



КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Б.Н.ЕЛЬЦИНА

П Р И К А З

от 10 марта 2024 г.

№ 122-17

Об утверждении Этического кодекса КРСУ

В целях формирования корпоративной культуры, укрепления деловой репутации университета, обеспечения соблюдения норм профессиональной этики, академической честности, уважения и ответственности среди обучающихся, профессорско-преподавательского состава и работников университета:

1. Утвердить Этический кодекс Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б. Н. Ельцина.
2. Признать утратившим силу Этический кодекс, утвержденный приказом 432-П от 29 августа 2024 года
3. Руководителям структурных подразделений обеспечить доведение Этического кодекса до сведения работников и обучающихся под роспись.
4. Управлению цифровой инфраструктуры обеспечить опубликование утвержденного Этического кодекса на сайте КРСУ с заменой кодекса, утратившего силу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по молодежной и информационной политике Куликова С.А.

Ректор

С. Ю. Волков

Лист согласования

Документ "Об утверждении этического кодекса (врем. № Проект_1251)"

ФИО, Должность	Результат	Дата	Замечание, комментарий
Дьяченко Данила Дмитриевич (Управление по молодежной политике, Начальник управления)	Согласовано	18.02.2026 12:30	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Дьяченко Данила Дмитриевич (Управление по молодежной политике, Начальник управления) Версия согласованного файла(-ов) отличается от текущей(-их)		
Жоробаева Аида Суютбековна (Правовое управление, Главный специалист АУП)	Согласовано	23.02.2026 10:35	В текст приказа были внесены корректировки, в текст кодекса исправления и замечания в режиме исправлений, прошу принять и подкорректировать перед утверждением. Согласовано с корректировками и замечаниями.
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Жоробаева Аида Суютбековна (Правовое управление, Главный специалист АУП)		
Аверкова Елена Геннадьевна (Ректорат, Проректор по довузовскому и дополнительному образованию)	Согласовано	25.02.2026 11:50	Согласовано с правками
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Аверкова Елена Геннадьевна (Ректорат, Проректор по довузовскому и дополнительному образованию)		
Джумаева Наргиз Садыровна (Ректорат, Проректор по экономическим и финансовым вопросам)	Согласовано	26.02.2026 11:41	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Джумаева Наргиз Садыровна (Ректорат, Проректор по экономическим и финансовым вопросам)		
Куликов Станислав Андреевич (Ректорат, Проректор по молодежной и информационной политике)	Согласовано	27.02.2026 13:42	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Куликов Станислав Андреевич (Ректорат, Проректор по молодежной и информационной политике)		
Шекунов Евгений Владимирович (Ректорат, Проректор по научной и инновационной деятельности)	Согласовано	02.03.2026 18:16	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Шекунов Евгений Владимирович (Ректорат, Проректор по научной и инновационной деятельности)		
Юрченко Марина Геннадьевна (Ректорат, Проректор по образовательной деятельности)	Согласовано	09.03.2026 15:21	
	ПОДПИСАНО ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Юрченко Марина Геннадьевна (Ректорат, Проректор по образовательной деятельности)		

Этический кодекс
Межгосударственной образовательной организации высшего
образования Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого
Президента Российской Федерации Б.Н.Ельцина

1. Общие положения

Настоящий Этический кодекс Межгосударственной образовательной организации высшего образования Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина (далее — Университет, Кодекс) является локальным нормативным актом, устанавливающим систему обязательных норм профессионального, служебного и академического поведения работников и обучающихся Университета.

Кодекс определяет основы этики и служебного поведения работников, преподавателей и обучающихся Университета с учетом их ответственности за поддержание здоровой моральной атмосферы в коллективе. Университет, являясь частью системы высшего образования Кыргызской Республики и Российской Федерации, обеспечивает соответствие своей деятельности высоким стандартам качества образования и академической добросовестности.

Кодекс обязателен для исполнения:

- административно-управленческим персоналом;
- профессорско-преподавательским составом;
- иными работниками Университета;
- обучающимися по всем образовательным программам и формам обучения.

Действие Кодекса распространяется на поведение указанных лиц:

- при исполнении трудовых и должностных обязанностей;
- при осуществлении образовательной и научной деятельности;
- при участии в мероприятиях от имени или в интересах Университета;

2. Общие правила культуры поведения

2.1. Помнить о высоком статусе Межгосударственной образовательной организации высшего образования Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н.Ельцина, с честью и достоинством носить и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, работника, обучающегося университета;

2.2. Бережно относиться к имуществу Университета и не допускать его повреждения, уничтожения либо утраты.

2.3. Уважать права, честь и достоинство личности, как внутри, так и вне университета.

- 2.4. Руководствоваться корпоративными и общественными интересами.
- 2.5. Содействовать эффективной деятельности Университета как ведущего научно-образовательного центра.
- 2.6. Соблюдать нормы профессиональной и корпоративной этики, воздерживаться от необдуманных, оскорбительных и очерняющих честь университета публичных заявлений.
- 2.7. Исполнять внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения руководства, если они не противоречат законодательству и настоящему Кодексу.
- 2.8. Рационально использовать предоставленные материальные ресурсы.
- 2.9. Воздерживаться от действий, являющихся противоправными, оскорбительными и способными нанести ущерб репутации Университета.
- 2.10. Не осуществлять политическую, идеологическую агитацию и коммерческую деятельность на территории университета без предварительного согласования с руководством университета.
- 2.11. Проявляя уважение к некурящим людям и заботу об их здоровье, воздерживаться от курения в зданиях университета, кроме специально отведенных для этого мест;
- 2.12. Не допускать употребления, хранения или распространения алкогольных веществ на территории университета.
- 2.13. Не допускать употребления, хранения или распространения наркотических и иных запрещенных веществ на территории университета или сотрудниками университета.
- 2.14. Исключать и предотвращать любые формы дискриминации, проявлять межнациональную и межконфессиональную терпимость, с уважением относиться к обычаям и традициям народов, граждан зарубежных государств, правильно воспринимать социокультурные и иные особенности обучающихся университета представителей этнических, социальных групп и конфессий, а также укреплять традиционные духовно-нравственные ценности.
- 2.15. Не появляться в общественных местах в наркотическом, алкогольном или порочащем репутацию университета состоянии, имея при себе атрибутику университета.
- 2.16. Внешний вид сотрудников, преподавателей и обучающихся в, как в помещениях и на территории университета, так и при участии в любых мероприятиях от имени и в интересах университета, должен соответствовать следующим общим правилам: одежда должна быть аккуратной, классического и/или делового стиля или являться атрибутикой университета, соответствовать обстоятельствам, требованиям официального мероприятия.
- 2.17. Работники, преподаватели и обучающиеся университета должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов;
- 2.18. О каждом случае предложения работнику, преподавателю или обучающемуся неустановленного законом вознаграждения или услуги следует незамедлительно ставить в известность руководителя структурного подразделения университета, а в необходимых случаях – работников ректората. Решение об обращении в правоохранительные органы принимает в этих случаях руководство университета;
- 2.19. Работники, преподаватели и обучающиеся университета обязаны исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 2.20. Все работники, преподаватели и обучающиеся университета в обязательном порядке должны быть ознакомлены с антикоррупционной политикой университета, Положением о противодействии коррупции в университете и Кодексом этики работников и обучающихся;
- 2.21. В целях соблюдения установленного пропускного режима и требованиям службы безопасности сотрудники, преподаватели и обучающиеся обязуются предоставлять

разрешительные документы. В случае ограничения входа, сотрудники, преподаватели и обучающиеся не имеют права вступать в конфликт и переговоры с дежурным службы безопасности университета;

2.22. В помещениях и по внешнему периметру зданий университета устанавливается видеонаблюдение в целях обеспечения безопасности. Информация, полученная в результате видеонаблюдения, является конфиденциальной и может быть использована для решения задач по обеспечению безопасности находящихся в университете, в том числе с привлечением органов исполнительной власти.

3. Обязанности административно-управленческого персонала

3.1 Руководители университета являются лидерами и официальными лицами курируемой деятельности, они обязуются демонстрировать лидерство и приверженность корпоративным ценностям;

3.2 Создавать условия труда, способствующие качественному выполнению профессиональных обязанностей и сохранению здоровья;

3.3 Своевременно обеспечивать работникам доступ к актуальной информации, связанной с их профессиональной трудовой деятельностью.

3.4 Выявлять и устранять предпосылки, способствующие совершению коррупционных правонарушений;

3.5 Соблюдать и контролировать этику делового общения между сотрудниками университета.

3.6 Соблюдать атмосферу взаимного уважения и доверия внутри и между управлениями, содействовать формированию благоприятного, морально-психологического климата.

3.7 Предоставлять сотрудникам возможность профессионального роста путем расширения индивидуальных возможностей, знаний, опыта и навыков.

4. Обязанности профессорско-преподавательского состава и научного состава

4.1 Вести преподавательскую деятельность согласно государственным нормам о преподавательской деятельности, стимулировать обучающихся на активную работу и вовлеченность в учебную дисциплину;

4.2 Быть осведомленным о своей дисциплине должным образом на требуемом для преподавания уровне;

4.3 Прикладывать все возможные усилия для освоения программы дисциплины обучающимися на требуемом для сдачи зачетов и/или экзаменов уровне.

4.4 Быть открытым для дискуссии при выполнении учебной работы, сочетая её с методиками сотрудничества, поддержки и поощрения обучающихся.

4.5 Честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;

4.6 В общении преподаватель не имеет права нарушать нормы речевого поведения, этики, этикета и культуры общения, не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство, применять использование грубой лексики по отношению к руководству, работникам, преподавателям и обучающимся университета как в письменной, так и в устной форме;

4.7 Проводить исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями, осуществлять функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ, соблюдать конфиденциальность информации, полученной в процессе исследований, экспертизы, рецензирования или научного руководства в КРСУ;

4.8 Сохранять уважительное отношение к коллегам в личном, публичном и

документальном общении, обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию

4.9 Не совершать и не допускать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять ложной и порочащей информации, дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам;

4.10 Выполнять требования Устава университета, иных нормативных требований, принятых в университете нетерпимо относиться к нарушениям коллегами законодательства, устава и настоящего кодекса;

4.11 Заботиться о престиже и положительной репутации университета, не ставить под угрозу интересы университета и выполнение своих профессиональных обязанностей.

5. Обязанности работников университета

5.1 Способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе, в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, не допускать высокомерия, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, фамильярности;

5.1. Принимать меры по предупреждению, противодействию и профилактике коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, избегать любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства;

5.2. Устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных привилегий, способствовать установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений.

5.3. Подарки, полученные работником университета при проведении официальных мероприятий, признаются собственностью университета.

6. Обязанности обучающихся

6.1 Обучающиеся обязуются добросовестно осваивать образовательные программы, выполнять требования учебных планов, локальных нормативных актов и иных обязательных документов Университета.

6.2 Обучающиеся обязаны соблюдать принципы академической добросовестности, включая уважение прав на результаты интеллектуальной деятельности, корректное оформление заимствований с обязательным указанием источников, а также недопустимость плагиата, представления результатов труда третьих лиц в качестве собственных и иных форм академического мошенничества.

6.3 В рамках образовательного процесса обучающиеся обязаны соблюдать нормы академической и деловой этики, проявлять уважение к участникам образовательных отношений, не допускать оскорблений, дискриминации, преследования, распространения заведомо ложной информации, а также иных действий, нарушающих права, честь и достоинство физических лиц либо подрывающих деловую репутацию Организации.

6.4 Использование имущества и технических средств Организации допускается исключительно в образовательных целях и в порядке, установленном локальными нормативными актами; запрещаются повреждение, хищение и несанкционированное использование имущества, а также совершение действий, препятствующих осуществлению образовательной и иной уставной деятельности Организации.

7. Принципы и нормы во взаимоотношениях с родителями, родственниками обучающихся, а также другими заинтересованными лицами

7.1. Взаимодействие между работниками университета и родителями обучающихся должно быть основано на доверии, открытости, честности и соблюдении законности;

7.2. Все стороны должны соблюдать правила и требования, установленные внутренними нормативными актами университета;

7.3. Взаимоотношения работников университета с родителями, родственниками обучающихся и другими заинтересованными лицами не должны сопровождаться установлением неформальных отношений или принятием подарков, вознаграждений за услуги или результаты деятельности в образовательном процессе;

7.4. Работники университета и родители обучающихся должны уважать личную жизнь и приватность друг друга, не вмешиваясь в личные дела и принимая во внимание индивидуальные границы и предпочтения;

7.5. Все взаимодействия между работниками университета и родителями обучающихся должны основываться на принципах равенства и инклюзии, исключая дискриминацию по любым признакам, включая пол, возраст, расу, национальность, религию или инвалидность;

8. Взаимодействие со средствами массовой информации

8.1. Представители университета должны уважительно относиться к деятельности средств массовой информации по информированию общественности о работе университета и оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

8.2. Предоставление представителям СМИ информации о деятельности университета не должно нарушать правил конфиденциальности, установленных нормативными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики, правовыми актами университета;

8.3. Обвинение в СМИ работников, преподавателей и обучающихся университета в противоправных действиях, при отсутствии решений правоохранительных органов, влечет незамедлительное обращение в судебные инстанции.

8.4. Публичные выступления по вопросам деятельности университета осуществляют только уполномоченные работники;

9. Взаимоотношения с органами власти, внешними организациями и их представителями

9.1. Во взаимодействии с внешними структурами университет выступает за открытые и честные отношения, придерживаясь стандартов деловой этики;

9.2. При взаимодействии с внешними структурами университет руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность в выполнении своих обязательств;
- соблюдение этических норм;
- предоставление достоверной информации;
- открытость и прозрачность в предоставлении информации;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

9.3. Университет выступает за открытые и честные отношения со средствами массовой информации. При взаимодействии с ними работники и студенты университета:

- действуют в интересах университета, поддерживая его имидж и избегая действий, которые могут нанести ущерб учебному заведению;
- воздерживаются от дискредитации университета в общении с третьими лицами;
- не раскрывают служебную информацию без предварительного разрешения соответствующих должностных лиц;
- не распространяют недостоверную информацию, не скрывают и не искажают факты своей деятельности.

9.4. Университет должен поддерживать социальные и благотворительные программы, такие как помощь в трудоустройстве выпускников, волонтерство и благотворительность, способствуя благополучию общества.

10. Ответственность за нарушение положений Этического кодекса

10.1 Комиссия по этике, формируемая решением ученого совета Университета, ответственна за распространение, развитие и соблюдение этических принципов и норм в университетском сообществе;

10.2 При возникновении конфликтов интересов или сложных этических ситуаций рассмотрение возлагается на Комиссию по этике, которая имеет право анализировать и обсуждать обращения работников и обучающихся;

10.3 Комиссия по этике рассматривает обращения по вопросам нарушений в сфере этики отношений и поведения, а также отклонения от норм морали и нравственности. В случае подтверждения фактов нарушения правил Этического кодекса, она выносит общественное порицание и может предложить принятие санкций в отношении нарушителей;

10.4 Руководство университета принимает решение о возможности прекращения трудового договора с работниками в случае грубого и неоднократного нарушения настоящего Кодекса, а также принимает соответствующие санкции по отношению к обучающимся.

11. Заключительные положения

11.1. Каждый работник, преподаватель и обучающийся университета несет ответственность за исполнение настоящего кодекса, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики;

11.2. Нарушение положений кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом работника, преподавателя и обучающегося университета;

11.3. Исполнение данного кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников, преподавателей и обучающихся университета;

11.4. Должностные лица, структурные подразделения, получившие информацию о нарушении правил этики поведения и взаимодействия сторон в университете, от участников отношений, от третьих лиц, из официальных источников, должны в течение трех рабочих дней с момента получения такого сообщения проинформировать руководство университета;

11.5. Основанием для рассмотрения вопроса о нарушении требований этики поведения и взаимодействия сторон является сообщение о таком нарушении. Заявление о рассмотрении такого факта оформляется письменным заявлением в произвольной форме с указанием фактов и обстоятельств, подлежащих рассмотрению. Анонимные заявления и заявления, не конкретизирующие время, место, обстоятельства нарушения, не рассматриваются.

11.6. Контроль за соблюдением кодекса возлагается на руководство университета.