

*Приложение  
к Приказу № 328-П  
от 18 июля 2025 года*

Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
**Межгосударственная образовательная организация высшего образования  
Кыргызско-Российский Славянский университет  
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина**

## **ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**Специалиста 1 категории Института профилактики деструктивности  
и экстремизма среди молодежи КРСУ**

**г. Бишкек 2025 года.**

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена на основании Методологии разработки профессионального стандарта и/или Методологии разработки отраслевой рамки квалификаций, утвержденных Постановлением Кабинета министров Кыргызской Республики от 15 июля 2021 года №77 и в соответствии с положениями Трудового кодекса Кыргызской Республики и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения в Кыргызской Республике.

## **1. Общие положения**

1.1. Штатные должности Института профилактики деструктивности и экстремизма среди молодежи, утвержденные приказом № 41-П от 6 февраля 2024 года, относятся к категории АУП.

1.2. Назначение на должность и освобождение от должности специалиста 1 категории Института профилактики деструктивности и экстремизма среди молодежи (далее по тексту Институт) производится приказом ректора КРСУ им. Б.Н. Ельцина (далее по тексту Университет) по представлению проректора, курирующего научную и инновационную деятельность.

1.3 На должность специалиста 1 категории в составе Института назначаются лица, имеющие высшее образование и стаж научно-педагогической работы или практической деятельности не менее 1 года, прошедшее предварительный медицинский осмотр и не имеющее противопоказаний по состоянию здоровья, а также прошедшее при приеме на работу:

- вводный и первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- обучение по охране труда, в том числе, обучение и проверку знаний по безопасным методам и приемам выполнения работ;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве, микроповреждениях (микротравмах), произошедших при выполнении работ;
- обучение и проверку знаний по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучение мерам пожарной безопасности.

1.4. Специалист 1 категории Института в своей работе руководствуются Положением, определяющим деятельность Института и настоящей Должностной инструкцией, приказами ректора, распоряжениями проректора, курирующего научную и инновационную деятельность, внутренними документами Университета.

1.5 Специалист 1 категории Института должен знать:

- нормативные правовые акты Кыргызской Республики и Российской Федерации, ведомственные приказы, распоряжения, иные документы, имеющие отношение к непосредственной деятельности, и которая закреплена в Положении об Институте профилактики деструктивности и экстремизма среди молодежи КРСУ им. Б.Н. Ельцина;
- Устав, коллективный договор, кодекс корпоративной этики и правила внутреннего трудового распорядка Университета;
- политику руководства Университета и цели подразделения в области качества функционирования образовательной организации;
- специфические нормативные акты и положения по виду деятельности;
- требования по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности;
- правила использования и применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

1.6. Специалист 1 категории Института обязан:

- соблюдать Устав Университета, правила внутреннего трудового распорядка университета, добросовестно относиться к исполнению своих трудовых обязанностей.
- бережно относиться к имуществу Университета (в том числе имуществу третьих лиц, находящегося у Университета, (если Университет несет ответственность за сохранность этого имущества));

- соблюдать требования охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности;
- проходить в установленные сроки обучение по охране труда в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности.

- проходить обязательные периодические медицинские осмотры.

- не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, персональные данные других работников, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

1.7. На время отсутствия Специалиста 1 категории Института (отпуск, болезнь, командировка и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом ректора по представлению проректора, курирующего научную и инновационную деятельность. Лицо, временно исполняющее обязанности специалиста 1 категории, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

1.8. Специалист 1 категории Института имеет право:

- участвовать в обсуждении и решении вопросов, связанных со спецификой своей деятельности;

- запрашивать у непосредственного руководителя разъяснения и уточнения по данным поручениям, выданным заданиям;

- пользоваться услугами библиотек, вычислительных центров, информационных фондов учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений Университета:

- на организационное и материально-техническое обеспечение своей деятельности, а также на оказание содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

- знакомиться с решениями руководства, касающихся выполняемой им работы, с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критериями оценки качества исполнения своих трудовых функций;

- на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленными нормативно-правовыми актами Кыргызской Республики и локальными актами Университета;

- вносить на рассмотрение своего непосредственного руководителя предложения по организации труда в рамках своих трудовых функций;

- запрашивать по поручению непосредственного руководителя и получать от других работников организации необходимую информацию, документы, необходимые для исполнения поручения;

- повышать свою квалификацию.

1.9. Специалист 1 категории Института несет ответственность за:

- ненадлежащее исполнение или неисполнение своих трудовых обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Кыргызской Республики;

- причинение материального ущерба - в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Кыргызской Республики.

- нарушение требований охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

1.10. Специалист 1 категории Института несет полную ответственность за качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на него, в том числе:

- правильность подготавливаемых документов;
- правильность применения и соблюдения требований документации СМК, входящих в компетенцию подразделения;
- организацию труда, соблюдение сотрудниками трудовой дисциплины, норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности, правил внутреннего распорядка;
- выполнение приказов и указаний руководства Университета;
- создание нормального психологического климата в подразделении.
- права, обязанности и ответственность специалиста 1 категории Института устанавливаются должностными инструкциями.
- персональную материальную ответственность за сохранность (в том числе организацию хранения) документов строгой отчетности, а также имущества, переданного в пользование Институту, несет персонально Специалист 1 категории.

## **2. Должностные обязанности специалиста I категории:**

2.1. На специалиста I категории Института возлагается:

- подчиняется непосредственно Директору Института;
- участие в организации международных стратегических проектных сессий, симпозиумов, конференций, круглых столов для обмена опытом исследовательской и методической работы в сфере повышения эффективности деятельности по профилактике деструктивного поведения и экстремизма в молодежной среде;
- организация работы по обеспечению комплекса мероприятий, направленных на информационно-просветительскую деятельность, пропаганду социально-значимых ценностей, профилактику терроризма и проявлений экстремизма в условиях образовательного процесса, проведения массовых мероприятий;
- исследование содержания контента в социальных сетях для оценки деструктивного социального воздействия на молодежь;
- разработка учебных курсов, видео лекций, брошюр, методичек и др. по актуальным вопросам профилактики деструктивного поведения и экстремизма в молодежной среде;
- организация и проведение мероприятий по специализированной подготовке субъектов профилактики деструктивного поведения и экстремизма в молодежной среде:
- семинары для учреждений системы образования (школы, колледжи, вузы);
- семинары для органов местного самоуправления (мэрии, аил окмету, сельские кенеші).
- тренинги и конкурсы для студентов, членов молодежных организаций;
- видео лекции для школьников и их родителей;
- создание привлекательных агитационных наглядных и видеоматериалов, которые наглядно демонстрируют опасность радикальных идеологий и подчеркивают важность ценностей толерантности;
- изучение литературы и существующие материалы по теме радикализма;
- проведение опросы среди студентов для выявления масштаба проблемы;
- организация презентации и обсуждения для студентов;
- системное проведение социологических исследований с обучающимися, их родителями и преподавательским составом среднеобразовательных школ;
- соблюдать Устав университета, правила внутреннего трудового распорядка университета, добросовестно относиться к исполнению своих трудовых обязанностей;
- бережно относиться к имуществу университета (в том числе имуществу третьих лиц, находящегося у университета, если университет несет ответственность за сохранность этого имущества);

- не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, персональные данные других работников, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

### **3. Перечень документов, необходимых для выполнения работы**

3.1. Устав КРСУ;

3.2. Положение об Институте профилактики деструктивности и экстремизма среди молодежи КРСУ;

3.3 Должностная инструкция сотрудников Института профилактики деструктивности и экстремизма среди молодежи КРСУ;

3.4. Номенклатура дел Института профилактики деструктивности и экстремизма среди молодежи КРСУ;

3.5. Нормативные правовые акты Кыргызской Республики и Российской Федерации, ведомственные приказы, распоряжения, иные документы, имеющие отношение к непосредственной деятельности, и которая закреплена в Положении об Институте профилактики деструктивности и экстремизма среди молодежи КРСУ им. Б.Н. Ельцина;

3.6. Инструкции по охране труда;

3.7. Инструкции о мерах пожарной безопасности;

### **4. Права**

4.1 Участвовать в обсуждении и решении вопросов, связанных со спецификой своей деятельности с Директором Института.

4.2 Запрашивать у непосредственного руководителя разъяснения и уточнения по данным поручениям, выданным заданиям.

4.3 Пользоваться услугами библиотек, вычислительных центров, информационных фондов учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений университета.

4.4 На организационное и материально-техническое обеспечение своей деятельности, а также на оказание содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

4.5 Знакомиться с решениями руководства, касающихся выполняемой им функции, с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества исполнения своих трудовых функций.

4.6 На разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в установленном законодательством и локальными нормативными актами университета порядке.

4.7 Вносить на рассмотрение своего непосредственного руководителя предложения по организации труда в рамках своих трудовых функций.

4.8 Запрашивать по поручению непосредственного руководителя и получать от других работников организации необходимую информацию, документы, необходимые для исполнения поручения.

4.9 Повышать свою квалификацию.

## 5. Ответственность

Специалист 1 категории института несет ответственность:

5.1 За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих трудовых обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, – в пределах, определенных трудовым законодательством Кыргызской Республики.

5.2 За причинение материального ущерба – в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Кыргызской Республики.

5.3 За нарушение требований охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством.

### Согласовано:

Проректор по научной  
и инновационной деятельности

Е.В. Шекунов

Директор ИПДЭМ

Б.Г. Тугельбаева

Начальник управления  
по работе с персоналом

Д.О. Туголбаев

Начальник правового управления

И.В. Летова

Начальник отдела пожарной безопасности,  
охраны труда и гражданской защиты

Н.А. Байсынов

С инструкцией ознакомлена « 30 » 09 2025 года:

№ п/п	Наименование должности сотрудника	Ф.И.О. сотрудника	Подпись сотрудника
	Специалист 1 категории	Жумабаева Гулбарчын Асанкадыровна	