



# КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Б.Н.ЕЛЬЦИНА

## ПРИКАЗ

от 29 августа 2024 г.

№ 432 - II

### Об утверждении Этического кодекса

В целях необходимости соблюдения работниками и студентами Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кыргызско-Российский Славянский университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина» (далее – КРСУ) норм деловой этики, а также для повышения и развития единой корпоративной культуры, профилактики коррупционных рисков и предотвращения конфликта интересов:

1. В соответствии с решением Ученого совета от 27.08.24 № 1 утвердить Этический кодекс КРСУ, согласно приложению.
2. Начальнику Управления по работе с персоналом, учитывать Этический кодекс при составлении трудовых договоров.
3. Канцелярии донести настоящий приказ до сведения всех работников КРСУ.
4. Проректору по молодежной политике донести настоящий приказ до сведения всех обучающихся в КРСУ.
5. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: по тексту на 11 л. в 1 экз.

Исполняющий обязанности ректора

Д.В. Фомин- Нилов

Начальник правового управления



Н.В. Гречишников

**Этический кодекс  
государственного образовательного учреждения высшего профессионального  
образования Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого  
Президента Российской Федерации Б.Н.Ельцина**

**1. Общие положения**

В силу убеждений, что знания должны расширять кругозор, отвечать потребностям общества, укреплять мир и дружбу между народами, сохранять традиционные духовно-нравственные ценности, служить гуманным целям, осознавая ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в коллективе, а также понимая, что принадлежность университета к системе высшего образования Российской Федерации и Кыргызской Республики требует соответствия высоким стандартам качества образования, подготовлен настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников и обучающихся Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н.Ельцина.

Кодекс университета разработан в целях обеспечения нормативных положений Конституции Кыргызской Республики, законов в области образования Российской Федерации и Кыргызской Республики и положений Устава Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н.Ельцина.

Цели Кодекса призваны бережно относиться к духовным ценностям, соблюдать обязанности работников, преподавателей и обучающихся университета, следовать нравственным и культурным традициям, общепринятым моральным и этическим нормам, пресекать конфликт интересов (родственные связи, аффилированность и пр.).

Данный Кодекс основан на ожидании того, что все члены сообщества Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н.Ельцина, включая администрацию, профессорско-преподавательский состав, учебно-вспомогательный персонал и обучающихся, стремятся к реализации миссии университета, следуя основополагающим принципам его деятельности.

**2. Общие правила культуры поведения**

2.1. Помнить о высоком статусе Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н.Ельцина, с честью и достоинством носить и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, работника, обучающегося университета;

2.2. Бережно относиться к имуществу университета, не допускать его повреждения или уничтожения;

2.3. Уважать права и достоинство личности;

2.4. Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов;

2.5. Способствовать эффективной работе университета в качестве крупнейшего научно образовательного центра, обеспечивающего процесс получения, передачи и широкого распространения знаний;

2.6. Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, не делать непродуманных заявлений;

2.7. Соблюдать нормы внутриуниверситетского регулирования, исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства, если они не противоречат законодательству, уставу и настоящему кодексу;

2.8. Экономно и рационально использовать материальные ресурсы университета;  
2.9. Не вести деятельности, ставящей под сомнение высокий нравственный статус работника, преподавателя и обучающегося университета;

2.10. Не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории университета, не согласованной с руководством университета;

2.11. Проявляя уважение к некурящим людям и заботу об их здоровье, воздерживаться от курения в зданиях университета, кроме специально отведенных для этого мест;

2.12. Не распивать спиртные напитки в общественных местах, не появляться в общественных местах в недостойном виде;

2.13. Не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические и приравненные к ним вещества;

2.14. Не допускать дискриминации работников, преподавателей и обучающихся по национальному, расовому, половому и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественно-политических и студенческих организаций;

2.15. Внешний вид работников, преподавателей и обучающихся в профессиональной трудовой или учебной деятельности, как в помещениях и на территории университета, так и при участии в любых мероприятиях от имени и в интересах университета, должен соответствовать следующим общим правилам: одежда должна быть аккуратной, классического и/или делового стиля, соответствовать обстоятельствам, требованиям официального мероприятия, учебного занятия, научного форума, деловых переговоров или иного профессионального, образовательного общения;

2.16. В целях обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, преступлений в университете установлен пропускной режим, в соответствии с требованиями которого все входящие обязаны использовать пропуск или предъявить работнику охраны и/или дежурному вахтеру документы, удостоверяющие личность, документы, разрешающие вход в помещения университета;

2.17. Не допускается вход в помещения университета при отсутствии разрешительных документов. Работники, преподаватели и обучающиеся университета, которым работник охраны ограничил вход, не вправе вступать в пререкания с дежурным службы безопасности и вести с ним какие-либо переговоры на этот счет. Все вопросы доступа в университет решаются уполномоченными должностными лицами структурных подразделений проректора по комплексной безопасности;

2.18. В межнациональных отношениях работники, преподаватели и обучающиеся университета должны следовать принципам терпимости и с уважением относиться к обычаям и традициям народов, граждан зарубежных государств, правильно воспринимать социокультурные и иные особенности обучающихся университета представителей этнических, социальных групп и конфессий;

2.19. Работники, преподаватели и обучающиеся университета должны сохранять и укреплять традиционные духовно-нравственные ценности;

2.20. Не допускать в подразделениях университета конфликта интересов, под которым понимается ситуация, когда в силу служебного положения могут быть созданы условия для предоставления противоречащих закону или локальным актам университета поощрений, льгот, привилегий;

2.21. Вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов в каждом отдельном случае рассматривается комиссией по противодействию коррупции;

2.22. Работники, преподаватели и обучающиеся университета должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов;

2.23. О каждом случае предложения работнику, преподавателю или обучающемуся неустановленного законом вознаграждения или услуги следует незамедлительно ставить в известность руководителя структурного подразделения

университета, а в необходимых случаях – работников ректората. Решение об обращении в правоохранительные органы принимает в этих случаях руководство университета;

2.24. Работники, преподаватели и обучающиеся университета обязаны исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.25. Все работники, преподаватели и обучающиеся университета в обязательном порядке должны быть ознакомлены с антикоррупционной политикой университета, Положением о противодействии коррупции в университете и Кодексом этики работников и обучающихся;

2.26. При разрешении конфликта учитываются как интересы университета, так и интересы работников, преподавателей и обучающихся. Руководство университета призвано минимизировать последствия конфликта;

2.27. В помещениях и по внешнему периметру зданий университета устанавливается видеонаблюдение в целях обеспечения безопасности. Информация, полученная в результате видеонаблюдения, является конфиденциальной и может быть использована для решения задач по обеспечению безопасности находящихся в университете, в том числе с привлечением органов исполнительной власти.

### **3. Обязанности административно-управленческого персонала**

3.1. Руководители являются лидерами курируемой деятельности, они ориентированы на человека и демонстрируют приверженность корпоративным ценностям Университета;

3.2. Создавать условия труда, способствующие качественному выполнению профессиональных обязанностей и сохранению здоровья;

3.3. Обеспечивать работникам доступ к информации, связанной с их профессиональной деятельностью;

3.4. Выявлять и устранять предпосылки, способствующие совершению коррупционных правонарушений;

3.5. Соблюдать этику делового общения;

3.6. Строить отношения с работниками на основе взаимного уважения и доверия;

3.7. Соблюдать справедливость, доброжелательность и внимательность к подчиненным, формировать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;

3.8. Предоставлять работникам возможности для профессионального роста путем совершенствования рабочих мест, распределения профессиональных задач, расширения индивидуальных возможностей, знаний, опыта и навыков.

### **4. Обязанности профессорско-преподавательского состава и научного состава**

4.1. Вести преподавательскую деятельность с максимальной отдачей, стимулировать обучающихся на активную работу и заинтересованность в изучении учебной дисциплины;

4.2. Владеть вопросами преподаваемой дисциплины на высоком уровне и добиваться должного уровня её освоения обучающимися;

4.3. Соблюдать разумные границы требовательности, сочетая её с методиками сотрудничества, поддержки, поощрения обучающихся;

4.4. Быть открытыми для дискуссий при выполнении учебной работы;

4.5. Поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;

4.6. Честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;

4.7. Формировать у обучающихся понимание предназначения получаемой профессии, её социальной роли в обществе;

4.8. Воспитывать у обучающихся этические, нравственные начала

профессиональной деятельности, развивать лучшие человеческие качества;

4.9. В общении с обучающимися преподаватель не может нарушать нормы речевого поведения, этики, этикета и культуры общения;

4.10. Не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся;

4.11. Не допускать применения грубой лексики по отношению к руководству, работникам, преподавателям и обучающимся университета как в письменной, так и в устной форме;

4.12. Отдавать свои силы, знания, опыт делу преумножения научных достижений университета;

4.13. Проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;

4.14. Осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ;

4.15. Соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;

4.16. Соблюдать конфиденциальность информации, полученной в процессе исследований, экспертизы, рецензирования или научного руководства в КРСУ обязательно. Проведение опросов внутри университета требует предварительного согласования с администрацией КРСУ;

4.17. Способствовать научному росту обучающихся, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;

4.18. Сохранять уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию;

4.19. Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорблечение, не распространять ложной и порочащей информации о коллегах;

4.20. Не допускать дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам;

4.21. Уважать традиции, историю, символику университета;

4.22. Выполнять требования Устава университета, иных нормативных требований, принятых в университете;

4.23. Нетерпимо относиться к нарушениям коллегами законодательства, устава и настоящего кодекса;

4.24. Выполняя исследовательскую, преподавательскую и общественную работу за пределами университета, не ставить под угрозу интересы университета и выполнение своих профессиональных обязанностей;

4.25. Заботиться о престиже университета в области науки и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по вопросам приоритета, патентования и т.п.

## **5. Обязанности работников университета**

5.1. Способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе, в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, не допускать высокомерия, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, фамильярности;

5.2. Принимать меры по предупреждению, противодействию и профилактике коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, избегать любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства;

5.3. Устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку

подопечных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных привилегий;

5.4. Работники университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений;

5.5. Работники университета должны исполнять свои служебные обязанности на высоком профессиональном уровне, руководствуясь требованиями нормативных актов и должностных инструкций;

5.6. Соблюдать принятые в обществе моральные, этические, культурные, политические и иные ценности;

5.7. Поведение работников университета должно отличаться корректностью, исключать грубость, высокомерие в отношениях руководства университета с коллегами и обучающимися;

5.8. Всемерно избегать возникновения конфликтных ситуаций в коллективе;

5.9. Работники университета не вправе осуществлять рекламную деятельность, несовместимую с миссией, целями и задачами университета;

5.10. Работникам университета запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

5.11. Подарки, полученные работником университета при проведении официальных мероприятий, признаются собственностью университета;

5.12. Руководящие работники университета не реже одного раза в пять лет должны повышать квалификацию по вопросам противодействия коррупции;

5.13. Работники университета обязаны в письменной форме уведомлять руководство университета об участии в грантах с указанием грантодателя и темы, о регистрации объектов интеллектуальной собственности на свое имя, либо на юридическое лицо или группу лиц за своим авторством, либо за авторством в составе коллектива, а также о работе по совместительству с указанием должности и характера выполняемых работ.

## **6. Обязанности обучающихся**

6.1. Прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;

6.2. Обучающийся во время учебного занятия может использовать собственные электронные устройства, а также оборудование учебных аудиторий только для целей обучения;

6.3. Уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ;

6.4. В ходе обсуждения вопросов учебного занятия обучающийся должен следовать правилам этики коллективного взаимодействия, внимательно слушать и анализировать ответы других выступающих, делать выводы, давать оценки и высказывать замечания, не прерывая отвечающего, соблюдать последовательность работы в соответствии с планом занятия, не делать критических высказываний по ходу ответов участников занятия, не проявлять негативного отношения к уровню подготовки других обучающихся, качеству их выступлений на занятии;

6.5. Не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания во время учебного процесса и собственной подготовки;

6.6. Не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами;

- 6.7. Не использовать личных или иных связей для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования;
- 6.8. Не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков, или добиться иных исключений из общего регулирования;
- 6.9. Уважительно относиться к традициям, истории, символике университета, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим работникам;
- 6.10. Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорблечение, не вести себя агрессивно в отношении работников, преподавателей и обучающихся университета, не распространять ложной и порочащей информации о них;
- 6.11. Не допускать нарушений общественного порядка;
- 6.12. Не появляться в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурную лексику, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность;
- 6.13. Не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством университета;
- 6.14. Не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования собственности университета и чужой индивидуальной собственности;
- 6.15. Занимать принципиальную позицию в случае нарушений этического кодекса.

## **7. Принципы и нормы взаимоотношений преподавателей и обучающихся**

- 7.1. Во время общения преподаватели и студенты должны проявлять уважение друг к другу, избегать грубости, нанесения вреда и использования нецензурной лексики. Противоправные действия не допускаются;
- 7.2. Преподаватели и студенты должны поддерживать дружественные отношения, основанные на сотрудничестве и взаимной поддержке;
- 7.3. При опоздании студент должен извиниться и занять свободное место в аудитории. Преподаватель имеет право удалить студента за нарушение дисциплины. После занятий студент должен вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем;
- 7.4. Преподаватель должен пресекать нарушения общепринятых норм поведения и общения со стороны студентов во время занятий. При конфликтном поведении студента преподаватель должен снять напряжение и спокойно разъяснить порядок решения проблемы;
- 7.5. Преподаватель должен быть заинтересован в передаче студентам информации по предмету в полном объеме. Студенты имеют право заранее ознакомиться с учебными материалами и источниками информации для самостоятельной подготовки;
- 7.6. Преподаватель не должен унижать личное достоинство студентов, обсуждать их личные качества или предположения об их успехах. Также запрещено изменение условий оценивания в ходе экзаменов или зачетов;
- 7.7. Студенты также обязаны соблюдать этические нормы, в том числе не участвовать в обмане или нечестности, не использовать постороннюю помощь во время экзаменов и не проявлять неуважение к преподавателям или другим студентам;
- 7.8. Во время учебного процесса научно-педагогический состав должен избегать высказываний, которые могут унижать личное достоинство обучающихся или приводить к публичному обсуждению их внешнего вида и личностных характеристик;
- 7.9. ППС не должен:
- обсуждать профессиональные и личные качества коллег;
  - заранее выражать негативные предположения относительно успехов или неудач обучающихся на экзаменах, зачетах или других формах оценки;

- отказываться от объяснения сложного материала, ссылаясь на личные или психологические недостатки обучающихся или на отсутствие времени. В случае реального дефицита времени необходимо договориться о времени для дальнейших консультаций;
- требовать дополнительную плату за образовательные услуги;
- получать материальное вознаграждение от обучающихся, их родителей или третьих лиц за услуги, предоставленные в рамках образовательного процесса;
- использовать служебное положение в личных целях;
- предоставлять привилегии обучающимся, связанных родственными связями или личным знакомством с преподавателем;
- появляться на рабочем месте в нетрезвом состоянии;
- курить в корпусах и на прилегающих территориях университета.

#### 7.10. Обучающиеся не должны:

- участвовать в действиях, связанных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение преподавателей;
- получать, предоставлять или использовать постороннюю помощь во время сдачи экзаменов, зачетов или выполнения письменных работ;
- проявлять неуважение к научно-педагогическому составу и другим обучающимся, включая употребление нецензурной лексики, публичное обсуждение их личной жизни или качеств;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины;
- использовать телефон или заниматься посторонними делами во время занятий;
- покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- побуждать преподавателя к получению материального вознаграждения за образовательные услуги;
- являться на занятия в нетрезвом состоянии;
- курить в корпусах и на прилегающих территориях Университета.

### 8. Взаимоотношения профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала

8.1. Все члены профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала должны соблюдать дисциплину и выполнять свои обязанности в соответствии с установленными стандартами и правилами;

8.2. Работники и научно-педагогический состав Университета уважают права и достоинство своих коллег, избегают предвзятости и любых форм нетерпимости, признают право других людей на собственные ценности, мнения и отношения;

8.3. Все участники процесса обучения должны проявлять уважение друг к другу, доверять друг другу и нести совместную ответственность за достижение целей образовательного процесса и других видов работ;

8.4. Учебно-вспомогательный персонал должен относиться к преподавателю как к руководителю и старшему по должности, независимо от возраста и стажа работы;

8.5. Учебно-вспомогательный персонал несет ответственность перед преподавателем за результаты своей работы в учебно-воспитательном процессе, научных исследованиях и других видах деятельности;

8.6. Преподаватель должен относиться к работнику категории учебно-вспомогательного персонала как к руководимому в совместно выполняемом процессе и нести ответственность перед руководством кафедры, факультета, университета за результаты совместной работы;

8.7. Работники и научно-педагогический состав университета воздерживаются от обсуждения личных качеств и личной жизни своих коллег;

8.8. Отношения внутри коллектива и между структурными подразделениями строятся на принципах сплоченности, взаимной поддержки, конструктивного сотрудничества и создания благоприятной рабочей атмосферы;

8.9. Все формы грубости, нецензурной браны, ущемления чести и достоинства других лиц, а также нанесение им морального или материального ущерба, а также совершение противоправных действий категорически не допускаются;

8.10. При решении возникающих проблем в ходе рабочего процесса все работники университета должны придерживаться принципов объективности и справедливости, руководствуясь правилами настоящего Кодекса и другими нормами, защищающими гражданские права личности;

8.11. Все работники должны проявлять уважение к конструктивным замечаниям и критике со стороны своих коллег, а также к оценкам, полученным от обучающегося контингента в процессе преподавания;

8.12. Все работники должны содействовать созданию и укреплению положительной репутации университета и воздерживаться от поведения, которое может ей нанести ущерб. Это предполагает добросовестное и квалифицированное исполнение своих должностных обязанностей, а также соблюдение норм и правил деловой этики.

## **9. Принципы и нормы во взаимоотношениях с родителями и родственниками обучающихся, другими заинтересованными лицами**

9.1. Все участники процесса образования должны уважать и понимать интересы и права друг друга, а также осознавать свои обязанности;

9.2. Взаимодействие между работниками университета и родителями обучающихся должно быть основано на доверии, открытости, честности и соблюдении законности;

9.3. Все стороны должны соблюдать правила и требования, установленные внутренними нормативными актами университета;

9.4. Университет и родители обучающихся должны взаимно информировать друг друга о ходе образовательного процесса и его результатов;

9.5. Университет несет ответственность за качество образования, предоставляемого обучающимся, и должен уделять особое внимание их потребностям;

9.6. Родители и родственники обучающихся также несут ответственность за свою роль в образовательном процессе и его результаты;

9.7. Взаимоотношения работников университета с родителями, родственниками обучающихся и другими заинтересованными лицами не должны сопровождаться установлением неформальных отношений или принятием подарков, вознаграждений за услуги или результаты деятельности в образовательном процессе;

9.8. Работники университета и родители обучающихся должны уважать личную жизнь и приватность друг друга, не вмешиваясь в личные дела и принимая во внимание индивидуальные границы и предпочтения;

9.9. Все взаимодействия между работниками университета и родителями обучающихся должны основываться на принципах равенства и инклюзии, исключая дискриминацию по любым признакам, включая пол, возраст, расу, национальность, религию или инвалидность;

9.10. Все стороны должны придерживаться принципов профессиональной этики и исполнять свои обязательства в рамках своих компетенций и ответственности;

9.11. Взаимодействие между работниками университета и родителями обучающихся должно быть прозрачным и основываться на взаимной ответственности за обеспечение качественного образования и развитие обучающихся.

## **10. Взаимодействие со средствами массовой информации**

10.1. Представители университета должны уважительно относиться к деятельности средств массовой информации по информированию общественности о работе университета и оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

10.2. Предоставление представителям СМИ информации о деятельности университета не должно нарушать правил конфиденциальности, установленных нормативными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства образования и науки Кыргызской Республики, правовыми актами университета;

10.3. Публичные выступления по вопросам деятельности университета осуществляют только уполномоченные работники;

10.4. Личное мнение работника, преподавателя или обучающегося не является официальной позицией университета;

10.5. Обвинение в СМИ работников, преподавателей и обучающихся университета в противоправных действиях, при отсутствии решений правоохранительных органов, влечет незамедлительное обращение в судебные инстанции.

## **11. Взаимоотношения с органами власти, внешними организациями и их представителями**

11.1. Университет, его работники и научно-педагогический состав обеспечивают открытость и прозрачность своей деятельности как перед работниками самого университета, так и перед студентами и общественностью в целом. Это проявляется в широком информировании о деятельности университета на научных мероприятиях, в СМИ и на официальных интернет-ресурсах;

11.2. Работники университета берегут деловую репутацию учебного заведения и формируют достойный имидж в своей профессиональной деятельности, публичных выступлениях и личных контактах;

11.3. Университет и его работники защищают авторские права научно-педагогического состава, обеспечивая конфиденциальность полученной профессиональной информации и не используя ее в ущерб деловой репутации университета или в личных целях;

11.4. Во взаимодействии с внешними структурами университет выступает за открытые и честные отношения, придерживаясь стандартов деловой этики;

11.5. При взаимодействии с внешними структурами университет руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность в выполнении своих обязательств;
- соблюдение этических норм;
- предоставление достоверной информации;
- открытость и прозрачность в предоставлении информации;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

11.6. Университет выступает за открытые и честные отношения со средствами массовой информации. При взаимодействии с ними работники и студенты университета:

- действуют в интересах университета, поддерживая его имидж и избегая действий, которые могут нанести ущерб учебному заведению;

- воздерживаются от дискредитации университета в общении с третьими лицами;
- не раскрывают служебную информацию без предварительного разрешения соответствующих должностных лиц;
- не распространяют недостоверную информацию, не скрывают и не искажают факты своей деятельности.

11.7. Все члены университетского сообщества должны работать на благо университета, укрепляя его престиж и авторитет, а также информировать об образовательных и научных достижениях;

11.8. Университет должен поддерживать социальные и благотворительные программы, такие как помочь в трудоустройстве выпускников, волонтерство и благотворительность, способствуя благополучию общества.

## **12. Действие этического кодекса**

12.1. Нормы данного кодекса применяются в отношении поведения работников, преподавателей и обучающихся на территории университета;

12.2. Вместе с тем, они распространяются и на те действия, совершенные за пределами университетской территории, которые подрывают авторитет университета и препятствуют выполнению его функций.

## **13. Санкции за нарушение положений Этического кодекса**

13.1. Все работники, преподаватели и обучающиеся Университета обязаны знать, понимать и соблюдать положения настоящего Этического кодекса. Незнание или непонимание его положений не оправдывает неэтичного поведения;

13.2. Комиссия по этике, формируемая решением ученого совета Университета, ответственна за распространение, развитие и соблюдение этических принципов и норм в университете сообществе;

13.3. При возникновении конфликтов интересов или сложных этических ситуаций рассмотрение возлагается на Комиссию по этике, которая имеет право анализировать и обсуждать обращения работников и обучаемых;

13.4. Комиссия по этике рассматривает обращения по вопросам нарушений в сфере этики отношений и поведения, а также отклонения от норм морали и нравственности. В случае подтверждения фактов нарушения правил Этического кодекса, она выносит общественное порицание и может предложить принятие санкций в отношении нарушителей;

13.5. Руководство университета принимает решение о возможности прекращения трудового договора с работниками в случае грубого и неоднократного нарушения настоящего Кодекса, а также принимает соответствующие санкции по отношению к обучающимся.

## **14. Ответственность за нарушения этических правил поведения и взаимодействия сторон**

14.1. Каждый работник, преподаватель и обучающийся университета несет ответственность за исполнение настоящего кодекса, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики;

14.2. Нарушение положений кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом работника, преподавателя и обучающегося университета;

14.3. Исполнение данного кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников, преподавателей и обучающихся университета;

14.4. Полнота участия членов университетского сообщества в обсуждении,

уточнении, дополнении данного Этического кодекса, как и других создаваемых в его развитие этико-нормативных документов, является важным условием их жизненности;

14.5. Должностные лица, структурные подразделения, получившие информацию о нарушении правил этики поведения и взаимодействия сторон в университете, от участников отношений, от третьих лиц, из официальных источников, должны в течение трех рабочих дней с момента получения такого сообщения проинформировать руководство университета;

14.6. Основанием для рассмотрения вопроса о нарушении требований этики поведения и взаимодействия сторон является сообщение о таком нарушении. Заявление о рассмотрении такого факта оформляется письменным заявлением в произвольной форме с указанием фактов и обстоятельств, подлежащих рассмотрению. Анонимные заявления и заявления, не конкретизирующие время, место, обстоятельства нарушения, не рассматриваются.

14.7. Контроль за соблюдением кодекса возлагается на руководство университета.