

Фонд
оценочных средств
по дисциплине «**Международное трудовое право**»

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

40.04.01 - РФ, 530500 - КР Юриспруденция

для программы «Международное право» согласно требованиям ФГОС 3++

Квалификация

Магистр

Раздел 1. Перечень компетенций, с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины/практики

Формируемые компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Виды оценочных средств/ шифр раздела в данном документе
<p>ПК - 4. Способен оказывать квалифицированную юридическую помощь, профессионально осуществлять консультирование по вопросам международного права</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на должном уровне действующее законодательство и принципы международного права; -на должном уровне требования по написанию заключений и проведению консультаций в юридической сфере; -особенности правоотношений в сфере международного права; - отраслевые особенности международного и европейского права. 	<p>Блок А – Устный опрос</p>
	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять основные отраслевые понятия международного права для оценки фактов и обстоятельств окружающей действительности; - использовать различные методы анализа правоотношений, возникающих в сфере применения международного права; - при выработке правовой позиции квалифицировать факты и обстоятельства в соответствии с нормами и принципами международного и европейского права. 	<p>Блок В – Доклад</p>
	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками квалифицированной подготовки и составления юридических документов в конкретных сферах юридической деятельности; - навыками ведения процесса выработки правовой позиции в соответствии с требованиями международного и европейского права; - навыками разработки правовых позиции и рекомендаций по организации правового консультирования на основании толкования нормативных правовых актов международного и европейского права; - приемами анализа практических случаев в специализированной сфере защиты прав и интересов с учетом возможностей европейского и международного судопроизводства; - навыками по разрешению правовых проблем и коллизий в сфере международного и европейского права. 	<p>Блок С – презентация</p>

Раздел 2. Технологическая карта дисциплины

Курс 2, семестр 3, Количество ЗЕ - 2, Отчетность – зачет с оценкой

Название модулей дисциплины согласно РПД	Контроль	Форма контроля	зачетный минимум	зачетный максимум	график контроля
Модуль 1					
Модуль 1 Средства международно-правового регулирования труда	Текущий контроль	посещаемость, активность	10	15	6
	Рубежный контроль	реферат	10	20	
Модуль 2					
Модуль 2 Европейское трудовое право	Текущий контроль	посещаемость, активность	10	15	8
	Рубежный контроль	доклад	10	20	
ВСЕГО за семестр			40	70	
Промежуточный контроль (Зачет с оценкой)		зачет	20	30	
Семестровый рейтинг по дисциплине			60	100	

Модуль	логически завершенная часть дисциплины
Текущий контроль	самостоятельная работа студента, посещаемость и активность на занятиях
Рубежный контроль	проверка полноты знаний и умений по материалу модуля в целом
Промежуточный контроль	завершенная задокументированная часть учебной дисциплины – совокупность тесно связанных между собой модулей дисциплины.

**Раздел 3. Типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки планируемых результатов обучения по дисциплине / практике (оценочные средства).
Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания.**

Блок А

Разработчик самостоятельно определяет перечень типовых контрольных заданий, указывает критерии их оценивания и включает в фонд оценочных средств.

Примерный перечень вопросов для устного опроса по разделу (модулю) – 1

1. Понятие и предмет международного трудового права
2. Источники международного трудового права
3. Принципы международного трудового права
4. Роль Международной организации труда
5. Устав МОТ и его значение
6. Международные трудовые стандарты
7. Конвенции и рекомендации МОТ
8. Основополагающие конвенции МОТ
9. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
10. Международно-правовые обязательства государств в сфере труда
11. Механизмы контроля за соблюдением международных трудовых стандартов
12. Система надзорных органов МОТ
13. Международная защита трудовых прав человека
14. Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры
15. Запрет принудительного труда
16. Запрет детского труда
17. Недискриминация в сфере труда и занятости
18. Международные стандарты охраны труда
19. Международно-правовое регулирование занятости
20. Международно-правовое регулирование миграции трудящихся
21. Международная защита прав трудящихся-мигрантов
22. Социальное обеспечение в международном трудовом праве
23. Международно-правовое регулирование условий труда
24. Взаимодействие международного и национального трудового права
25. Современные тенденции развития международного трудового права

Примерный перечень вопросов для устного опроса по разделу 2

1. Система международных трудовых стандартов
2. Соотношение международного и национального трудового права
3. Роль МОТ в регулировании трудовых отношений
4. Реализация конвенций МОТ в национальном законодательстве
5. Контроль за соблюдением международных трудовых стандартов
6. Международные механизмы защиты трудовых прав
7. Применение конвенций МОТ в правоприменительной практике
8. Международно-правовая защита трудовых прав работников
9. Защита прав профсоюзов в международном трудовом праве
10. Регулирование коллективных трудовых отношений на международном уровне
11. Международно-правовые гарантии занятости
12. Международно-правовое регулирование охраны труда

13. Международные стандарты условий труда
14. Международно-правовое регулирование оплаты труда
15. Защита от дискриминации в сфере труда
16. Международные гарантии защиты от принудительного труда
17. Международные механизмы борьбы с детским трудом
18. Защита трудовых прав трудящихся-мигрантов
19. Международно-правовое регулирование социального обеспечения
20. Международная ответственность государств за нарушения трудовых прав
21. Мониторинг и отчётность в рамках МОТ
22. Взаимодействие международных организаций в сфере труда
23. Современные вызовы международному трудовому праву
24. Влияние глобализации на международное трудовое право
25. Перспективы развития международного трудового права

Блок В

Примерная тематика докладов по разделу 1:

1. Понятие и предмет международного трудового права
2. Источники международного трудового права
3. Принципы международного трудового права
4. Роль Международной организации труда
5. Устав МОТ и его значение
6. Международные трудовые стандарты
7. Конвенции и рекомендации МОТ
8. основополагающие конвенции МОТ
9. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
10. Международно-правовые обязательства государств в сфере труда
11. Механизмы контроля за соблюдением международных трудовых стандартов
12. Система надзорных органов МОТ
13. Международная защита трудовых прав человека
14. Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры
15. Запрет принудительного труда
16. Запрет детского труда
17. Недискриминация в сфере труда и занятости
18. Международные стандарты охраны труда
19. Международно-правовое регулирование занятости
20. Международно-правовое регулирование миграции трудящихся
21. Международная защита прав трудящихся-мигрантов
22. Социальное обеспечение в международном трудовом праве
23. Международно-правовое регулирование условий труда
24. Взаимодействие международного и национального трудового права
25. Современные тенденции развития международного трудового права

Примерная тематика докладов по разделу 2:

1. Система международных трудовых стандартов
2. Соотношение международного и национального трудового права
3. Роль МОТ в регулировании трудовых отношений

4. Реализация конвенций МОТ в национальном законодательстве
5. Контроль за соблюдением международных трудовых стандартов
6. Международные механизмы защиты трудовых прав
7. Применение конвенций МОТ в правоприменительной практике
8. Международно-правовая защита трудовых прав работников
9. Защита прав профсоюзов в международном трудовом праве
10. Регулирование коллективных трудовых отношений на международном уровне
11. Международно-правовые гарантии занятости
12. Международно-правовое регулирование охраны труда
13. Международные стандарты условий труда
14. Международно-правовое регулирование оплаты труда
15. Защита от дискриминации в сфере труда
16. Международные гарантии защиты от принудительного труда
17. Международные механизмы борьбы с детским трудом
18. Защита трудовых прав трудящихся-мигрантов
19. Международно-правовое регулирование социального обеспечения
20. Международная ответственность государств за нарушения трудовых прав
21. Мониторинг и отчётность в рамках МОТ
22. Взаимодействие международных организаций в сфере труда
23. Современные вызовы международному трудовому праву
24. Влияние глобализации на международное трудовое право
25. Перспективы развития международного трудового права

Блок С

Примерная тематика презентаций по разделу 1:

1. Понятие и предмет международного трудового права
2. Источники международного трудового права
3. Принципы международного трудового права
4. Роль Международной организации труда
5. Устав МОТ и его значение
6. Международные трудовые стандарты
7. Конвенции и рекомендации МОТ
8. основополагающие конвенции МОТ
9. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
10. Международно-правовые обязательства государств в сфере труда
11. Механизмы контроля за соблюдением международных трудовых стандартов
12. Система надзорных органов МОТ
13. Международная защита трудовых прав человека
14. Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры
15. Запрет принудительного труда
16. Запрет детского труда
17. Недискриминация в сфере труда и занятости
18. Международные стандарты охраны труда
19. Международно-правовое регулирование занятости
20. Международно-правовое регулирование миграции трудящихся
21. Международная защита прав трудящихся-мигрантов
22. Социальное обеспечение в международном трудовом праве
23. Международно-правовое регулирование условий труда

24. Взаимодействие международного и национального трудового права
25. Современные тенденции развития международного трудового права

Примерная тематика презентаций по разделу 2:

1. Система международных трудовых стандартов
2. Соотношение международного и национального трудового права
3. Роль МОТ в регулировании трудовых отношений
4. Реализация конвенций МОТ в национальном законодательстве
5. Контроль за соблюдением международных трудовых стандартов
6. Международные механизмы защиты трудовых прав
7. Применение конвенций МОТ в правоприменительной практике
8. Международно-правовая защита трудовых прав работников
9. Защита прав профсоюзов в международном трудовом праве
10. Регулирование коллективных трудовых отношений на международном уровне
11. Международно-правовые гарантии занятости
12. Международно-правовое регулирование охраны труда
13. Международные стандарты условий труда
14. Международно-правовое регулирование оплаты труда
15. Защита от дискриминации в сфере труда
16. Международные гарантии защиты от принудительного труда
17. Международные механизмы борьбы с детским трудом
18. Защита трудовых прав трудящихся-мигрантов
19. Международно-правовое регулирование социального обеспечения
20. Международная ответственность государств за нарушения трудовых прав
21. Мониторинг и отчётность в рамках МОТ
22. Взаимодействие международных организаций в сфере труда
23. Современные вызовы международному трудовому праву
24. Влияние глобализации на международное трудовое право
25. Перспективы развития международного трудового права

Блок D (промежуточный контроль)

Примерный перечень вопросов и заданий для промежуточной аттестации (зачет с оценкой)

Вопросы для проверки уровня обученности **ЗНАТЬ:**

26. Понятие и предмет международного трудового права
27. Источники международного трудового права
28. Принципы международного трудового права
29. Роль Международной организации труда
30. Устав МОТ и его значение
31. Международные трудовые стандарты
32. Конвенции и рекомендации МОТ
33. основополагающие конвенции МОТ
34. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
35. Международно-правовые обязательства государств в сфере труда
36. Механизмы контроля за соблюдением международных трудовых стандартов
37. Система надзорных органов МОТ
38. Международная защита трудовых прав человека

39. Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры
40. Запрет принудительного труда
41. Запрет детского труда
42. Недискриминация в сфере труда и занятости
43. Международные стандарты охраны труда
44. Международно-правовое регулирование занятости
45. Международно-правовое регулирование миграции трудящихся
46. Международная защита прав трудящихся-мигрантов
47. Социальное обеспечение в международном трудовом праве
48. Международно-правовое регулирование условий труда
49. Взаимодействие международного и национального трудового права
50. Современные тенденции развития международного трудового права

Задания для проверки уровня обученности **УМЕТЬ. Провести анализ:**

1. Система международных трудовых стандартов
2. Соотношение международного и национального трудового права
3. Роль МОТ в регулировании трудовых отношений
4. Реализация конвенций МОТ в национальном законодательстве
5. Контроль за соблюдением международных трудовых стандартов
6. Международные механизмы защиты трудовых прав
7. Применение конвенций МОТ в правоприменительной практике
8. Международно-правовая защита трудовых прав работников
9. Защита прав профсоюзов в международном трудовом праве
10. Регулирование коллективных трудовых отношений на международном уровне
11. Международно-правовые гарантии занятости
12. Международно-правовое регулирование охраны труда
13. Международные стандарты условий труда
14. Международно-правовое регулирование оплаты труда
15. Защита от дискриминации в сфере труда
16. Международные гарантии защиты от принудительного труда
17. Международные механизмы борьбы с детским трудом
18. Защита трудовых прав трудящихся-мигрантов
19. Международно-правовое регулирование социального обеспечения
20. Международная ответственность государств за нарушения трудовых прав
21. Мониторинг и отчётность в рамках МОТ
22. Взаимодействие международных организаций в сфере труда
23. Современные вызовы международному трудовому праву
24. Влияние глобализации на международное трудовое право
25. Перспективы развития международного трудового права

Задания для проверки уровня обученности **ВЛАДЕТЬ.**

1. Применение международных трудовых стандартов при правовой оценке трудовых отношений
2. Использование конвенций и рекомендаций МОТ
3. Анализ практики надзорных органов МОТ
4. Использование докладов и заключений МОТ
5. Квалификация нарушений международных трудовых стандартов

6. Обоснование международной ответственности государства в сфере труда
7. Применение международных норм в национальном трудовом праве
8. Учет международных трудовых стандартов в правотворчестве
9. Защита трудовых прав работников на международном уровне
10. Использование международных механизмов контроля
11. Оценка соблюдения принципа недискриминации в сфере труда
12. Применение международных гарантий свободы ассоциации
13. Защита прав профсоюзов в международных инстанциях
14. Использование международных стандартов охраны труда
15. Оценка соблюдения запрета принудительного труда
16. Применение международных механизмов борьбы с детским трудом
17. Защита прав трудящихся-мигрантов
18. Использование международных стандартов социального обеспечения
19. Сопоставление международных и национальных трудовых норм
20. Оценка эффективности международных механизмов защиты трудовых прав
21. Применение международных трудовых стандартов в судебной практике
22. Обоснование правовой позиции в сфере международного трудового права
23. Прогнозирование развития международного трудового права
24. Комплексная правовая оценка состояния защиты трудовых прав
25. Междисциплинарный подход к регулированию трудовых отношений

Раздел 4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Шкала оценивания устного опроса:

Критерий	Вес критерия	Минимальный ответ - 0-59%	Изложенный частично раскрытый ответ - 60-69 %	Законченный полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Балл (max)
Знание основных процессов изучаемой предметной области, глубина и полнота раскрытия вопроса.	40	Неполные ответы. Отсутствие знаний по изучаемой теме	Обоснованный ответ на примерах собственных наблюдений.	Общее представление о понятиях изучаемой темы.	Точное формулирование ответа по заданному вопросу	3
Владение терминологическим аппаратом и использование его при ответе.	20	Полное отсутствие терминологии предметной области	Недостаточное использование терминологии при ответе на вопрос	Частичное использование терминологии и при ответе на вопрос	Четко сформулированный ответ с качественно подобранным набором терминов	2
Умение объяснить сущность явлений, событий, процессов, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы.	20	Непонимание сущности явлений и процессов. Необоснованные краткие выводы	Раскрытие сущности явлений на основе суждений, без использования теоретического материала	Умение объяснить сущность явлений на основе собственных выводов.	Проявление навыков и понимания происходящих явлений, правильно аргументированные выводы	3
Владение монологической речью, логичность и последовательность ответа, умение отвечать на поставленные вопросы, выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме.	20	Отсутствие навыков выражать свое мнение и в полной мере отвечать на поставленные вопросы	Умение раскрыть ответ без применения логики и последовательности выражать свое мнение по обсуждаемой проблеме	Владение не в полной мере монологической речью в логически изложенных и обоснованных ответах на поставленные вопросы	Четкое владение монологической речью, логичность ответа, умение отвечать на поставленные вопросы, выражая свое мнение по обсуждаемой проблеме	2
Итоговая оценка (в баллах)						10

Шкала оценивания доклада

	Нет ответа -0 %	Минималь ный ответ - 31-60 %	Изложенный, раскрытый ответ - 60-69 %	Законченны й полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Вес критерия
Раскрытие темы (актуальност ь)	-	Тема не раскрыта. Отсутствуют выводы	Тема раскрыта не полностью. Выводы не сделаны или выводы не обоснованы	Тема раскрыта. Проведен анализ проблемы без привлечения дополнительн ой литературы. Не все выводы сделаны или обоснованы.	Тема раскрыта полностью. Проведен анализ проблемы с привлечением дополнительной литературы. Выводы сделаны.	50
Представлен ие (Логика изложения доклада)	-	Представляе мая информация логически не связана. Не использован ы профессион альные термины.	Представляемая информация не систематизирован а и не последовательна. Использован 1-2 профессиональны х термина	Представляем ая информация систематизир ована и последовател ьна. Использовано более 2-х профессионал ьных терминов.	Представляемая информация систематизирова на, последовательна и логически связана. Использовано более 5 профессиональн ых терминов.	20
Оформление (Структура работы)	-	Больше 4 ошибок в представляе мой информации	Частично 3-4 ошибки в представляемой информации	Не более 2-х ошибок в представляем ой информации	Правильно применены требования к докладу. Отсутствуют ошибки в представленной информации	20
Ответы на вопросы	-	Нет ответов на вопросы	Только ответы на элементарные вопросы	Ответы на вопросы полные или частично полные.	Ответы на вопросы полные с приведением примеров и пояснений	10
Балл (мах)		4	6	8	10	

Шкала оценивания презентации

	Нет ответа -0 %	Минимальный ответ - 31-60 %	Изложенный, раскрытый ответ - 60-69 %	Законченный полный ответ - 70-84 %	Образцовый, примерный, достойный подражания ответ - 85-100 %	Вес критерия
Раскрытие темы	-	Тема не раскрыта. Отсутствуют выводы	Тема раскрыта не полностью. Выводы не сделаны или выводы не обоснованы	Тема раскрыта. Проведен анализ проблемы без привлечения дополнительной литературы. Не все выводы сделаны или обоснованы.	Тема раскрыта полностью. Проведен анализ проблемы с привлечением дополнительной литературы. Выводы сделаны.	50
Представление	-	Представляемая информация логически не связана. Не использованы профессиональные термины.	Представляемая информация не систематизирована и не последовательна. Использован 1-2 профессиональных термина	Представляемая информация систематизирована и последовательна. Использовано более 2-х профессиональных терминов.	Представляемая информация систематизирована, последовательна и логически связана. Использовано более 5 профессиональных терминов.	20
Оформление	-	Не использованы информационные технологии (PowerPoint). Больше 4 ошибок в представляемой информации	Использованы информационные технологии (PowerPoint) частично. 3-4 ошибки в представляемой информации	Использованы информационные технологии (PowerPoint). Не более 2-х ошибок в представляемой информации	Широко использованы информационные технологии (PowerPoint). Отсутствуют ошибки в представленной информации	20
Ответы на вопросы	-	Нет ответов на вопросы	Только ответы на элементарные вопросы	Ответы на вопросы полные или частично полные.	Ответы на вопросы полные с приведением примеров и пояснений	10
Балл (max)		4	6	8	10	100

Оценивание ответа на зачете с оценкой

30-балльная шкала	Показатели	Критерии
Зачет / Отлично	<p>Полнота изложения теоретического материала; Полнота и правильность решения практического задания; Правильность и/или аргументированность изложения (последовательность действий); Самостоятельность ответа; Культура речи; и т.д.</p>	<p>Дан полный, в логической последовательности развернутый ответ на поставленный вопрос, где он продемонстрировал знания предмета в полном объеме учебной программы, достаточно глубоко осмысливает дисциплину, самостоятельно, и исчерпывающе отвечает на дополнительные вопросы, приводит собственные примеры по проблематике поставленного вопроса, решил предложенные практические задания без ошибок.</p>
Зачет / Хорошо		<p>Дан развернутый ответ на поставленный вопрос, где магистрант демонстрирует знания, приобретенные на лекционных и семинарских занятиях, а также полученные посредством изучения обязательных учебных материалов по курсу, дает аргументированные ответы, приводит примеры, в ответе присутствует свободное владение монологической речью, логичность и последовательность ответа. Однако допускается неточность в ответе. Решил предложенные практические задания с небольшими неточностями.</p>
Зачет / Удовлетворительно		<p>Дан ответ, свидетельствующий в основном о знании процессов изучаемой дисциплины, отличающийся недостаточной глубиной и полнотой раскрытия темы, знанием основных вопросов теории, слабо сформированными навыками анализа явлений, процессов, недостаточным умением давать аргументированные ответы и приводить примеры, недостаточно свободным владением монологической речью, логичностью и последовательностью ответа. Допускается несколько ошибок в содержании ответа и решении практических заданий.</p>
Неудовлетворительно		<p>Дан ответ, который содержит ряд серьезных неточностей, обнаруживающий незнание процессов изучаемой предметной области, отличающийся неглубоким раскрытием темы, незнанием основных вопросов теории, несформированными навыками анализа явлений, процессов, неумением давать аргументированные ответы, слабым владением монологической речью, отсутствием логичности и последовательности. Выводы поверхностны. Решение практических заданий не выполнено, т.е магистрант не способен ответить на вопросы даже при дополнительных наводящих вопросах преподавателя.</p>

Раздел 5. Методические указания для обучающегося по освоению дисциплины / практики и выполнению контрольных заданий

Основными формами самостоятельной (внеаудиторной) работы являются:

А) подготовка к практическим занятиям (изучение литературы и нормативных актов);

Б) подготовка конспектов по тематике практических занятий.

В) подготовка к зачету (повторение пройденного на семинарах материала и изучение отдельных вопросов, не вошедших в теоретическую и практическую часть программы).

Контроль над усвоением магистрантами материала учебной программы дисциплины осуществляется систематически преподавателем кафедры и отражается в журнале преподавателя и в баллах.

-Магистрант, получивший неудовлетворительную оценку по текущему материалу, обязан подготовить данный раздел и ответить по нему преподавателю на индивидуальном собеседовании.

-Пропущенное без уважительных причин занятие д.б. отработано методом устного опроса или подготовки реферата в течение месяца со дня пропуска. Возможны и другие методы отработки (опрос на практических, тестовый контроль и т.д.).

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОМЕЖУТОЧНОМУ КОНТРОЛЮ

При явке на зачет магистранты обязаны иметь при себе зачетные книжки, которые они предъявляют экзаменатору в начале зачета.

Преподавателю предоставляется право поставить оценку без опроса по билету тем магистрантам, которые набрали более 60 баллов за текущий и рубежный контроле.

На промежуточном контроле магистрант должен верно ответить на теоретические вопросы билета и решить ситуационное задание.

Магистранты могут использовать технические средства, справочно-нормативную литературу, наглядные пособия, учебные программы.

Оценка промежуточного контроля:

-min 20 баллов - Вопросы для проверки уровня обученности ЗНАТЬ (в случае, если при ответах на заданные вопросы магистрант правильно формулирует основные понятия)

-20-25 баллов – Задания для проверки уровня обученности УМЕТЬ и ВЛАДЕТЬ (в случае, если магистрант правильно формулирует сущность заданной в билете проблемы и дает рекомендации по ее решению)

-25-30 баллов - Задания для проверки уровня обученности УМЕТЬ и ВЛАДЕТЬ (в случае полного выполнения контрольного задания)

МОДУЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ВКЛЮЧАЕТ:

1.Текущий контроль: усвоение учебного материала на аудиторных занятиях (лекциях, практических занятиях, в том числе учитывается посещение и активность) и выполнение обязательных заданий для самостоятельной работы.

2.Рубежный контроль: проверка полноты знаний и умений по материалу модуля в целом.

3.Промежуточный контроль - завершенная задокументированная часть учебной дисциплины (1 семестр - зачет) – совокупность тесно связанных между собой зачетных модулей.

Реферат. Магистранту предлагается на выбор несколько тем для его написания, реферат защищается на практическом занятии.

К оформлению реферата предъявляются стандартные требования:

Объем - 20-25 страниц;

Поля имеют стандартный размер: горизонтальные отступы будут равняться 2 см, слева отступается 3 см, а справа – 1 см.;

Стандартизированный шрифт для документов – Times New Roman 14;

Междустрочный интервал по стандартам – 1,5.

Структура реферата должна включать:

Титульный лист;

Содержание;

Введение с обоснованием актуальности выбранной проблемы исследования, формулированием цели и задач исследования, обзором литературы по тематике;

Основная часть реферата, включающая 2 - 4 раздела;

Заключение с обобщением результатов исследования и краткими выводами по нему;

Список использованных источников (не менее 10 наименований, оформленных по стандартным требованиям).

Реферат должен быть написан грамотным научным языком, иметь четкую структуру в соответствии с выбранной темой исследования и логику изложения, точка зрения магистранта должны быть обоснована. Работа должна содержать ссылки на использованные источники. Магистрант при защите реферата должен демонстрировать способность анализировать представленный в работе материал.

Доклад – публичное сообщение, представляющее собой развернутое изложение определённой темы.

Этапы подготовки доклада:

- Определение цели доклада.
- Подбор необходимого материала, определяющего содержание доклада.
- Составление плана доклада, распределение собранного материала в необходимой логической последовательности.
- Общее знакомство с литературой и выделение среди источников главного.
- Уточнение плана, отбор материала к каждому пункту плана.
- Композиционное оформление доклада.
- Запоминание текста доклада, подготовки тезисов выступления.
- Выступление с докладом.
- Обсуждение доклада.
- Оценивание доклада.

Электронная презентация - это набор слайдов, призванных быстро и эффективно донести до аудитории некоторую информацию или в чём-либо её убедить. Презентация позволяет дополнять информацию изображениями и спецэффектами: различные виды представления изображений или информации, а также анимация. Всё это повышает интерес слушателей к представляемой информации и эффективность её восприятия. Количество слайдов в презентации может варьироваться, но не должно быть менее 10 и более 20.