

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОУ ВПО Кыргызско-Российский Славянский университет
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина

УТВЕРЖДАЮ
декан факультета

Кочербаева А.А.

28.10.2024 г.

Рациональная организация трудовых процессов рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента**

Учебный план b38030230_22_м убп.plx
Направление 38.03.02 - РФ, 580200 - КР Менеджмент
Профиль "Управление бизнес-процессами производства"

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе:
аудиторные занятия 48
самостоятельная работа 59,8

Виды контроля в семестрах:
зачеты с оценкой 7

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
Неделя	16			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	24	24	24	24
Практические	24	24	24	24
Контактная работа в период теоретического обучения	0,2	0,2	0,2	0,2
В том числе инт.	18	18	18	18
В том числе в форме практ.подготовки	4	4	4	4
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48,2	48,2	48,2	48,2
Сам. работа	59,8	59,8	59,8	59,8
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.э.н, доцент, Асанбекова А.А.,



Рецензент(ы):

Рабочая программа дисциплины

Рациональная организация трудовых процессов

разработана в соответствии с ФГОС 3+:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.03.02 - РФ, 580200 - КР Менеджмент

Профиль "Управление бизнес-процессами производства"

утвержденного учёным советом вуза от 28.06.2022 протокол № 10

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмента

Протокол от 30.08.2022 г. № _1_

Срок действия программы: уч.г. 2022-2026гг

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Романович О.Г.



Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
29 08 2023 г.

Гусева Ю.В. [подпись]

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры

МЕНЕДЖМЕНТА

Протокол от 28 08 2023 г. № 1
Зав. кафедрой К.Э.Н. доцент Романович О.Г.

[подпись]

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
28 10 2024 г.

Пешкина Н.П.

[подпись]

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры

МЕНЕДЖМЕНТА

Протокол от 10 10 2024 г. № 2
Зав. кафедрой К.Э.Н. доцент Романович О.Г.

[подпись]

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
29 08 2025 г.

Пешкина Н.П.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры

МЕНЕДЖМЕНТА

Протокол от 26 08 2025 г. № 1
Зав. кафедрой Романович О.Г.

[подпись]

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
29 08 2026 г.

Пешкина Н.П. [подпись]

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры

МЕНЕДЖМЕНТА

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой

1.1	
-----	--

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ	
Б1.В.ДВ.02	
Целью	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Управление, планирование и организация производства;
2.1.2	Стратегический менеджмент;
2.1.3	Организация бизнес-процессов в производстве.
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Подготовка производства новой продукции;
2.2.2	Технологическое развитие производства;
2.2.3	Управление изменениями

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-1: Способен решать профессиональные задачи тактического управления процессами организации производства	
Знать:	
Уровень 1	- современные методы организации наукоемкого производства и характеристики передовых; - методы ведения плановой работы в организации, применяемые формы учета и отчетности; - порядок разработки перспективных планов производственной и хозяйственной деятельности; - порядок определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии.
Уметь:	
Уровень 1	- использовать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач в области планирования производства; - выбирать способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся условиях рабочей ситуации, планирования и контроля реализации проектов; - осуществлять текущий и итоговый контроль выполнения планов освоения планов освоения инновационной продукции и услуг; - выполнять технические расчеты, графические и вычислительные работы при формировании разделов технической документации для подготовки производства и серийного выпуска инновационной продукции на предприятии
Владеть:	
Уровень 1	- навыками организации работ по тактическому планированию деятельности структурных подразделений предприятия; - навыками разработки мероприятий по модернизации производства в целях реализации стратегии предприятия, определение перспектив и развития предприятия; - навыками подготовки и разработки бизнес-планов; - навыками проведения исследований деятельности в целях обоснования внедрения новых технологий, смены ассортимента продукции и подготовки производства новой продукции с учетом конъюнктуры рынка.

ПК-2: Способен разрабатывать, внедрять и предлагать мероприятия для усовершенствования системы процессного управления организации	
Знать:	
Уровень 1	- методические материалы по вопросам тактического управления производством; - структуру и штаты предприятия, порядок разработки организационных структур; - современные методы организации и управления производством; - требования рациональной организации труда, методы труда организации заработной платы, использования рабочего времени;
Уметь:	
Уровень 1	- обосновывать количественные и качественные требования к производственным ресурсам; - оценивать рациональность использования ресурсов в процессе производства; - осуществлять текущий и итоговый контроль производственной деятельности; - оформлять производственно-техническую документацию в соответствии с действующими требованиями.

Владеть:	
Уровень 1	-навыками управления мониторингом производственных процессов, обеспечение использования производственных мощностей, ритмичного и бесперебойного движения незавершенного производства, сдачи готовой продукции. -навыками подготовки и разработки предложений по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией предприятия, действующих систем, форм и методов по управлению производством; -навыками проведения анализа показателей производства на предприятии.

ПК-5: Способен проводить анализ соответствующей документации и информации с целью оценки основных показателей эффективности производственной деятельности

Знать:	
Уровень 1	методы ведения плановой работы на предприятии, применяемые формы учета и отчетности, технико-экономической оценки показателей работы предприятия и структурных подразделений; порядок определения себестоимости товарной продукции и услуг, разработки нормативов материальных и трудовых затрат; -методику оценки эффективности деятельности производства на предприятии
Уметь:	
Уровень 1	проводить оценку производственно-технологического потенциала предприятия; -обосновывать количественные и качественные требования к производственным ресурсам.
Владеть:	
Уровень 1	навыками создания качественной нормативно-методической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа производственной деятельности предприятия; - навыками проведения экономических исследований производственно-хозяйственной деятельности предприятия; навыками разработки аналитических материалов и составления отчетов по оценке производственной деятельности на предприятии

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	О понятие организации труда; элементы организации труда, принципы организации труда; о понятие трудового процесса; виды трудовых процессов; классификацию трудовых процессов; формы организации трудовых процессов; о различных методах построения моделей трудовых процессов; трудовой процесс в технологическом отношении; трудовой процесс в трудовом отношении; ориентиры в системе методов и инструментов, применяемых для расчета, о матрицах моделирования трудовых процессов; анализа и контроля норм времени и режима труда; основные виды и формы внутренних документов предприятия в области рационализации трудовых процессов; основные требования к внутренней документации предприятия для осуществления расчетов по нормированию труда и заработной плате; критерии эффективности трудовых процессов.
3.2	Уметь:
3.2.1	Анализировать модели компетенции трудового процесса; составлять матрицу моделирования трудовых процессов на предприятии; дать оценку сложности труда специалистов; определять факторы внешней среды, оказывающие влияние на систему трудовых процессов предприятия; решать типовые задачи расчетов нормы времени трудового процесса; воспроизвести стандартные алгоритмы расчетов фонда заработной платы с применением внутренних документов предприятия ориентироваться в содержании и практическом использовании внутренних документов предприятия для расчета видов заработной платы.
3.3	Владеть:
3.3.1	Навыками комплексной оценки результатов и затрат труда работников; информацией в планирование и оптимизации трудовых процессов; навыками координации деятельности исполнителей на основе применения инструментов в рационализации и организации трудовых процессов на предприятии; самостоятельно применять требуемые методы и инструменты для расчета норм времени и производительности труда, координировать деятельность исполнителей; сделать расчеты по формам заработной платы, с использованием внутренних документов предприятия; навыками планирования и расчета оплаты труда работников на основе применения внешних и внутренних документов предприятия по вопросам организации и оплаты труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Пр. подг.	Примечание
	Раздел 1. Содержание организации трудовых процессов на предприятии							
1.1	Предмет, метод, элементы дисциплины. /Лек/	7	1	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			

1.2	Рациональная организация труда: содержание, формы, принципы и трудовой потенциал. /Лек/	7	1	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.4Л3.1 Э2 Э4			
1.3	Трудовой процесс: его содержание и требования к организации труда. /Лек/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э3 Э4			
1.4	Содержание и значение рабочего времени. /Пр/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2			
1.5	Предмет, метод, элементы дисциплины. /Пр/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.3 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э4	2		деловые ситуации
1.6	Основные этапы развития науки об рациональной организации труда (определенные взгляды различных классических ученых). /Ср/	7	6	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.4 Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э3 Э4 Э5			
1.7	История развития, содержание и место науки об рациональной организации труда, трудовых процессов, нормировании и оплате труда. /Пр/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э2 Э4 Э5	2		разбор ситуации
1.8	Показатели численности работников. Статистическая отчетность по труду. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э4			
1.9	Рабочее время, его структура и классификация затрат. /Лек/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.5Л3.1 Э2 Э4	2		лекция - беседа
1.10	Нормативные правовые акты по труду. /Пр/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э5			
1.11	Трудовой процесс: его содержание и требования к организации труда. /Пр/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э4	2		разбор ситуации
1.12	Научные основы организации труда. /Пр/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.5 Л2.6Л3.1 Л3.2 Э2 Э4	2		разбор ситуации

1.13	Мера труда и принципы обоснования норм труда. /Ср/	7	6	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.2 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э4			
1.14	Основные направления государственной политики в области оплаты труда. /Ср/	7	6	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3Л2.2 Л2.4 Л2.6Л3.1 Л3.2 Э1 Э4			
1.15	Изучение рабочего места. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			
	Раздел 2. Исследование трудовых процессов на предприятии							
2.1	Понятие моделей компетенции трудового процесса. /Лек/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э4			
2.2	Нормирование труда: нормы труда, их функции и роль норм труда в управлении производством. /Лек/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э1 Э4	2		лекция- беседа
2.3	Организация трудовой деятельности и обслуживания рабочих мест на предприятии. /Лек/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э2 Э4			
2.4	Проработка лекционного материала и вопросов, рассмотренных на семинарских и практических занятиях. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э2 Э4			
2.5	Научные основы нормирования труда. /Пр/	7	6	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э4	2		деловые ситуации
2.6	Содержание и этапы процесса планирования и управления трудовыми процессами на предприятии. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3			
2.7	Организация трудовой деятельности на предприятии. /Пр/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	2		ролевые дебаты

2.8	Задачи исследования организации трудовых процессов. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4			
	Раздел 3. Организация комплексной оценки результатов труда и оплаты работников предприятия							
3.1	Планирование и оптимизация трудовых ресурсов. /Лек/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.3Л2.2 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4			
3.2	Оплата труда: формы и системы. Структура заработной платы. Особенности оплаты труда различных категорий персонала. /Лек/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.5Л3.1 Э1 Э2 Э4	2		лекция - беседа
3.3	Тарифная система оплаты труда, бестарифный подход. /Лек/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э4			
3.4	Значение классификация моделей в организации трудовых процессов на предприятии. /Пр/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э5			
3.5	Планирование и оптимизация трудовых процессов. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э4			
3.6	Рейтинговая модель влияния факторов на уровень трудовых процессов предприятия. /Пр/	7	2	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.4Л3.2 Э1 Э2 Э4			
3.7	Особенности моделирования умственного труда /Пр/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э2 Э4 Э5			
3.8	Ситуационная деловая игра. Факторы внешней среды, оказывающие влияние на систему трудовых процессов производственного предприятия. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.6Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4			
3.9	Эффективность трудовых процессов. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2			

3.10	Презентация деловой-ролевой игры по теме «Научные основы организации трудовых процессов предприятия». /Пр/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э4			
3.11	Тренинг. Системно-динамическая модель трудовых процессов. /Ср/	7	4	ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.5Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э4			
3.12	/Зачёт/	7		ПК-1 ПК-2 ПК-5	Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4			график СРС приложение 3

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Вопросы для проверки уровня обученности «Знать»:

1. Значение системы организации труда на предприятии.
2. Рациональная организация труда на предприятии: содержание, элементы, задачи, функции, основные факторы.
3. Принципы организации труда на предприятии, социальная направленность.
4. Место и роль рациональной организации труда в производственной системе.
5. Разделение труда, его формы.
6. Границы и критерии разделения труда.
7. Факторы внешней среды, оказывающие влияние на систему трудовых процессов.
8. Кооперация труда и ее формы.
9. Направления совершенствования разделения кооперации труда.
10. Организация и обслуживание рабочего места.
11. Категории персонала, показатели численности работников.
12. Трудовой процесс: его содержание и требования к организации труда.
13. Особенности моделирования процессов умственного труда.
14. Методы исследования трудовых процессов.
15. Виды и классификация трудовых процессов.
16. Понятие моделей компетенции трудового процесса.
17. Понятие и значение производственной операции.
18. Микроэлементное нормирование труда.
19. Рабочее место, аттестация, критерии.
20. Условия труда. Классификация и факторы формирования.
21. Требования к совершенствованию и порядок проектирования трудового процесса
22. Этапы проектирования трудового процесса.
23. Нормирование труда. Сущность, функции, факторы эффективного нормирования.
24. Нормы как основа эффективности и организации оплаты труда. Нормативы труда.
25. Рабочее время.
26. Классификация рабочего времени как основа структуры норм рабочего времени: фотография рабочего времени, хронометраж, методы нормирования труда.
27. Сущность заработной платы, её структура и формы и системы оплаты труда.
28. Задачи исследования организации трудовых процессов, их характеристика.
29. Особенности оплаты труда различных категорий персонала.
30. Виды повременной и сдельной заработной платы, особенности их применения и расчёта.
31. Тарифная система и бестарифный подход.
32. Планирование и оптимизация трудовых процессов.
33. Значение классификация моделей в организации трудовых процессов на предприятии.
34. Рейтинговая модель влияния факторов на уровень трудовых процессов предприятия.
35. Трудовой кодекс КР о заработной плате и её структуре.

Задания для проверки уровня обученности «Уметь»:

1. Провести анализ по видам трудовых процессов – по заданному (предлагаемому) материалу.
2. Провести анализ и определить особенности применения принципов организации труда – по заданному (предлагаемому) материалу.
3. Провести анализ в моделях компетенции трудового процесса – по заданному (предлагаемому) материалу.
4. Провести анализ и определить моделирование трудового процесса – по заданному (предлагаемому) материалу.
5. Провести анализ организации и планирование рабочего места – по заданному (предлагаемому) материалу.
6. Провести анализ и определить необходимость применения этапов трудовых процессов – по заданному (предлагаемому) материалу.

7. Провести анализ и определить возможности совершенствования производственной операции – по заданному (предлагаемому) материалу.
8. Провести анализ и определить особенности моделирования процессов умственного труда – по заданному (предлагаемому) материалу.
9. Провести анализ по содержанию и классификации норм труда – по заданному (предлагаемому) материалу.
10. Провести анализ и определить особенности форм организации оплаты труда – по заданному (предлагаемому) материалу.
11. Провести анализ и определить возможность эффективности трудовых процессов – по заданному (предлагаемому) материалу.
12. Провести анализ и определить возможность применения и изменений трудового кодекса в расчете по формам оплаты труда – по заданному (предлагаемому) материалу.
13. Провести расчет повременной и сдельной системы оплаты труда – по заданному (предлагаемому) материалу.
14. Провести расчет по затратам труда работникам предприятия – по заданному (предлагаемому) материалу.
15. Провести анализ организации по нормативам нормы времени – по заданному (предлагаемому) материалу.

Задания для проверки уровня обученности «Владеть»:

1. Разработать внутреннюю и внешнюю планировку рабочего места на предприятии – по заданному (предлагаемому) материалу.
2. Составить типовой проект в исследование трудовых процессов на предприятии – по заданному (предлагаемому) материалу.
3. Определить критерии эффективности трудовых процессов на предприятии – по заданному (предлагаемому) материалу.
4. Составить структуру нормативов труда по этапам их разработки – по заданному (предлагаемому) материалу.
5. Определить факторы внешней среды, оказывающие влияние трудовых процессов – по заданному (предлагаемому) материалу.
6. Определить модели комплексной оценки затрат труда работников – по заданному (предлагаемому) материалу.
7. Определить методы оценки изучения затрат рабочего времени на предприятии – по заданному (предлагаемому) материалу.
8. Определить критерии оценки эффективности трудовых процессов – по заданному (предлагаемому) материалу.
9. Определить методы экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормированию труда – по заданному (предлагаемому) материалу.
10. Установить последовательность выполнения видов трудовых процессов на предприятии – по заданному (предлагаемому) материалу.

5.2. Темы курсовых работ (проектов)

Учебным планом по дисциплине " Рациональная организация трудовых процессов " курсовой работы не предусмотрено.

5.3. Фонд оценочных средств

1. Написание эссе по предложенной тематике лекционному материалу. Написать небольшой объем, свободная композиция, которые передают индивидуальные размышления, впечатления, суждения автора по той или иной теме (о событии или явлении). Эссе как элемент образовательного процесса дает студенту наибольшую степень свободы творчества и экспрессивности, позволяя высказать собственную авторскую позицию и реализовать индивидуальный авторский стиль.
2. Написание реферата на тему: «Рациональная организация трудовых процессов на предприятии» (на примере конкретного предприятия по выбору студента).
При подготовке реферата на тему «Рациональная организация трудовых процессов на предприятии» необходимо раскрыть следующие положения:
 - организация трудовых процессов в развитых странах;
 - этапы, виды, элементы, способы и механизмы трудовых процессов;
 - виды, элементы организации трудовых процессов на предприятии (на примере конкретного предприятия по выбору студента).
3. ПИР на тему: «Планирование и оптимизация трудовых процессов на примере производственного предприятия». Поисково - исследовательская работа (далее ПИР) представляет собой работу творческого характера. В этой работе, студенты должны выбрать по своему усмотрению любую производственную предприятие и провести планирование и определить варианты для улучшения трудового процесса. Выбранная производственная предприятия должно соответствовать по юридической принадлежности, то есть ее действительности.
4. Устный опрос на практических занятиях по отдельным темам (разбор ситуации и решение задач).
Пример задания: определить эффективность трудовых процессов:
 - провести анализ в видах и этапах совершенствования трудовых процессов;
 - выявить основные недостатки, в совершенствования трудовых процессов;
 - вычислить какова, эффективность совершенствования трудовых процессов на производственной предприятия.
5. Участие в ситуационной деловой игре «Факторы внешней среды, оказывающие влияние на систему трудовых процессов производственного предприятия».

5.4. Перечень видов оценочных средств

1. Эссе.
2. Реферат.
3. ПИР
4. Устный опрос.
5. Ситуационная деловая игра.

Шкала оценивания по всем видам оценочных средств в ПРИЛОЖЕНИИ 1.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**6.1. Рекомендуемая литература****6.1.1. Основная литература**

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Новиков А. М., Новиков Д. А.	Методология: словарь системы основных понятий: учебник	Либроком 2013
Л1.2	Пашуто В.П.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно-практическое пособие.	М.: КНОРУС 2012
Л1.3	Пашуто В.П.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии.: учебно-практическое пособие.	М.: КНОРУС 2012
Л1.4	В.Б. Бычин, С.В. Малинин,	Организация и нормирование труда: учебник.: Учебное пособие	М.: Экзамен 2013
Л1.5	И.В. Гейц	Нормирование труда и регламентация рабочего времени: Учебное пособие	М.: ДиС 2015

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Адамчук В. В	Организация и нормирование труда. : Учебное пособие.	М.: Инфра-М, 2010.
Л2.2	Генкин Б.М.	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник	М.: Норма, 2011.
Л2.3	С. А. Касперович, Г. О. Коновальчик.	Организация производства и управление предприятием.: учеб. пособие для студентов технических специальностей	Минск : БГТУ, 2012. (Электронный ресурс.)
Л2.4	Адамчук В. В.	Организация и нормирование труда.: Учебное пособие.	М.: Инфра Москва, 2010.
Л2.5		Трудовой кодекс. : Информационно- правовая система Законодательства Кыргызской Республики (изменение и дополнение)	Бишкек, 2015
Л2.6	В.Б. Бычин, С.В. Малинин, Е.В. Шубенкова; под ред. Ю.Г. Одегова.	3. Бычин В.Б. Организация и нормирование труда: учебник.	М.: Экзамен, 2007

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Пашуто В.П.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. : учебно-практическое пособие.	М.: Норма, 2011.
Л3.2	Хасанова Л.В., Беликова Н.В., Рахманалиева А.А., Романович О.Г., Сулеева Д.А. и др.	Методы организации самостоятельной работы студентов. : Учебно-методическое пособие для студентов бакалавриата и магистратуры по направлению «Менеджмент».	Бишкек, КРСУ 2014

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Трудовой кодекс: Информационно- правовая система Законодательства Кыргызской Республики.	www.akipress.kg
Э2	Мазанкова Т.В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии отрасли (торговля) [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.В. Мазанкова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Вузовское образование, 2017. — 166 с.	http://www.iprbookshop.ru/66626.html
Э3	Бевзюк Е.А. Рационализация организации трудовых процессов [Электронный ресурс] : учебное пособие для бакалавров / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 212 с.	http://www.iprbookshop.ru/75202.html
Э4	Рябчикова Т.А. Основы организации трудовых процессов [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.А. Рябчикова. — Электрон. текстовые данные. — Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 92 с.	http://www.iprbookshop.ru/72155.html
Э5	Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е.Б. Ермишина. — Электрон. текстовые данные. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 106 с.	http://www.iprbookshop.ru/72411.html

6.3. Перечень информационных и образовательных технологий**6.3.1 Компетентностно-ориентированные образовательные технологии**

6.3.1.1	Инновационные образовательные технологии – занятия в интерактивной форме, которые формируют системное мышления и способность генерировать идеи при решении различных творческих задач. К формам интерактивных лекций, применяемых в рамках дисциплины, относятся: лекция-беседа, лекция-дискуссия, лекция с разбором конкретных ситуаций.
6.3.1.2	Лекция-беседа, или «диалог с аудиторией», является наиболее распространенной и сравнительно простой формой вовлечения студентов в учебный процесс. Эта лекция предполагает непосредственный контакт преподавателя с аудиторией.
6.3.1.3	К формам интерактивных семинаров и практических занятий, применяемых в рамках дисциплины «Рациональная организация трудовых процессов», относятся:
6.3.1.4	– творческие задания;
6.3.1.5	– работа в малых группах;
6.3.1.6	– подготовка презентации итогов работы в Microsoft Office Power Point.
6.3.1.7	Лекция-дискуссия. В отличие от лекции-беседы здесь преподаватель при изложении лекционного материала не только использует ответы слушателей на свои вопросы, но и организует свободный обмен мнениями в интервалах между логическими разделами
6.3.1.8	Дискуссия – это взаимодействие преподавателя и учащегося, свободный обмен мнениями, идеями и взглядами по исследуемому вопросу. Это оживляет учебный процесс, активизирует познавательную деятельность аудитории и, что очень важно, позволяет преподавателю управлять коллективным мнением группы, использовать в целях убеждения, преодоления негативных установок и ошибочных мнений некоторых обучаемых
6.3.1.9	По ходу лекции-дискуссии преподаватель приводит отдельные примеры в виде ситуаций или кратко сформулированных проблем и предлагает студентам коротко обсудить, затем краткий анализ, выводы и лекция продолжается.
6.3.1.10	Лекция с разбором конкретных ситуаций. Данная лекция по форме похожа на лекцию-дискуссию, однако, на обсуждение преподаватель ставит не вопросы, а конкретную ситуацию. Поэтому изложение ее должно быть очень кратким, но содержать достаточную информацию для оценки характерного явления и обсуждения. Слушатели анализируют и обсуждают эти микроситуации и обсуждают их сообща, всей аудиторией.
6.3.1.11	Информационные образовательные технологии – самостоятельное использование студентом компьютерной техники и интернет-ресурсов для выполнения практических заданий и самостоятельной работы.
6.3.1.12	Традиционные образовательные технологии – лекции, семинары, лабораторные работы репродуктивного типа, ориентированные прежде всего на сообщение знаний и способов действий, передаваемых студентам в готовом виде и предназначенных для воспроизводящего усвоения и разбора конкретного материала.
6.3.2 Перечень информационных справочных систем и программного обеспечения	
6.3.2.1	Административно-управленческий портал http://www.aup.ru/management/ ;
6.3.2.2	Образовательные ресурсы интернета - http://www.alleng.ru/edu/manag3.htm ;
6.3.2.3	Трудовой кодекс: Информационно - правовая система Законодательства Кыргызской Республики - www.akipress.kg ;
6.3.2.4	Электронная библиотека Рябчикова. - http://www.iprbookshop.ru/72155.html ;
6.3.2.5	Электронная библиотека Бевзюка. - http://www.iprbookshop.ru/75202.html ;
6.3.2.6	Электронная библиотека Мазанкова. - http://www.iprbookshop.ru/66626.html ;
6.3.2.7	Электронная библиотека http://www.elitarium.ru/ ;
6.3.2.8	Электронные учебники http://studyspace.ru/ .

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Требуемое материально-техническое обеспечение включает в себя:
7.2	- лекционная аудитория на 20 посадочных мест (корпус 11 аудитория 107);
7.3	- аудитория для проведения практических и семинарских занятий (корпус 11 аудитория 107);
7.4	- компьютерный класс (с подключением к Интернет-сети) для индивидуальной самостоятельной работы студентов, подготовки домашних заданий, презентаций, письменных работ (корпус 11 аудитория 111, 110, 112);
7.5	-комплекс мультимедийного оборудования (компьютер, проектор и экран) для проведения лекций и презентаций;
7.6	-интерактивная доска.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Технологическая карта дисциплины (7 семестр) приведено в Приложении 2.

Указания для выполнения контрольных точек и самостоятельных работ 7 семестр

Модуль I. Содержание организации трудовых процессов на предприятии.

1.1. КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА. Рубежный контроль (контрольные точки): Написание эссе по предложенной тематике.

Шкала оценивания по написанию эссе приведено в Приложение 1.

Эссе как элемент образовательного процесса дает студенту наибольшую степень свободы творчества и экспрессивности, позволяя высказать собственную авторскую позицию и реализовать индивидуальный авторский стиль.

Темы эссе:

1. Значение системы организации, нормирования и оплаты труда на предприятии.
2. Организация трудовых процессов на предприятии: содержание, элементы, виды, этапы, основные факторы.
3. Принципы организации труда на предприятии, социальная направленность.
4. Классификация моделей и необходимость моделирования трудовых процессов.
5. Разделение и кооперация труда как направления организации труда.
6. Исследование трудовых процессов методом дескриптивного метода.
7. Организация труда на рабочих местах и достижение эффективности деятельности.
8. Модель оценки количества труда работников.
9. Условия труда. Классификация и факторы формирования.
10. Планирование и оптимизация трудовых ресурсов.
11. Нормирование труда. Сущность, функции, факторы эффективного нормирования.
12. Рейтинговая модель, влияния факторов на уровень трудовых процессов предприятия.
13. Объекты нормирования. Понятие норм. Нормы как основа эффективности и организации оплаты труда. Нормативы труда.
14. Матрица моделирования трудовых процессов.
15. Системный подход как метод исследования трудовых процессов.
16. Эффективность трудовых процессов.
17. Рабочее время. Классификация рабочего времени как основа структуры норм рабочего времени.
18. Оценка затрат труда работников.

1.2. КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА. Текущий контроль (контрольные точки).

Написание реферата на тему: «Содержание организации трудовых процессов на предприятии» (на примере конкретного предприятия по выбору студента). Шкала оценивания по написанию реферата приведено в Приложение 1.

При подготовке реферата на тему «Рациональная организация трудовых процессов на предприятии» необходимо раскрыть следующие положения:

- организация трудовых процессов в развитых странах;
- этапы, виды, элементы, способы и механизмы трудовых процессов;
- виды, элементы организации трудовых процессов на предприятии (на примере конкретного предприятия по выбору студента).

Модуль 2. Исследование трудовых процессов на предприятии

2.1. КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА. Рубежный контроль (контрольные точки): Поисково-исследовательская работа (ПИР) на тему: «Планирование и оптимизация трудовых процессов на предприятии». В этой работе, студенты должны выбрать по своему усмотрению любую производственную предприятие и провести планирование и определить варианты для улучшения трудового процесса. Выбранная производственная предприятия должно соответствовать по юридической принадлежности, то есть ее действительности.

ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ ПИР приведено в Приложение 1.

ПИР студента должно включать:

1. Описание цели и задач работы:
 - краткая характеристика выбранного предприятия;
 - анализ процесс деятельности данного предприятия;
 - виды и этапы трудового процесса;
 - планировка рабочего места;
 - виды планирование трудовых процессов;
- круг рассматриваемых проблем и методы их решения;
- результаты анализа используемого материала, их интерпретация и общие выводы.

В содержание ПИР следует включить следующий примерный перечень вопросов:

Введение (актуальность, цель и задачи исследования)

1. Экономическая характеристика предприятия (производственная деятельность специализация предприятия, показатели финансово-производственной деятельности и др.).

2. Анализ современной системы оплаты труда на предприятии.

3. Проект определение вариантов для совершенствования трудового процесса.

Заключение (выводы и предложения).

Предприятие студент выбирает из перечня предложенных отраслей КР:

- Электроэнергетика
- Легкая промышленность
- Пищевая промышленность
- Жилищно-коммунальное хозяйство

2.2. КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА. Текущий контроль (контрольные точки): Устный опрос на практических занятиях по отдельным темам (разбор ситуации и решение задач). Шкала оценивания устного опроса приведено в Приложение 1.

Пример задания: определить эффективность трудовых процессов:

- провести анализ в видах и этапах совершенствования трудовых процессов;
- выявить основные недостатки, в совершенствования трудовых процессов;
- вычислить какова, эффективность совершенствования трудовых процессов на производственной предприятия.

Модуль 3. Организация комплексной оценки результатов труда и оплаты работников предприятия

3.1. КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА. Рубежный контроль (контрольные точки): Участие в ситуационной деловой игре «Факторы внешней среды, оказывающие влияние на систему трудовых процессов производственного предприятия». Шкала оценивания ситуационной деловой игры: «Факторы внешней среды, оказывающие влияние на систему трудовых процессов производственного предприятия» приведено в Приложение 1.

Преамбула игры:

В процессе игры исследуются проблемы и предлагаются решения по следующим вопросам:

1. Характеристика трудовых процессов предприятия.
2. Факторы внешней среды, оказывающие влияние на систему трудовых процессов.
3. Оценка затрат труда работников предприятия.
4. Производительность и эффективность труда: система показателей.

3.2. КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА. Текущий контроль (контрольные точки): Оценка за конспектирование, контроль посещаемости занятий и активности студентов.

- Законспектировать и проработать учебный материал, в соответствии с вопросами практического занятия (см. Содержание дисциплины, раздел – практические (семинарские) занятия);
- Использовать дополнительные материалы по теме занятия;
- Подготовить конспекты (доклады) по заданным темам.

При выполнении работ в соответствии с рабочей программой дисциплины и графиком самостоятельной работы (СРС) рекомендуется использовать учебно-методическое пособие «Методы организации самостоятельной работы студентов». Бишкек: КРСУ, 2014. 123 с. Данное пособие имеется в учебно-методическом кабинете кафедры менеджмента (аудитория 14/108). Электронная версия данного методического пособия представлена на сайте кафедры менеджмента (<http://menegement.krsu.edu.kg>).

Методические материалы по дисциплине «Рациональная организация трудовых процессов»:

1. Шкала оценивания по дисциплине «Рациональная организация трудовых процессов» - Приложение 1.
2. Технологическая карта дисциплины (7 семестр) – Приложение 2.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Шкалы оценивания по дисциплине «Рациональная организация трудовых процессов»

- Оценочные средства текущего и рубежного контроля

1. Устный опрос на практических (семинарских) занятиях по отдельным темам

Критерий	Вес критерия ¹	Минимальный ответ - 0-59%	Изложенный частично раскрытый ответ - 60-69 %	Законченный полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Баллы
Знание основных процессов изучаемой предметной области, глубина и полнота раскрытия вопроса.	3	Неполные ответы. Отсутствие знаний по изучаемой предметной области.	Обоснованный ответ на примерах собственных наблюдений.	Общее представление о понятиях изучаемой темы.	Точное формулирование ответа по заданному вопросу предметной области.	
Владение терминологическим аппаратом и использование его при ответе.	3	Отсутствие в полной мере терминологии предметной области	Недосточное использование терминологии в содержании ответа	Применение терминологии в неполной мере	Четко сформулированный ответ с качественно подобранным набором терминов	
Умение объяснить сущность явлений, событий, процессов, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы.	3	Понимание не в достаточной мере сущности явлений и процессов. Необоснованные краткие выводы	Раскрытие сущности явлений на основе суждений и обоснованных выводов	Умение объяснить сущность явлений на основе собственных выводов.	Проявление навыков понимания и умения логичности происходящих явлений, исходя из правильно аргументированных выводов	
Владение монологической речью, логичность и последовательность ответа, умение отвечать на поставленные вопросы, выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме.	3	Отсутствие навыков выражать свое мнение и в полной мере отвечать на поставленные вопросы	Умение раскрыть ответ без применения логики и последовательно сти выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме	Владение не в полной мере монологической речью в логически изложенных и обоснованных ответах на поставленные вопросы	Четкое владение монологической речью, логичность и последовательность ответа, умение отвечать на поставленные вопросы, выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме	
Итоговая оценка						

¹ По 100-балльной шкале

2. Эссе

Критерий	Вес критерия	Минимальный ответ - 0-59%	Изложенный частично раскрытый ответ - 60-69 %	Законченный полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Баллы
Соответствие ответа выбранной теме (поставленному вопросу)	2	несоответствие текста выбранной темы (поставленному вопросу)	содержание ответа не раскрывает в полном объеме поставленный вопрос, отсутствует аргументированность в изложении ответа поставленному вопросу	в ответе достигнуто смысловое единство текста, аргументов, практических примеров и иллюстраций, цитат	дан исчерпывающий ответ на поставленный в теме эссе вопрос;; в ответе достигнуто смысловое единство текста, аргументов, практических примеров и иллюстраций, цитат	
Полнота раскрытия темы	2	содержание текста эссе не раскрывает тему	тема не раскрыта в полном объеме	раскрытие темы остается не обоснованным выводами, суждениями	тема раскрыта полностью, профессионально, грамотно. все термины и понятия, заявленные в теме, определены полно и точно, в органической связи с содержанием вопроса	
Правильность фактического материала, уместность приводимых в тексте высказываний, корректность оформления цитат	2	отсутствие фактического материала, цитат и высказываний автора	изложение текста эссе на основе фактического материала	правильность фактического материала, уместность приводимых в тексте высказываний	в эссе четко формулируется и аргументированно отстаивается авторская позиция на основе корректности цитат и высказываниях автора.	
Структурированность эссе («вступление – основная часть – заключение») и логичность изложения	2	отсутствие структуры эссе и логичности изложения	в раскрытии темы акцент на вступление, отсутствие основной части и выводов в изложении текста	структура ответа выдержана в полном объеме; эссе завершается обоснованным обобщением и выводом	структура ответа выдержана в полном объеме; эссе завершается обоснованным обобщением и выводом в полном объеме эссе	

Оформление эссе	2	не соблюдены правила оформления эссе	частично выдержаны требования по оформлению эссе	выдержаны требования по шрифту, интервалам, абзацному отступу, расстановке переносов	соблюдены все правила оформления эссе. эссе написано грамотно (не содержит орфографических ошибок), без произвольных сокращений и не содержит информации, не относящейся к предмету ответа	
Итоговая оценка						

3. Реферат

Критерий	Вес критерия	Минимальный ответ - 0-59%	Изложенный частично раскрытый ответ - 60-69 %	Законченный полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Баллы
Содержание реферата	4	несоответствие содержания реферата выбранной теме (поставленному вопросу)	содержание реферата не раскрывает в полном объеме поставленную тему, отсутствует аргументированность в изложении. неполное или неточное определение понятий	в содержание реферата соответствует выбранной теме, но раскрытие темы остается не обоснованным	содержание реферата полностью соответствует выбранной теме; тема раскрыта исчерпывающе полно, профессионально, грамотно. Достаточная аргументированность содержания реферата	
защита на занятии	3	демонстрирует полное непонимание проблемы и язык работы можно оценить, как «примитивный»	демонстрирует не полное понимание проблемы и язык работы в целом не соответствует уровню своего курса	демонстрирует понимание проблемы и для выражения своих мыслей не пользуется упрощенно-примитивным языком.	демонстрирует полное понимание проблемы и для выражения своих мыслей не пользуется упрощенно-примитивным языком	
соответствие форматным требованиям оформления и грамотное изложение текста	3	Во введении тезис отсутствует или не соответствует теме реферата, Отсутствует деление текста на введение, основную часть и заключение,	Во введении тезис сформулирован не четко, и не вполне соответствует теме реферата, В основной части выдвинутый тезис	Во введении четко сформулирован тезис, соответствующий теме реферата, в известной мере выполнена заинтересовать читателя,	Деление текста на введение, основную часть и заключение, Деление текста на введение, основную	

		В основной части нет логичного последовательного раскрытия темы, Выводы не вытекают из основной части. Наличие орфографических ошибок	доказывается недостаточно логично (убедительно) и последовательно, Заключенные выводы не полностью соответствуют содержанию основной части. Наличие орфографических ошибок.	В основной части логично, связно, но недостаточно полно доказывается выдвинутый тезис, Заключение содержит выводы, логично вытекающее из содержания основной части. Отсутствие орфографических ошибок	часть и заключение, Заключение содержит выводы, логично вытекающее из содержания основной части. Отсутствие орфографических ошибок	
качество handout (раздаточного материала)	3	отсутствие handout (раздаточного материала)	структура handout не раскрывает темы реферата	структура handout соответствует теме, но не раскрывает ее в полном объеме	структура handout выдержана в соответствии с темой реферата; использован творческий подход	
Итоговая оценка						

4. ПИР

Критерий	Вес критерия	Минимальный ответ - 0-59%	Изложенный частично раскрытый ответ - 60-69 %	Законченный полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Баллы
аргументированные оценки реферируемых положений, а также субъективные выводы, положения и оценки автора-исследователя	4	отсутствие аргументов в обосновании оценки реферируемых положений	аргументированность оценки изучаемых областей только частично обосновывает причины явлений	в отчете продемонстрированы частичные выводы оценки реферируемых положений	подведение итогов исследования составлено на основе аргументированной оценки исследования	
использование развернутых доказательств, сравнений, рассуждений по исследуемому вопросу	3	в отчете отсутствуют доказательства по исследуемому вопросу	частичное использование доказательств и фактов в аргументации оценок	доказательства и сравнения не в полной мере отражают выводы	сравнительный анализ обоснован развернутым и доказательствами и выводами	
определение нового, существенного по интересующей проблеме в уже проведенных исследованиях	2	новизна исследования в отчете отсутствует	существенно новых положений в исследовании студента не выявлено	в определении новых положений не в полной мере отражены выводы	продемонстрированы новизна и существенные доводы	
определение дальнейших перспектив развития исследовательской	3	отсутствие перспектив развития исследовательской мысли	определение дальнейших перспектив развития исследовательской	перспективы развития исследовательской мысли только частично	в отчете четко отслеживается развитие дальнейших	

мысли в данной области			кой мысли не в полной мере отражает цели роста предметной области	отражают современные тенденции роста в данной области	перспектив исследовательской мысли в данной области	
соответствие отчета ПИР форматным требованиям оформления	3	не соблюдены правила оформления ПИР	частично выдержаны требования по оформлению ПИР	выдержаны требования по шрифту, интервалам, абзацному отступу, расстановке переносов	соблюдены все правила оформления ПИР	
Итоговая оценка						

5. Ситуационная деловая игра

Критерий	Вес критерия	Минимальный ответ - 0-59%	Изложенный частично раскрытый ответ - 60-69 %	Законченный полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Баллы
достижение основной цели игры – нахождение оптимального обоснованного управленческого решения в заданной ситуации	3	Управленческое решение не найдено.	Слабое обоснование управленческого решения	Управленческое решение обосновывается, но не совсем убедительно	В заданной ситуации найдено оптимальное обоснованное управленческое решение	
уместное и уверенное оперирование профессиональными терминами, методиками, умениями и навыками	2	Профессиональные термины и методики не используются	Непоследовательное оперирование профессиональными терминами, методиками, умениями и навыками	Уместное и уверенное оперирование профессиональными терминами, методиками, умениями и навыками	Уверенное оперирование профессиональными терминами, методиками, умениями и навыками	
высокий уровень понимания содержания деловой игры, умение собрать недостающую информацию, сделать обобщения, теоретизировать	3	Нет понимания содержания деловой игры	Есть общее представление о содержании деловой игры, но нет способности обработать и систематизировать информацию	Представляемая информация достаточно систематизирована и последовательна. Хорошее понимание сути деловой игры	Последовательное и логичное представление хода игры. Свободное владение материалом.	
контекстное творчество и способность предложить нестандартные, нетипичные способы решения поставленной организационно-управленческой задачи	2	Способы решения поставленной организационно-управленческой задачи игроками не определены	Слабое обоснование игроками решения поставленной организационно-управленческой задачи	Хороший уровень обоснованности предлагаемых игроками нестандартных, нетипичных способов решения поставленной организационно-	Четкое творческое обоснование предлагаемых игроками нестандартных, нетипичных способов решения задач	

				управленческой задачи		
эффективное командное взаимодействие	2	Нет способности работать в команде	Владение минимальными навыками бесконфликтной и эффективной командной работы	Владение определенными навыками бесконфликтной и эффективной командной работы	Эффективное использование каналов распространения информации в команде	
Итоговая оценка						

• **Промежуточная аттестация (зачет)**

Уровень освоения компетенции	Вес, %	Баллы ²
оценка уровня обученности «знать»	28	8
оценка уровня обученности «уметь»	36	11
оценка уровня обученности «владеть»	36	11
Итого	100	30

При оценке **устных ответов** на проверку уровня обученности **ЗНАТЬ** учитываются следующие критерии:

1. Знание основных процессов изучаемой предметной области, глубина и полнота раскрытия вопроса.
2. Владение терминологическим аппаратом и использование его при ответе.
3. Умение объяснить сущность явлений, событий, процессов, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы.
4. Владение монологической речью, логичность и последовательность ответа, умение отвечать на поставленные вопросы, выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме.

Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 % (6,8-8 баллов)

оценивается ответ, который показывает прочные знания по основным тезисам вопроса, студент профессионально рассуждает о характере воздействия субъектов и объектов, методах и способах их регулирования; глубокие знания теоретических основ дисциплины.

Законченный полный ответ - 70-84 % (5,6-6,7 баллов) оценивается ответ, который показывает хорошие знания по основным тезисам вопроса, студент не очень хорошо разбирается в характере воздействия, методах и способах регулирования; не очень глубокие знания теоретических основ дисциплины.

Изложенный частично раскрытый ответ - 60-69 % (4,8-5,5 баллов) оценивается ответ, который показывает недостаточно хорошие знания по основным тезисам вопроса, студент плохо разбирается в характере воздействия, методах и способах регулирования; плохо знает теоретические основы дисциплины.

Минимальный ответ - 0-59% (0-4,7 баллов) оценивается ответ, который показывает очень слабые знания по основным тезисам вопроса, студент не разбирается в характере воздействия, методах и способах регулирования; не знает теоретических основ дисциплины.

² количество баллов рассчитано по процентным уровням, принятым по балльно-рейтинговой шкале оценки знаний в КРСУ, при условии, что оценка за экзамен (зачет) в рейтинге по дисциплине равна 30 баллам

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА

Дисциплина:	Рациональная организация трудовых процессов
Направление/профиль:	Менеджмент/ Управление бизнес-процессами производства
Группа:	
Курс/семестр:	4/7
Количество кредитов (ЗЕ):	3
Отчетность:	Зачетно-экзаменационная ведомость (зачет)
Преподаватель:	Асанбекова Анара Асековна

Название модулей дисциплины согласно РПД	Контроль	Форма контроля	зачетный минимум	зачетный максимум	график контроля
Модуль 1. Содержание организации трудовых процессов на предприятии	Текущий контроль	Модуль 1 Написание реферата на тему: «Содержание организации трудовых процессов на предприятии» (на примере конкретного предприятия по выбору студента).	8	13	8
	Рубежный контроль	Написание эссе по предложенной тематике.	7	10	
Модуль 2. Исследование трудовых процессов на предприятии	Текущий контроль	Модуль 2 Устный опрос на практических занятиях по отдельным темам (разбор ситуации и решение задач).	5	12	12
	Рубежный контроль	Поисково-исследовательская работа (ПИР) на тему: «Планирование и оптимизация трудовых процессов на предприятие».	7	15	
Модуль 3. Организация комплексной оценки результатов труда и оплаты работников предприятия	Текущий контроль	Модуль 3 Оценка за конспектирование, контроль посещаемости занятий и активности студентов.	5	8	15
	Рубежный контроль	Участие в ситуационной деловой игре «Факторы внешней среды, оказывающие влияние на систему трудовых процессов производственного предприятия».	8	12	
ВСЕГО за семестр			40	70	
Промежуточный контроль (Зачет)			20	30	
Семестровый рейтинг по дисциплине			60	100	

**ГОО ВПО Кыргызско-Россйский Славянский университет
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина**

Рецензия
на рабочие программы дисциплин и практик, формирующие ОПК и ПК
основной профессиональной образовательной программы
38.03.02 – РФ, 580200 – КР Менеджмент (профиль «Управление бизнес-процессами
производства»)

Составители:

1. к.э.н., доцент Романович О.Г.
2. ст.преп. Федянина Г.С.
3. ст.преп. Бережная О.В.
4. к.э.н., доцент Исмайлахунова А.М.
5. к.э.н., доцент Сомов Е.Н.
6. д.э.н., проф. Кочербаева А.А.
7. к.э.н., доцент Рахманалиева А.А.
8. ст.преп. Комарцова Е.А.
9. д.э.н., проф. Гусева В.И.
10. к.э.н., доцент Супатаев К.
11. к.э.н., доцент Асанбекова Ф.Р.
12. к.э.н., доцент Островская Е.С.
13. к.э.н., доцент Субачева Л.А.
14. к.э.н., доцент Сулеева Д.А.
15. к.т.н., доцент Жилкина Н.П.
16. к.э.н., доцент Хасанова Л.В.
17. к.э.н., доцент Сасыкулов Б.Б.
18. к.э.н., доцент Зорька Е.И.
19. д.э.н., проф. Бровко Н.А.
20. к.э.н., доцент Борисенко Н.А.
21. к.э.н., доцент Гусева Ю.В.
22. д.э.н., проф. Нуралиева Ч.А.
23. ст.преп. Алапаева А.А.
24. ст.преп. Раевская Н.А.

Рецензенты:

Мечукаева К.М. – к.э.н., доцент кафедры ЭУП КРСУ
Минакова Н.В. – директор ОсОО «ЭЛТО»

Рабочие программы дисциплин и практик, формирующие ОПК и ПК, являются частью основной профессиональной образовательной программы высшего профессионального образования 38.03.02 – РФ, 580200 – КР Менеджмент (профиль «Управление бизнес-процессами производства»).

Рабочие программы дисциплин и практик, формирующие ОПК и ПК, имеют четкую структуру и включают все необходимые элементы:

- наименование дисциплины;
- цели освоения дисциплины;
- указание места дисциплины в структуре ОПОП;
- компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины с планируемыми результатами обучения по уровням;
- перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП;

- структуру и содержание дисциплины, структурированные по разделам и темам с указанием отведенного на них количества академических часов по видам учебных занятий;
- фонд оценочных средств, включающий в себя контрольные вопросы и задания промежуточного контроля (для проверки уровней обученности знать уметь и владеть); перечень видов оценочных средств с полным банком теоретических и практических заданий для проверки текущей успеваемости (в том числе самостоятельной работы);
- перечень основной и дополнительной учебной литературы, а также методических разработок;
- перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины;
- перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем;
- описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине;
- методические указания для обучающегося по освоению дисциплины (модуля);
- технологические карты дисциплины.

Рабочие программы дисциплин и практик, формирующие ОПК и ПК, составлены логично, структура соответствует принципу единства теоретического и практического обучения, разделы выделены дидактически целесообразно. Последовательность тем, предлагаемых к изучению, направлена на качественное усвоение учебного материала. Виды самостоятельных работ позволяют обобщить и углубить изучаемый материал и направлены на закрепление умения поиска, накопления и обработки информации.

№ п/п	Наименование	Формируемые компетенции	Количество часов согласно УП
<i>Блок 1. Дисциплины (модули)</i>			
1.	Информатика	ОПК-6; ОПК-2	144
2.	Информационные технологии в профессиональной деятельности	ОПК-5; ОПК-6	108
3.	Микроэкономика	ОПК-1	108
4.	История управленческой мысли	ОПК-1	144
5.	Теория организации	ОПК-1	144
6.	Организационное поведение	ОПК-1	144
7.	Математика	ОПК-2	360
8.	Статистика	ОПК-2	144
9.	Финансы и кредит	ОПК-2	108
10.	Экономический анализ	ОПК-2	108
11.	Введение в профессию	ОПК-3	72
12.	Экономика фирмы	ОПК-3	144
13.	Управление современной организацией	ОПК-3	180
14.	Методы принятия управленческих решений	ОПК-3	144
15.	Финансовый менеджмент	ОПК-3	144
16.	Основы менеджмента качества	ОПК-3	108
17.	Процессы принятия управленческих решений	ОПК-3	144
18.	Корпоративная социальная ответственность	ОПК-3	108
19.	Риск-менеджмент	ОПК-3	144
20.	Управление человеческими ресурсами	ОПК-3	144
21.	Предпринимательство	ОПК-4	108
22.	Маркетинг	ОПК-4	144

23.	Бизнес-планирование	ОПК-4	144
24.	Стратегический менеджмент	ОПК-4	144
25.	Инновационный менеджмент	ОПК-4	72
26.	Управление организационным развитием	ОПК-4	108
27.	Макроэкономика	ОПК-1	108
28.	Зеленая экономика	ОПК-1	108
29.	Бухгалтерский учет	ОПК-2	108
30.	Анализ данных	ОПК-2	72
31.	Документационное обеспечение управления	ОПК-3	72
32.	Менеджмент в малом бизнесе	ОПК-3	144
33.	Проектный менеджмент	ПК-2; ПК-4	216
34.	Организация бизнес-процессов в производстве	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-5	288
35.	Управление технологиями на предприятии	ПК-2; ПК-3; ПК-5	144
36.	Производственное предпринимательство	ПК-1; ПК-5	108
37.	Организация коммерческой деятельности на предприятии	ПК-1; ПК-5	108
38.	Организация труда и заработной платы	ПК-1; ПК-2; ПК-5	108
39.	Рациональная организация трудовых процессов	ПК-1; ПК-2; ПК-5	108
40.	Инвестиционный менеджмент в производстве	ПК-3; ПК-4	144
41.	Инвестиционное проектирование производства	ПК-3; ПК-4	144
42.	Технический контроль качества продукции	ПК-3; ПК-6	108
43.	Система менеджмента качества на предприятии	ПК-3; ПК-6	108

Блок 2. Практика

1.	Учебная (ознакомительная) практика 1	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6	144
2.	Учебная (ознакомительная) практика 2	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6	252
3.	Преддипломная практика 1	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3	180
4.	Преддипломная практика 2	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3	324
5.	Производственная технологическая (проектно-технологическая) практика 1	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-3	108
6.	Производственная технологическая (проектно-	УК-1; УК-2; УК-3;	108

	технологическая) практика 2	УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-3	
7.	Производственная технологическая (проектно-технологическая) практика 3	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-3	180
8.	Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-6; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-3	216

Тематика и содержание видов занятий, формирующих практические навыки, соответствует требованиям к практическому опыту и умениям, обеспечивают освоение общепрофессиональных и профессиональных компетенций. Объем времени достаточен для усвоения указанного содержания учебного материала.

Анализ раздела рабочих программ «Материально-техническая база», позволяет сделать вывод, что образовательное учреждение располагает материально-технической базой, отвечающей современным требованиям подготовки специалистов, обеспечивает проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, учебной практики, предусмотренных программой. Перечень рекомендуемой основной и дополнительной литературы включает общедоступные источники, изданные в последнее время. Перечисленные Интернет-ресурсы актуальны и достоверны.

Авторами грамотно определены формы и методы контроля, используемые в процессе текущего и промежуточного контроля.

Основные показатели оценки результата позволяют диагностировать сформированность соответствующих ОПК и ПК.

Замечания в целом касаются усиления и более четкого определения отдельных тем СРС, имеющих значение для формирования профессиональных навыков.

Представленные рабочие программы дисциплин и практик, формирующие ОПК и ПК, являющиеся частью основной профессиональной образовательной программы высшего профессионального образования 38.03.02 – РФ, 580200 – КР Менеджмент (профиль «Управление бизнес-процессами производства») содержательны, имеет практическую направленность, включают достаточное количество разнообразных элементов, направленных на развитие умственных, творческих способностей обучающихся.

В целом, указанные выше рабочие программы дисциплин и практик, обеспечивают овладение обучающимися знаний и практических умений и навыков профессиональной деятельности.

Рецензенты:

Внутренний

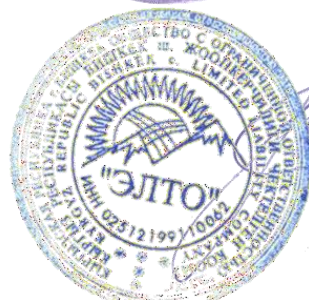
к.э.н., доцент кафедры ЭУП



Мечукаева К.М.

Внешний

директор ОсОО «ЭЛТО»



Минакова Н.В.