и его институциональная основа.
- 36.Правовое регулирование передвижений самозанятых работников (Self-employed workers) в Европейском Союзе.
- 37.Правовое регулирование трудовых отношений в Европейском Союзе: Учредительные договоры и производное законодательство.
- 38.Гармонизация трудового законодательства государств-членов Европейского Союза.
- 39.Договорно-правовые средства координации политики занятости в Европейском Союзе.
- 40.Роль Суда Европейских Сообществ в обеспечении прав работников.
- 41.Сравнительный анализ правового регулирования социально-трудовых отношений в праве Европейского Союза и праве Содружества Независимых Государств.
- 42.Направления и формы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в социально-трудовой сфере.
- 43.Правовые основы формирования общего рынка труда СНГ.
- 44.Значение модельных рекомендательных актов межпарламентских учреждений в области труда и социального обеспечения: акты Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ и Парламентского Собрания Союза Беларуси и России.
- 45.Коллизионно-правовое регулирование международных трудовых отношений.
- 46.Общая характеристика двусторонних соглашений Российской Федерации в области трудовой миграции.
- 47.Проблемы обеспечения защиты прав российских граждан, работающих за рубежом.
- 48.Правовое регулирование труда российских граждан, работающих за границей.
- 49.Особенности правового воздействия на трудовые отношения лиц, работающих в коммерческих организациях с иностранными инвестициями.
- 50.Значение социальных стандартов в деятельности многонациональных предприятий.
- 51.Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий: международные кодексы поведения ОЭСР, МОТ.
- 52.Правовое значение кодексов поведения многонациональных предприятий.
- 53.Влияние международного трудового права на социальную ответственность многонациональных предприятий.
- 54.Правовая специфика труда в транснациональных корпорациях.
- 55.Правовая регламентация трудовых отношений международных гражданских служащих.
- 56.Международные соглашения о международной гражданской службе.
- 57.Внутриорганизационное регулирование труда международных гражданских служащих.
- 58.Порядок разрешения трудовых споров в рамках международной гражданской службы.
- 59.Общая характеристика правового положения иностранных трудящихся на территории Российской Федерации.
- 60.Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию: критический анализ.
- 61.Особенности правового положения иностранных трудящихся по международным соглашениям с участием Российской Федерации.

5.2. Темы курсовых работ (проектов)

Данная дисциплина не предусматривает написание курсовых работ

5.3. Фонд оценочных средств

Тематика рефератов:

- 1.Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда.
- 2.Правовое значение Филадельфийской декларации принципов Международной организации труда 1944 года. 3.Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.
- 4.Роль правотворческой деятельности международных организаций в создании и реформировании трудового и социального законодательства Российской Федерации на современном этапе.
- 5.Сотрудничество Российской Федерации с Международной организацией труда, Советом Европы, Содружеством Независимых Государств в сфере труда.
- 6.Субъекты и участники международно-правового регулирования труда.
- 7.Особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государства, международные межправительственные организации, международные неправительственные организации – международные объединения профсоюзов и работодателей).
- 8.Участие международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда. 9.Правовой статус международных объединений профсоюзов.
- 10.Правовой статус международных объединений предпринимателей.
- 11.Источники международно-правового регулирования труда: понятие и классификация.
- 12.Межгосударственная унификация трудового права. Влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда.
- 13.Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации. 14.Международно-правовые стандарты в

области труда и социального обеспечения.

- 15.Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры.
- 16.Международная организация труда - специализированное учреждение ООН.
- 17.Нормотворческая деятельность МОТ.
- 18.Контрольные процедуры Международной организации труда.
- 19.Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве.
- 20.Комплексный анализ существующих механизмов установления и обеспечения реализации международных трудовых стандартов на примере одного из четырех основных принципов Декларации МОТ 1998 года: свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действительное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.
- 21.Свобода ассоциации в международном трудовом праве.
- 22.Специальные процедуры МОТ по защите права на свободу объединения. 23.Международные стандарты занятости.
- 24.Международно-правовое сотрудничество государств в области установления безопасных условий труда.
- 25.Международно-правовые стандарты в области оплаты труда.
- 26.Международно-правовое сотрудничество по установлению рабочего времени и времени отдыха.
- 27.Международные стандарты разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров.
- 28.Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.
- 29.Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы. 30.Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей.
- 31.Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза.
- 32.Международно-правовое сотрудничество государств-участников СНГ в области трудовой миграции: проблемы и перспективы.
- 33.Трудовое право ЕС и его институциональная основа.
- 34.Правовое регулирование трудовых отношений в Европейском Союзе: Учредительные договоры и производное законодательство.
- 35.Гармонизация трудового законодательства государств-членов Европейского Союза. 36.Договорно-правовые средства координации политики занятости в Европейском Союзе. 37.Роль Суда Европейских Сообществ в обеспечении прав работников.
- 38.Сравнительный анализ правового регулирования социально-трудовых отношений в праве Европейского Союза и праве Содружества Независимых Государств.
- 39.Направления и формы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в социально-трудовой сфере.
- 40.Значение модельных рекомендательных актов межпарламентских учреждений в области труда и социального обеспечения: акты Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ и Парламентского Собрания Союза Беларуси и России.
- 41.Коллизионно-правовое регулирование международных трудовых отношений.
- 42.Общая характеристика двусторонних соглашений Российской Федерации в области трудовой миграции. 43.Проблемы обеспечения защиты прав российских граждан, работающих за рубежом.
- 44.Правовое регулирование труда российских граждан, работающих за границей. 45.Значение социальных стандартов в деятельности многонациональных предприятий.
- 46.Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий: международные кодексы поведения ОЭСР, МОТ.
- 47.Правовая специфика труда на многонациональных предприятиях.
- 48.Правовая регламентация трудовых отношений международных гражданских служащих. 49.Международные соглашения о международной гражданской службе.
- 50.Внутриорганизационное регулирование труда международных гражданских служащих. 51.Порядок разрешения трудовых споров в рамках международной гражданской службы.
- 52.Общая характеристика правового положения иностранных трудящихся на территории Российской Федерации.
- 53.Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию: критический анализ.
- 54.Особенности правового положения иностранных трудящихся по международным соглашениям с участием Российской Федерации.

5.4. Перечень видов оценочных средств

Реферат;
Доклад;
устный опрос.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
---------------------	----------	-------------------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Б.И Борубашов, А.М. Джумагулов, Б.Н. Джумабекова, Т.А. Нурматов, К.С. Романкулов, Н.С. Турсунбаева, А.И. Тукубашева, Ж.Ч. Тегизбекова	Международное право. Особенная часть: учебник	КРСУ 2018
Л1.2	Тукубашева А.И.	Право международных договоров: учебно-методическое указание для магистрантов по направлению 40.04.01 -"Юриспруденция" ГОС КР, 030900.68-"Юриспруденция" ГОС РФ, магистерская программа "Международное право"	Бишкек: Изд-во КРСУ 2015
Л1.3	Джумабекова Б.Н.	Международное право в схемах, определениях и таблицах (Часть общая): Курс лекций	Бишкек: Изд-во КРСУ 2016
Л1.4	Бриллиантова Н.А., Волкова О.Н., Гладков Н.Г., Киселев И.Я., Смирнов О.В., Снигирева И.О.	Трудовое право: Учебник	М.: Проспект 2011

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Под ред. К.С. Раманкулова	Трудовое право Кыргызской Республики: современное состояние, проблемы правоприменения, опыт международно-правового регулирования труда: материалы научно-практической конференции (16 декабря 2010 г.)	2011: Нур-Ас 2011
Л2.2		Кыргыз Республикасынын Конституциясы	Бишкек: Кеңеш 2016
Л2.3	Тукубашева А.И.	Право международных договоров: учебно-методическое указание для магистрантов по направлению 40.04.01 -"Юриспруденция" ГОС КР, 030900.68-"Юриспруденция" ГОС РФ, магистерская программа "Международное право"	Бишкек: Изд-во КРСУ 2015
Л2.4	Тукубашева А.И.	Право международных организаций: учебно-методическое указание для магистрантов по направлению 40.04.01 - "Юриспруденция" ГОС КР 030900.68 - "Юриспруденция" ГОС РФ Магистерская программа "Международное право"	Бишкек: Изд-во КРСУ 2014
Л2.5	Под ред. К.С. Раманкулова	Трудовое право Кыргызской Республики: современное состояние, проблемы правоприменения, опыт международно-правового регулирования труда: Материалы научно-практической конференции (16 декабря 2010 г.)	2011: Нур-Ас, 2011
Л2.6	Дмитриева И.К., Куренной А.М.	Трудовое право России. Практикум: Учебное пособие	М.: Юстицинформ 2011

6.3. Перечень информационных и образовательных технологий

6.3.1 Компетентностно-ориентированные образовательные технологии

6.3.1.1	В соответствии с требованиями к условиям реализации основных образовательных программ магистратуры на основе ФГОС ВПО при проведении занятий по дисциплине «Международное трудовое право» в учебном процессе применяются активные и интерактивные формы проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.
6.3.1.2	В освоении дисциплины используются следующие образовательные технологии:
6.3.1.3	- семинары в диалоговом режиме;
6.3.1.4	- дискуссии;
6.3.1.5	- коллоквиумы; деловые и ролевые игры;
6.3.1.6	- разбор результатов работы студенческих исследовательских групп;
6.3.1.7	- подготовка и написание письменных аналитических работ, рефератов, творческих эссе;
6.3.1.8	- чтение лекций с использованием доски и видеоматериалов;
6.3.1.9	- практические (семинарские) занятия для обсуждения, дискуссий и обмена мнениями;
6.3.1.10	- контрольные опросы (промежуточный контроль);
6.3.1.11	- консультации;

6.3.1.12	- работа с Интернет-ресурсами;
6.3.1.13	- тестирование по основным темам дисциплины (промежуточный контроль).
6.3.2 Перечень информационных справочных систем и программного обеспечения	
6.3.2.1	Государственная публичная научно-техническая библиотека России: http://www.gpntb.ru/
6.3.2.2	Российская государственная библиотека: http://www.rsl.ru/
6.3.2.3	Институт научной информации по общественным наукам РАН: http://www.inion.ru/
6.3.2.4	Научная библиотека МГУ им. М. В. Ломоносова: http://uwh.lib.msu.ru/
6.3.2.5	Юридическая научная библиотека: http://www.lawlibrary.ru/
6.3.2.6	Российская национальная библиотека: http://www.nlr.ru/
6.3.2.7	Библиотека Академии наук: http://www.csa.ru/BAN/
6.3.2.8	Библиотека Санкт-Петербургского университета: http://www.unilib.neva.ru/
6.3.2.9	Центральная городская универсальная библиотека им. В. Маяковского: http://www.pl.spb.ru/ www.yureclub.ru
6.3.2.10	www.minjust.gov.kg ;
6.3.2.11	www.kenesh.kg ;
6.3.2.12	www.gov.kg ;
6.3.2.13	www.undp.kg ;
6.3.2.14	www.usaid.org ;
6.3.2.15	www.academy.kg ;

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Бишкек, проспект Чуй 42, корпус 7, ауд. 414 практ.
7.2	414 – 26 посадочных мест, переносной мультимедийный комплекс (ноутбук, проектор)
7.3	Условия использования по ссылке http://minjust.gov.kg/ru/

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Технологическая карта по дисциплине «Международное трудовое право»

Раздел 1. Общая характеристика международного трудового права

Текущий контроль – активность, посещаемость, выполнение домашних заданий. Максимум – 10 баллов.

Рубежный контроль – контрольная работа. Максимум – 10 баллов.

Раздел 2. Международно-правовое регулирование трудовой миграции

Текущий контроль – активность, посещаемость, выполнение домашних заданий. Максимум – 10 баллов.

Рубежный контроль – устный опрос. Максимум – 10 баллов.

Методические указания магистрантам по выполнению самостоятельной работы.

Методические указания магистрантам по выполнению самостоятельной работы.

Роль самостоятельной работы магистрантов в образовательном процессе. Самостоятельная работа реализуется:

1. Непосредственно в процессе аудиторных занятий - на лекциях, и семинарских занятиях, при выполнении самостоятельных работ.

2. В контакте с преподавателем вне рамок расписания - на консультациях по учебным вопросам, в ходе творческих контактов, при ликвидации задолженностей, при выполнении индивидуальных заданий и т.д.

3. В библиотеке, дома, на кафедре при выполнении магистрантом учебных и творческих задач. Основная задача организации самостоятельной работы магистрантов (СРС) заключается в создании психолого-дидактических условий развития интеллектуальной инициативы и мышления на занятиях любой формы. Основным принципом организации СРС должен стать перевод всех магистрантов на индивидуальную работу с переходом от формального выполнения определенных заданий при пассивной роли магистранта к познавательной активности с формированием собственного мнения при решении поставленных проблемных вопросов и задач. Цель СРС - научить магистранта осмысленно и самостоятельно работать сначала с учебным материалом, затем с научной информацией, заложить основы самоорганизации и самовоспитания с тем, чтобы привить умение в дальнейшем непрерывно повышать свою квалификацию.

Решающая роль в организации СРС принадлежит преподавателю, который должен работать не со магистрантом “вообще”, а с конкретной личностью, с ее сильными и слабыми сторонами, индивидуальными способностями и наклонностями.

Задача преподавателя - увидеть и развить лучшие качества магистранта как будущего специалиста высокой квалификации.

При изучении спецкурса организация СРС должна представлять единство трех взаимосвязанных форм: 1. Внеаудиторная самостоятельная работа;

2. Аудиторная самостоятельная работа, которая осуществляется под непосредственным руководством преподавателя;

3. Творческая, в том числе научно-исследовательская работа.

Виды внеаудиторной СРС разнообразны:

подготовка и написание рефератов, докладов и других письменных работ на заданные темы;

выполнение домашних заданий разнообразного характера. Это - решение задач; подбор и изучение литературных источников;

выполнение индивидуальных заданий, направленных на развитие у магистрантов самостоятельности и инициативы.

Индивидуальное задание может получать как каждый магистрант, так и часть магистрантов группы;

подготовка к участию в научно-теоретических конференциях, научных семинарах, круглых столах и др.

Аудиторная самостоятельная работа может реализовываться при проведении практических занятий, семинаров, выполнении лабораторного практикума и во время чтения лекций.

При чтении лекционного курса непосредственно в аудитории необходимо контролировать усвоение материала основной массой магистрантов путем проведения экспресс-опросов по конкретным темам, тестового контроля знаний, опроса магистрантов в форме игры "Что? Где? Когда?" и т.д.

На семинарских занятиях различные виды СРС позволяют сделать процесс обучения более интересным и поднять активность значительной части магистрантов в группе.

На практических занятиях нужно не менее 1 часа из двух (50% времени) отводить на самостоятельное решение задач.

Практические занятия целесообразно строить следующим образом:

1. Вводная лекция преподавателя (цели занятия, основные вопросы, которые должны быть рассмотрены).

2. Беглый опрос.

3. Вопрос-ответ.

4. Решение конфликтных ситуаций.

Методическое обеспечение и контроль самостоятельной работы.

Разработка комплекса методического обеспечения учебного процесса является важнейшим условием эффективности самостоятельной работы магистрантов. К такому комплексу следует отнести тексты лекций, учебные и методические пособия, программ для самоконтроля, автоматизированные обучающие и контролирующие системы, информационные базы дисциплины или группы родственных дисциплин и другое. Это позволит организовать проблемное обучение, в котором магистрант является равноправным участником учебного процесса.

Результативность самостоятельной работы магистрантов во многом определяется наличием активных методов ее контроля.

Существуют следующие виды контроля:

входной контроль знаний и умений магистрантов при начале изучения очередной дисциплины;

текущий контроль, то есть регулярное отслеживание уровня усвоения материала на лекциях, практических и лабораторных занятиях;

промежуточный контроль по окончании изучения темы;

самоконтроль, осуществляемый магистрантом в процессе изучения дисциплины при подготовке к контрольным мероприятиям;

итоговый контроль по дисциплине в виде зачета;

контроль остаточных знаний и умений спустя определенное время после завершения изучения дисциплины.

I. Моделирование самостоятельной работы магистрантов:

Повторение пройденного теоретического материала. Установление главных вопросов темы.

Определение глубины и содержания знаний по теме, составление тезисов по теме. Упражнения, решение задач.

Анализ выполняемой деятельности и ее самооценка. Приобретенные умения и навыки.

Составление вопросов по содержанию лекции.

Руководство выполнением самостоятельной работы студентов: Текущее собеседование и контроль

Консультации

Анализ, рецензирование, оценка, коррективы СРС Дискуссия

Подведение итогов и т. д.

Дифференциация заданий:

Обзор литературы; подбор литературы для научной работы Решение задач, ситуаций

Научная работа студента

В заключении проводится тестовый контроль знаний. Этапы и приемы СРС:

1. подбор рекомендуемой литературы

2. знакомство с вопросами плана семинарского занятия и методической разработки по данной теме 3. определение вопросов, по которым нужно прочитать или законспектировать литературу

Виды самостоятельной работы магистрантов: 1. Конспектирование.

2. Работа на лекции: составление или слежение за планом чтения лекции, проработка конспекта лекции, дополнение конспекта рекомендованной литературой.

3. Участие в работе семинара: подготовка конспектов выступлений на семинаре, рефератов, выполнение заданий. 4. НИРС при выполнении самостоятельной, контрольной, курсовой и дипломной работ.

5. Контрольная работа – письменное выполнение.

6. Выполнение заданий по наблюдению и сбору материалов в процессе практики. Методические указания магистрантам по выполнению докладов

Доклад представляет собой самостоятельное творческое исследование одной из актуальных тем в области международных организаций, в котором магистрант демонстрирует уровень овладения необходимыми теоретическими знаниями, практическими умениями и навыками, позволяющими ему самостоятельно решить профессиональные задачи.

Доклад показывает степень освоения магистрантом ораторского искусства, умение делать теоретические обобщения и практические выводы, обоснованные, а также степень владения специальной литературой и умение анализировать законодательство и практику его применения.

Общие требования:

Доклад юриста должен:

носить творческий характер;

отвечать требованиям логичного и четкого изложения материала, доказательности и достоверности фактов; отражать умение студента пользоваться рациональными приемами поиска, отбора, обработки и систематизации информации, способности работать с нормативно-правовыми актами;

изложение материала должно быть ясным, логически последовательным, формулировки краткими и точными.