

«Утверждаю»

Ректор Кыргызско-Российского Славянского университета
имени Б.Н.Ельцина



С.Ю.Волков

январь 2026 г.

«Утверждаю»

Заместитель генерального директора
ОcOO «Газпром Кыргызстан»



А.Н.Алдайров

январь 2026 г.

**Дорожная карта совместных мероприятий Кыргызско-Российского Славянского университета
имени Б.Н.Ельцина и ОcOO «Газпром Кыргызстан»**

№/№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные со стороны КРСУ	Ответственные со стороны ОcOO «Газпром Кыргызстан»	Комментарии / Примечания
1. Раздел 1. Реализация совместных рабочих профессий					
1.1.	Определить перечень совместных рабочих профессий в соответствии с Перечнем профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение (приказ Минпросвещения России от 14.08.2023 г. № 74776)	Январь–февраль 2026	УОП, Колледж КРСУ, ЕТФ, ФАДИС	отдел по управлению персоналом	Анализ потребности компании

1.2.	Закрепить в качестве базы практики учебно – производственный центр ОсОО «Газпром Кыргызстан»	Февраль 2026	ЦКиТ, Колледж	Учебно – производственный центр	Программа производственного обучения
1.3.	Участие студенческих отрядов КРСУ в рамках летнего трудового семестра на объектах «Газпром Кыргызстан», с обязательной подготовкой по профессиям на базе Учебно – производственного центра	Ежегодно, летний период	УМП, МИДОКИ	Производственные подразделения	Формирование студенческих бригад
1.4.	Разработать учебные планы, рабочие программы с участием профильных специалистов	Март–май 2026	УОП, Колледж	отдел по управлению персоналом	Обновление программ
1.5.	Проводить квалификационные экзамены профильного уровня, по соответствующим модулям, профессиям рабочих, (при наличии таких разрядов, категорий)	По завершению программы, курса	Колледж, УОП	Учебно – производственный центр	Профессиональные стандарты
2.	Раздел 2. Реализация совместных программ дополнительного профессионального образования				
2.1.	Определить перечень программ ДПО	Январь–февраль 2026	УОП, МИДОКИ	отдел по управлению персоналом	Формирование программ
2.2.	Проведение профильных программ повышения квалификации	Постоянно	МИДОКИ	Подразделения компаний	Обновление каждые 6 мес

2.3.	Определить перечень программ повышения квалификации, реализуемых в дуальном формате между КРСУ ОсОО «Газпром Кыргызстан» в качестве пилотных в 2026-2027 гг.	25.12.2025г.	Колледж, МИДОКИ	отдел по управлению персоналом	
2.4.	Совместно разработать образовательные программы дополнительного профессионального образования, включая создание и согласование финансово-экономической модели сотрудничества	01.03.2026 г.	Колледж, МИДОКИ		
2.5.	Совместная реализация не менее одной программы дополнительного профессионального образования	2026 г, далее-ежегодно	Колледж, МИДОКИ		
2.6.	Определить перечень программ среднего профессионального образования, включая подготовку специалистов начального и среднего уровня квалификации, реализуемых в дуальном формате КРСУ и ОсОО «Газпром Кыргызстан» в качестве пилотных в 2026-2027 гг.	25.12.2025 г.	Колледж, МИДОКИ		
2.7.	Совместная реализация не менее одной программы подготовки	2026 г, далее-ежегодно	Колледж		

	специалистов начального и среднего уровня квалификации (рабочие специальности)				
2.8.	Запуск реализации не менее одной программы среднего профессионального образования, реализуемой в дуальном формате с интеграцией второй квалификации (рабочая специальность) Колледжем КРСУ и ОсОО «Газпром Кыргызстан»	2026 г, далее-ежегодно	Колледж		
3.	Раздел 3. Подготовка специалистов для ОсОО «Газпром Кыргызстан» на базе Колледжа КРСУ				
3.1.	Закрепить в качестве базы практики филиалы ОсОО «Газпром Кыргызстан»	Февраль 2026	Колледж	отдел по управлению персоналом	Программа производственного обучения
3.2.	Совместно разработать образовательные программы среднего профессионального образования, включая создание и согласование финансово-экономической модели сотрудничества	01.03.2026	Колледж		
4.	Раздел 4. Подготовка специалистов для ОсОО «Газпром Кыргызстан» по программам высшего образования				
4.1.	Именные стипендии «Газпром» для 30 студентов из расчета по 10 000	Сент 2025 9/26	ФАДИС, ЕТФ, УОП	отдел по управлению персоналом	30 студентов по 10 000 сом

	сом в месяц, с выплатой по итогам каждого семестра ФАДИС и ЕТФ				
4.2.	Дуальное образование	2025	УОП, факультеты	отдел по управлению персоналом	50/50 теория– практика
4.3.	Закрепить в качестве базы практики филиалы ОсОО «Газпром Кыргызстан»	Февраль 2026, далее-постоянно	ЦКиТ	отдел по управлению персоналом	Постоянно
4.4.	Новые специализированные модули	2025	УОП, деканаты	Подразделения компании	
4.5.	Практика для студентов направления физические процессы нефтегазового производства 3-4 курсы		Комарцов Н.М.	отдел по управлению персоналом	
5.	Раздел 5. Культурно-массовая, спортивная и внеучебная работа				
5.1.	Профориентационная работа с абитуриентами КРСУ и школьниками КРСУ	Постоянно	УМП, ПК	отдел по управлению персоналом	
5.2.	Участие команд КРСУ в спартакиадах ОсОО «Газпром Крыгызстан»	Постоянно	УМП	Газпром Кыргызстан	
5.3.	Поддержка спортивных команд КРСУ	2026	УМП	Газпром Кыргызстан	