

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МОО ВПО Кыргызско-Российский Славянский университет
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина

УТВЕРЖДАЮ

И.о декан факультета
Кочербаева А.А.



Корпоративные финансы

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Финансы и кредит**

Учебный план b380301_22_3 э _фк.rlx
Направление 38.03.01 - РФ, 580100 - КР Экономика
Профиль "Финансы и кредит"

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180

в том числе:

аудиторные занятия 64

самостоятельная работа 115,8

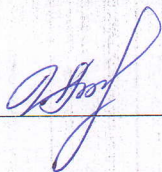
Виды контроля в семестрах:
экзамены 5

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс> , <Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
Неделя	15 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Контактная работа в период теоретического обучения	0,2	0,2	0,2	0,2
В том числе инт.	4	4	4	4
В том числе в форме практ.подготовки	2	2	2	2
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64,2	64,2	64,2	64,2
Сам. работа	115,8	115,8	115,8	115,8
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

к.э.н., Доцент, Ивакова З.А.



Рецензент(ы):

Рабочая программа дисциплины

Корпоративные финансы

разработана в соответствии с ФГОС 3++:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 954)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.03.01 - РФ, 580100 - КР Экономика
Профиль "Финансы и кредит"

утвержденного учёным советом вуза от 26.06.24 протокол № 11

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Финансы и кредит

Протокол от 28.06 2024 г. № 2

Срок действия программы: 2022-2026 уч.г.

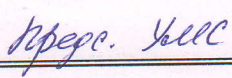
Зав. кафедрой и.о.зав.каф. доц. Джумакова А.А.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
_____ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
Финансы и кредит

Протокол от 25 сентября 2024 г. № 2. 
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Джумакова

 Предс. УМС  

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
_____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Финансы и кредит

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Джумакова

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
_____ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Финансы и кредит

Протокол от _____ 2027 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Джумакова

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС
_____ 2028 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2028-2029 учебном году на заседании кафедры
Финансы и кредит

Протокол от _____ 2028 г. № ____
Зав. кафедрой к.э.н., доцент Джумакова

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Основной целью учебной дисциплины «Корпоративные финансы» является формирование у студентов теоретических основ и практических навыков в области организации и управления финансами корпораций (организаций), разработки экономически эффективных финансовых планов и принятия финансовых решений.
1.2	Основными задачами учебной дисциплины «Корпоративные финансы» являются:
1.3	•освоить понятия, характеризующие содержание, сущность, значимость и роль финансов корпораций (организаций) в современной экономике;
1.4	•овладеть основными методами финансового планирования и прогнозирования в корпорации (организации);
1.5	•освоить основные принципы построения и реализации финансовой политики корпорации (организации), а также основные приемы оперативного управления финансовыми ресурсами корпорации;
1.6	•иметь представление о принципах оценки и наращивания рыночной стоимости корпорации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Налоги и налогообложение	
2.1.2	Рынок ценных бумаг и его инструменты	
2.1.3	Страхование и страховое дело	
2.1.4	Финансовое право	
2.1.5	Финансы и финансовые рынки	
2.1.6	Мировая экономика	
2.1.7	Макроэкономика	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Анализ и прогнозирование конъюнктуры рынка финансовых услуг	
2.2.2	Финансово-банковские продукты и их продвижение	
2.2.3	Финансовый аутсорсинг	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-21: способностью составлять финансовые планы организации, обеспечивать осуществление финансовых взаимоотношений с организациями, органами государственной власти и местного самоуправления

Знать:

Уровень 1	☐ основные теории корпоративных финансов, их место в системе экономических знаний; ☐ современные подходы к управлению финансами корпораций; ☐ важнейшие методы и модели во взаимосвязи с источниками информации и программными средствами сбора и обработки информации, которые можно использовать для формирования финансовых планов, выработки научно обоснованных решений по управлению финансами корпораций;
Уровень 2	
Уровень 3	

Уметь:

Уровень 1	☐ собрать и проанализировать данные, необходимые для расчета показателей финансовой деятельности корпораций; ☐ на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать показатели, характеризующие финансовое состояние и финансовые результаты деятельности корпораций, показатели, необходимые для обоснованной оценки инвестиционных проектов корпораций и их финансовой устойчивости (с учетом особенностей изменения активов и пассивов); ☐ представить взаимосвязи между различными нормативно-правовыми документами, определяющими деятельность корпораций, источниками информации, внутренними и внешними факторам и т.д..
Уровень 2	
Уровень 3	

Владеть:

Уровень 1	☐ навыками обработки информации, содержащейся в различных отчетах и финансовых планах корпораций (включая ежеквартальные отчеты эмитентов ценных бумаг); ☐ способами расчетов показателей финансовых планов, инвестиционных портфелей, показателей финансовой устойчивости, инвестиционных проектов и планов развития корпораций, показателей краткосрочной финансовой деятельности корпораций; ☐ навыками критического анализа исходной информации и результатов расчетов финансовых показателей и представления результатов анализа в сжатой, емкой и понятной форме.
Уровень 2	

Уровень 3	
-----------	--

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.2	Уметь:
3.3	Владеть:

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)								
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Пр. подг.	Примечание
	Раздел 1. Управление Финансами корпораций							
1.1	Сущность и организация корпоративных финансов /Лек/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.2	Сущность и организация корпоративных финансов /Пр/	7	6		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.3	Сущность и организация корпоративных финансов /Ср/	7	13		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.4	Корпоративная отчетность и финансовая информация /Лек/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4	4		
1.5	Корпоративная отчетность и финансовая информация /Пр/	7	8		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.6	Корпоративная отчетность и финансовая информация /Ср/	7	15		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.7	Управление оборотным капиталом /Лек/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.8	Управление оборотным капиталом /Пр/	7	6		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.9	Управление оборотным капиталом /Ср/	7	12,8		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.10	Управление запасами компании /Лек/	7	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4	2		мозговой штурм

1.11	Управление запасами компании /Пр/	7	8		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4	2		
1.12	Управление запасами компании /Ср/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.13	Управление дебиторской задолженностью /Лек/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4	4		
1.14	Управление дебиторской задолженностью /Пр/	7	6		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.15	Управление дебиторской задолженностью /Ср/	7	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.16	Управление денежными средствами /Лек/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4	2		
1.17	Управление денежными средствами /Пр/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.18	Управление денежными средствами /Ср/	7	6,2		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.19	/Лек/	7						
1.20	Управление затратами корпорации /Лек/	7	6		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.21	Управление затратами корпорации /Пр/	7	6		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.22	Управление затратами корпораций /Ср/	7	15		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.23	Капитал корпорации и его стоимость /Лек/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			

1.24	Капитал корпорации и его стоимость /Пр/	7	6		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.25	Капитал корпорации и его стоимость /Ср/	7	10		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.26	Финансовое планирование и прогнозирование в корпорации /Лек/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.27	Финансовое планирование и прогнозирование в корпорации /Пр/	7	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4		2	база кафедры Финансы и кредит с привлечением сотрудников Минфина
1.28	Финансовое планирование и прогнозирование в корпорации /Ср/	7	12		Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4			
1.29	/КрЭж/	7	0,3					
1.30	/Экзамен/	7	35,7					

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ

Контрольные вопросы к экзамену

1. Корпоративное управление и эффективность бизнеса.
2. Состав и структуры базовых компонентов корпорации.
3. Сущность и формы проявления корпоративных финансов.
4. Организация финансовой работы хозяйствующего субъекта.
5. Основные принципы эффективного управления корпоративными финансами.
6. Характеристика информационного обеспечения финансового менеджмента.
7. Отчетность как основа для разработки управленческих финансовых решений.
8. Стандарты раскрытия корпоративной финансовой информации.
9. Сводная и консолидированная отчетность.
10. Основы анализа финансового состояния.
11. Экспресс-диагностика корпоративной отчетности.
12. Коэффициенты финансовой устойчивости организации.
13. Коэффициенты ликвидности и платежеспособности.
14. Коэффициенты оборачиваемости активов и капитала.
15. Источники финансирования предпринимательской деятельности.
16. Сущность, функции и значение капитала хозяйствующего субъекта.
17. Структура капитала и его цена.
18. Теории структуры капитала.
19. Заемный капитал и финансовый леверидж.
20. Определение силы воздействия финансового рычага.
21. Основной капитал и основные фонды организации.
22. Оборотный капитал, оборотные средства, оборотные активы.
23. Принципы организации оборотных средств.
24. Определение потребности в оборотных средствах корпорации.
25. Показатели эффективности использования оборотных средств.
26. Критерии эффективности использования капитала.
27. Рентабельность активов и капитала.
28. Финансовая политика корпорации и её значение.
29. Задачи финансовой политики корпорации.
30. Финансовая стратегия и финансовая тактика.
31. Рациональное сочетание доходности и риска как основа эффективного бизнеса.
32. Учетная политика корпорации.

33. Налоговая политика корпорации.
34. Амортизационная политика корпорации.
35. Ценовая политика корпорации.
36. Основные этапы формирования финансовой политики корпорации.
37. Критерии оценки эффективности финансовой политики корпорации.
38. Понятие финансовой среды предпринимательства.
39. Характеристика макро- и микросреды предпринимательства.
40. Конкурентная экономика и предпринимательский риск.
41. Сущность и функции предпринимательских рисков.
42. Классификация предпринимательских рисков.
43. Методы управления предпринимательскими рисками.
44. Финансовое состояние предприятия и риск банкротства.
45. Признаки банкротства хозяйствующего субъекта.
46. Количественные методы оценки вероятности банкротства.
47. Модели Альтмана.
48. Минимизация рисков с использованием различных финансовых инструментов.
49. Понятие и классификация активов хозяйствующего субъектов.
50. Собственность и имущество предприятия.
51. Капитал и активы корпорации.
52. Внеоборотные, текущие и прочие активы корпорации.
53. Нематериальные активы корпорации.
54. Внеоборотные активы корпорации их состав и структура.
55. Фондоотдача и факторы её роста.
56. Оборотные активы их состав и структура.
57. Оборотные средства как инструмент управления запасами.
58. Дебиторская задолженность её состав и структура.
59. Основные принципы управления дебиторской задолженностью.
60. Переуступка прав требований (факторинг) как инструмент управления дебиторской задолженностью.
61. Управление денежной наличностью.
62. Денежные потоки корпорации и управление ими.
63. Затраты, расходы, издержки - сущность и экономическое содержание.
64. Классификация затрат хозяйствующего субъекта.
65. Операционный анализ и управление затратами.
66. Порог рентабельности.
67. Операционный рычаг и определение силы его воздействия.
68. Запас финансовой прочности.
69. Методы планирования затрат на производство и реализацию продукции.
70. Выручка от реализации продукции и предпринимательский доход.
71. Планирование выручки от реализации продукции.
72. Управление выручкой от реализации корпорации.
73. Формы и методы регулирования цен корпорацией.
74. Типовые ценовые стратегии.
75. Выбор ценовой стратегии корпорации.
76. Чистый доход и денежные накопления.
77. Экономическое содержание, функции и виды прибыли.
78. Бухгалтерская и экономическая прибыль.
79. Планирование и распределение прибыли корпорации.
80. Методы планирования прибыли.
81. Основные принципы формирования дивидендной политики корпорации.
82. Действующая система налогообложения в КР и РФ.
83. Виды налогов и сборов в КР и РФ.
84. Корпоративное налоговое планирование.
85. Налоговая политика корпорации.
86. Сущность, цели и задачи финансового прогнозирования.
87. Принципы построения финансовых прогнозов.
88. Сущность, цели и задачи финансового планирования.
89. Виды и содержание финансовых планов.
90. Состав и структура финансового плана.
91. Финансовый план как важнейший элемент бизнес-плана.
92. Бюджетирование как инструмент финансового планирования.
93. Принципы построения системы бюджетирования.
94. Оперативное финансовое планирование его цели и задачи.
95. Формирование прогнозного отчета о движении денежных средств.
96. Основные принципы организации расчетно-кассового обслуживания корпораций.
97. Основные направления оперативной финансовой работы корпорации.
98. Оперативная текущая деятельность по управлению денежным оборотом.
99. Контрольно-аналитическая работа в корпорации.
100. Финансовый контроль в системе управления корпоративными финансами.

101. Порядок оформления платежно-расчетных документов.
102. Денежные средства корпорации и способы их оптимизации.
103. Инновационная деятельность корпорации.
104. Инновационные цели проекты и программы.
105. Принципы организации инновационной деятельности.
106. Финансовый механизм инновационного развития.
107. Инновации как условие конкурентоспособности корпорации.
108. Особенности организации корпоративных финансов сельского хозяйства.
109. Особенности организации корпоративных финансов капитального строительства.
110. Особенности организации корпоративных финансов на транспорте.
111. Особенности организации корпоративных финансов сферы обращения.
112. Особенности организации корпоративных финансов сферы услуг.

Уровень требований и критерии оценок

Контроль формируемых компетенций включает в себя:

- ☐ текущий контроль;
- ☐ промежуточную аттестацию.

Основными формами текущего контроля знаний являются:

- ведение учета посещаемости лекций, практических и семинарских занятий;
- оценка качества подготовки и работы на практических и семинарских занятиях;
- обсуждение вынесенных в планах семинарских занятий вопросов тем;
- самостоятельное решение задач;
- контрольная работа.

При непосещении лекций, практических и семинарских занятий, неподготовленности к практическим и семинарским занятиям, а также невыполнении кейса ставится балл «0».

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Оценка складывается как сумма нескольких компонентов и включает в себя:

- ☐ качество подготовки и работы на практических и семинарских занятиях в течение учебного периода (максимально 15 баллов);
- ☐ результаты текущего контроля посещаемости студентами лекций, практических и семинарских занятий в течение учебного периода (максимально 5 баллов);
- ☐ оценка выполнения кейса (максимально 20 баллов);
- ☐ результаты экзамена (максимально 60 баллов).

Распределение максимальных баллов по видам работы:

№ п/п	Вид отчетности	Баллы
1.	Работа в семестре	40
2.	Экзамен	60
3.	Итого:	100

При проведении экзамена в письменной форме структура билета включает:

1. Теоретический вопрос (максимально 15 баллов).
2. Теоретический вопрос (максимально 15 баллов).
3. Теоретический вопрос (максимально 5 баллов).
4. Задача (максимально 15 баллов).
5. Тестовое задание, состоящее из пяти тестов (максимально 10 баллов).

О данной системе оценки знаний преподаватель информирует студентов на первом занятии. На последнем занятии студентам сообщается количество баллов, которое они получают по итогам работы в модуле.

Шкала оценок по итогам изучения дисциплины

- максимальная оценка 100 баллов:

86 - 100 баллов - «отлично»

70 - 85 баллов - «хорошо»

50- 69 баллов - «удовлетворительно»

49 и менее - «неудовлетворительно».

Ориентировочное распределение максимальных баллов по видам работы:

№ п/п	Вид отчетности	Баллы
1.	Работа в семестре	40
2.	Экзамен	60
3.	Итого:	100

Оценка знаний по 100-балльной шкале проводится в соответствии с нормативными документами вуза.

Рекомендуемая шкала оценок по итогам изучения дисциплины - максимальная оценка 100 баллов:

86-100 баллов - «отлично»

70-85 баллов - «хорошо»

51-69 баллов - «удовлетворительно»

50 и менее - «неудовлетворительно»

5.2. Темы курсовых работ (проектов)

Курсовая работа по данной дисциплине не предусмотрена

5.3. Фонд оценочных средств

Вопросы для текущего контроля знаний студентов

1. Факторы, учитываемые при выборе ставки дисконта для дисконтирования денежного потока.

2. Взаимосвязь финансовой стратегии и стадии жизненного цикла организации.
3. Источники финансового обеспечения малого бизнеса.
4. Источники финансового обеспечения отечественных компаний в период экономического кризиса.
5. Технология получения организацией кредита в коммерческом банке.
6. Капитал организации: цена, ценность, стоимость.
7. Зачем инвесторам «хороший» WACC?
8. Поведенческие теории управления структурой капитала и их практическая применимость.
9. Факторы, учитываемые при выборе ставки дисконта для дисконтирования денежного потока.
10. Взаимосвязь финансовой стратегии и стадии жизненного цикла организации.
11. Источники финансового обеспечения малого бизнеса.
12. Источники финансового обеспечения отечественных компаний в период экономического кризиса.
13. Технология получения организацией кредита в коммерческом банке
14. Капитал организации: цена, ценность, стоимость.
15. Зачем инвесторам «хороший» WACC?
16. Поведенческие теории управления структурой капитала и их практическая применимость.
17. Использование SWAT-анализа для исследования финансовой среды предпринимательства.
18. Использование PEST-анализа для исследования финансовой среды предпринимательства.
19. Использование SNW-анализа для исследования финансовой среды предпринимательства.
20. Интеллектуальный капитал организации и его отражение в финансовой отчетности.
21. Отраслевые особенности циклов организации (производственного, операционного, финансового).
22. Современные методы управления дебиторской задолженностью
23. Порядок работы с безнадежной дебиторской задолженностью.
24. Налоговые последствия для организаций (по налогу на прибыль и НДС) при использовании векселей как формы рефинансирования дебиторской задолженности.
25. Технология и документальное оформление предоставления организацией скидок (премий) покупателям в целях стимулирования продаж.
26. Акция «SALE 60-90%» глазами финансиста.
27. Альтернативные модели Баумоля методы управления запасами.
28. Альтернативные методы оптимизации остатка денежных активов моделям Баумоля и Миллера-Орра.
29. Тендер как способ оптимизации затрат в организации, выступающей в роли заказчика.
30. Тендер как способ оптимизации затрат в организации выступающей в роли участника.
31. Нарастивать прибыль или стоимость компании: что лучше?
32. Максимизация богатства акционеров: мифы и реальность.
33. Дивиденды не лгут?
34. Есть ли дивидендная политика у отечественных компаний?
35. Поведенческие теории дивидендной политики и их практическая применимость.
36. Налоговые последствия использования организацией договора цессии (по налогу на прибыль и НДС).
37. Сбалансированная система показателей в стратегии устойчивого роста.
38. Методы финансового прогнозирования внеоборотных активов организации.
39. Отраслевые аспекты в бюджетировании.
40. Структура и содержание бюджетного регламента в организации.

Выполнение работы требует от студента:

- наличия теоретических знаний в области корпоративных финансов, теоретических основ финансового менеджмента, бухгалтерского учета, налогов и налогообложения;
- умения подбирать, систематизировать и компилировать материал;
- определения собственной позиции по заявленной проблеме;
- владения применяемыми в сфере профессиональной деятельности компьютерными средствами и программами.

Работа может носить чисто теоретический характер, и, таким образом, отражать профессионально-образовательный опыт студента, а также может быть выполнена на примере конкретной организации, т.е. содержать практико-ориентированный материал, учитывающий практические знания и навыки студента, полученные в процессе его профессиональной деятельности.

Предложенная тематика исключает возможность написания работы при использовании только одного (двух) литературных источников. Более того, каждая из предложенных тем не может быть раскрыта путем простого компилирования подобранных материалов, поскольку предполагает определение собственной позиции автора по заявленной проблеме и отражает его индивидуальный подход к ее решению.

Стиль изложения материала может отклоняться от научного. Структурно работа должна состоять из основной части и выводов. Объем работы должен составлять не более 4-5 страниц машинописного текста, оформление - соответствовать предъявляемым требованиям к выполнению научных работ.

5.4. Перечень видов оценочных средств

1. Вопросы для текущего контроля знаний студентов;
2. Подготовка эссе;
3. Решение задач;
4. Сдача экзамена.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)			
6.1. Рекомендуемая литература			
6.1.1. Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Брейли Р., Майерс С	Принципы корпоративных финансов: Учебник	Олимп-Бизнес 2014
Л1.2	Леонтьев В.Е. и др.	Корпоративные финансы: Учебник и практикум	Юрайт 2015
Л1.3	Никитина Н.В.	Корпоративные финансы: Учебное пособие	Кнорус 2013
Л1.4	Никитушкина Н.В. и др.	Корпоративные финансы: Учебник	ЮРАЙТ 2015
6.1.2. Дополнительная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	БригхемЮ. Эрхардт М.	Финансовый менеджмент: Учебник	2009
Л2.2	Ван Хорн Дж., Вахович Дж.	Основы финансового менеджмента: Учебник	М.: Вильямс 2007
Л2.3	Ковалев В.В.	Управление денежными потоками, прибылью и рентабельностью: Учебно-практическое пособие	М.: Проспект 2014
Л2.4	Лихачева О.Н.	Долгосрочная и краткосрочная финансовая политика предприятия: Учебное пособие	2009
6.3. Перечень информационных и образовательных технологий			
6.3.1 Компетентностно-ориентированные образовательные технологии			
6.3.1.1	1.Традиционные образовательные технологии – лекции, семинары, лабораторные работы репродуктивного типа, ориентированные прежде всего на сообщение знаний и способов действий, передаваемых студентам в готовом виде и предназначенных для воспроизводящего усвоения и разбора конкретных ситуаций.		
6.3.1.2	2.Инновационные образовательные технологии – занятия в интерактивной форме, которые формируют системное мышления и способность генерировать идеи при решении различных творческих задач. К ним относятся электронные тексты лекций с презентациями и проведение мозгового штурма по отдельным проблемам корпоративных финансов.		
6.3.1.3	3.Информационные образовательные технологии – самостоятельное использование студентом компьютерной техники и интернет-ресурсов для выполнения практических заданий и самостоятельной работы.		
6.3.1.4	В реализации данных задач в обучении используется:		
6.3.1.5	1. Электронный учебник по дисциплине "Финансы", коллектив авторов.М.: КНОРУС, 2010.		
6.3.1.6	2. Компьютерная деловая игра "Бизнес-Курс -Корпорация плюс", разработанная коллективом сотрудников Научно-исследовательского вычислительного центра МГУ им. М.В. Ломоносова. М. 2001		
6.3.1.7	3.Демоверсия компьютерной деловой игры "Бизнес-курс Предприятие" Версия 3,разработанная коллективом сотрудников Научно-исследовательского вычислительного центра МГУ им. М.В. Ломоносова. М. 2000.		
6.3.1.8	Использование на практических занятиях компьютерной деловой игры "БИЗНЕС -КУРС "КОРПОРАЦИЯ"		
6.3.2 Перечень информационных справочных систем и программного обеспечения			
6.3.2.1	Нормативные акты		
6.3.2.2	1. Закон Кыргызской Республики «О хозяйственных товариществах и обществах» (в редакции от 2.12.1998г. № 148)		
6.3.2.3	2. Налоговый кодекс Кыргызской Республики. (в редакции Закона КР от 17.10.2008г.)		
6.3.2.4	3. Закон Кыргызской Республики «О несостоятельности (банкротстве)» от 16.10.2012 г., № 127.		
6.3.2.5	4. Закон Кыргызской Республики «Об акционерных обществах» от 26.03.2003г., № 208.		
6.3.2.6	Интернет-ресурсы и базы данных		
6.3.2.7	1. www.cfin.ru - Корпоративный менеджмент		
6.3.2.8	2. www.finman.ru - Финансовый менеджмент, журнал		
6.3.2.9	3. www.gaap.ru - Теория и практика финансового и управленческого учета		
6.3.2.10	4. www.stat.kg – Официальный сайт НацСтатКом Кыргызской Республики		
6.3.2.11	5. www.gks.ru - Росстат		
6.3.2.12	6. www.toktom.kg - Справочная правовая система «Токтом»		
6.3.2.13	7. www.garant.ru -Справочная правовая система «Гарант»		

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Кафедра располагает компьютерным классом, где имеется 13 компьютеров с программным обеспечением для проведения практических занятий. Программное обеспечение проведения деловой игры "Бизнес-курс "Корпорация" приобретено в Институте программного обеспечения при МГУ им.М.В. Ломоносова.
-----	---

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические рекомендации по подготовке контрольных работ.

Контрольная работа по форме выполнения представляет собой письменную работу, которую студенты выполняют самостоятельно в домашних условиях. В отличие от других форм письменных работ в контрольной работе необходимо отразить знание теоретического материала по изучаемой дисциплине (посредством ответа на теоретические вопросы и тесты) и выполнить практическое задание (решить задачи).

Оформление контрольной работы должно соответствовать предъявляемым требованиям: она должна иметь титульный лист установленной формы, теоретическую часть, практическую часть и список использованных при ее написании источников (не менее 10, за исключением учебников). Помимо печатных изданий, при выполнении контрольной работы студентам рекомендуется использовать ресурсы электронной научной библиотеки.

Описание теоретических вопросов должно содержать раскрытие сущностных характеристик определений, взаимосвязи и взаимозависимости рассматриваемых явлений, факторов, влияющих на изменение рассматриваемых процессов и т.п. вопросы. При описании вопросов, касающихся использования расчетных методик, должны быть приведены соответствующие формулы. Основная часть ответа на теоретические вопросы должна содержать ссылки на использованные источники.

Решение задач должно содержать соответствующие формулы с необходимыми пояснениями и подробные расчеты с указанием конечного ответа и выводов по решению задачи.

Объем контрольной работы не должен превышать 15 страниц печатного текста, выполненного через 1,5 интервала 14 шрифтом Times New Roman. В то же время теоретическая часть работы не должна быть меньше 7 страниц аналогично выполненного текста.

Завершающим разделом контрольной работы является приведение списка использованной литературы, который должен быть оформлен в соответствии с существующими требованиями.

На последней странице работы студент должен поставить свою подпись и дату сдачи работы преподавателю.

В случае, если подготовленная студентом контрольная работа не получит положительной оценки преподавателя, он должен в установленные учебным планом сроки написать новый вариант контрольной работы.

Методические рекомендации по подготовке расчетно-аналитической работы

Расчетно-аналитическая работа по форме выполнения представляет собой письменную работу, которую студенты выполняют самостоятельно в домашних условиях. В отличие от других форм письменных работ в расчетно-аналитической работе необходимо выполнить практические задания (произвести расчеты показателей) и сделать выводы на основе полученных результатов.

Оформление расчетно-аналитической работы должно соответствовать предъявляемым требованиям: она должна иметь титульный лист установленной формы (см. Приложение 1), вводную часть с характеристикой объекта исследования и практическую часть, содержащую описание произведенных расчетов и выводы по итогам проведенного анализа финансового состояния компании.

При использовании методик расчета показателей, должны быть приведены соответствующие формулы и ссылки на источник рекомендуемых значений рассчитываемых показателей, с которыми производится сравнение для оценки полученных результатов.

Объем контрольной работы не должен превышать 15 страниц печатного текста, выполненного через 1,5 интервала 14 шрифтом Times New Roman.

На последней странице работы студент должен поставить свою подпись и дату сдачи работы преподавателю.

В случае, если подготовленная студентом расчетно-аналитическая работа не получит положительной оценки преподавателя, он должен в установленные учебным планом сроки написать новую работу.

Методические рекомендации по написанию эссе

При выборе темы эссе студенту рекомендуется проконсультироваться с преподавателем для определения цели, задач, объекта и предмета работы