

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МОО ВО Кыргызско-Российский Славянский университет им. Б.Н. Ельцина



Управление человеческими ресурсами

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой
Учебный план

Менеджмента
b38030231
Направление 38.03.02 - РФ, 580200 - КР Менеджмент

Форма обучения
Программу составил(и):

очная
д.э.н., профессор, Кочербаева А.А.

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
Неделя	16			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Контактная работа в период экзаменационной сессии	0,3	0,3	0,3	0,3
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48,3	48,3	48,3	48,3
Сам. работа	60	60	60	60
Часы на контроль	35,7	35,7	35,7	35,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является формирование комплекса теоретических и методологических знаний и приобретение профессиональных компетенций в области современных подходов в УЧР, необходимых для разработки организационного механизма УЧР – формирования кадровой политики и стратегии, планирования и оценки человеческих ресурсов организации
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Теория организации
2.1.2	Управление современной организацией
2.1.3	Организационное поведение
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление организационным развитием
2.2.2	Преддипломная практика
2.2.3	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

Знать:

Уровень 1	основные принципы и подходы разработки и обоснования организационно-управленческих решений для различных условий среды принятий решений
-----------	---

Уметь:

Уровень 1	оценивать экономические и социальные эффекты и последствия организационно-управленческих решений
-----------	--

Владеть:

Уровень 1	методами и инструментами разработки, обоснования и реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной, динамичной и неопределенной среды
-----------	---

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
Базовые принципы управления человеческими ресурсами и основные составляющие кадровой стратегии; порядок и принципы управления человеческими ресурсами организации; процедуру и составляющие аудита человеческих ресурсов.	
3.2	Уметь:
Применять основные методы разработки и обоснования решений в области управления человеческими ресурсами; проводить оценку кадрового потенциала организации, разрабатывать стратегии управления персоналом, обосновывать мероприятия по повышению эффективности использования человеческих ресурсов	
3.3	Владеть:
Навыками и методами разработки и обоснования решений в области стратегии управления человеческими ресурсами; навыками и методами разработки программы аудита человеческих ресурсов для условий конкретной организации.	